

Randstad

Marktbrief maart 2011

| | Cijfer | Periode | Cijfer | Voorgaande periode |
|---------------------------------|---------------|------------------|---------------|---------------------------|
| Economische groei | 2,4% | kwartaal 4, 2010 | 1,9% | kwartaal 3, 2010 |
| Consumentenvertrouwen | -3 | feb 2011 | -5 | jan 2011 |
| Producentenvertrouwen industrie | 1,7 | feb 2011 | 2,7 | jan 2011 |
| Inflatie | 2,0% | jan 2010 | 1,9% | dec 2010 |
| Werkloosheid | 5,1% | jan 2010 | 5,1% | dec 2010 |
| Banen | 7.864.000 | kwartaal 4, 2010 | 7.843.000 | kwartaal 3, 2010 |
| Vacatures openstaand | 129.800 | kwartaal 4, 2010 | 126.500 | kwartaal 3, 2010 |

Economie en conjunctuur

De inflatie neemt toe

In januari van dit jaar nam de inflatie in ons land toe tot 2%. Volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) steeg het prijsniveau daarmee iets harder dan in december (+1,9%). Vooral de prijzen van elektriciteit en telefoon- en internetdiensten lagen in de eerste maand van 2011 een stuk hoger dan een jaar eerder.

ANP, 10 februari 2011

De economie liet in 2010 een opmerkelijk snel herstel zien

De groei van onze economie kwam in 2010 volgens de eerste ramingen van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) uit op 1,7%. Een opmerkelijk herstel, nadat het bruto binnenlands product in 2009 nog met 3,9% was afgenomen. Zo sterk had het CBS de Nederlandse economie niet eerder zien krimpen en dat maakt de groei van 2010 des te bemoedigender. Het vierde kwartaal van het afgelopen jaar vertoonde een sterke eindsprint met een economische groei van 2,4%. Volgens minister Verhagen van Economische Zaken is het

snelle herstel van de Nederlandse economie vooral te danken aan de sterke groei in Azië. De minister geeft de groei een ruime voldoende, maar hij wijst erop dat de productie nog niet op het niveau ligt van vóór de recessie. 'De groei zal ons de komende jaren niet aan komen waaien', waarschuwt Verhagen. Om de concurrentiekracht van de Nederlandse economie te verbeteren, wil de minister 2 miljard euro investeren in de aanpak van knelpunten die de groei belemmeren.

NU.nl, 15 februari 2011

RTL-Z, 15 februari 2011

Volop banen in Nederland

In het vierde kwartaal van 2010 nam het aantal openstaande vacatures in Nederland toe tot een totaal van 130.000. Dat waren er 4.000 meer dan aan het eind van het derde kwartaal van 2010. Vooral in het particuliere bedrijfsleven groeide het aantal openstaande banen. Bij de overheid liep het aantal vacatures juist terug. Eind 2010 waren er 76.000 openstaande vacatures in de commerciële dienstverlening. Er zijn vooral banen te vinden bij bedrijven met meer dan 100 werknemers; daar steeg het aantal vacatures naar 69.000.

Trouw, 15 februari 2011

En opnieuw daalde de werkloosheid

Al bijna een jaar daalt de werkloosheid in Nederland en aan die trend kwam ook in januari nog geen einde. Inclusief een correctie voor seizoensinvloeden nam het aantal werklozen in de eerste maand van dit jaar af met 3.000 personen. Voor het eerst sinds augustus 2009 daalde het aantal werklozen daarmee tot onder de 400.000. De afname van het aantal werklozen komt volledig voor rekening van mensen die jonger zijn dan 45. Onder 45-plussers blijft de werkloosheid al geruime tijd min of meer constant. Werkzoekenden zijn vooral te vinden op lager en middelbaar beroepsniveau. UWV WERKbedrijf ziet zowel in techniek en transport als in de zorg en in administratieve functies het aantal werkzoekenden toenemen.

CBS, 17 februari 2011

Het humeur van de Nederlandse consument knapt steeds meer op

Het consumentenvertrouwen maakte in februari een opvallende sprong vooruit. Volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) klom de indicator van het vertrouwen in februari met 3 punten en om uit te komen op min 5. In januari was de stemming onder consumenten al met 6 punten gestegen. Consumenten trokken ook makkelijker de portemonnee: de koopbereidheid steeg met 3 punten tot min 8. Overigens is de koopbereidheid volgens het CBS nog altijd relatief laag.

ANP, 18 februari 2011

In de eurozone schakelt de economie naar een hogere versnelling

De economie is in de eurozone in februari sneller gaan groeien. De maandelijkse index van onderzoeksbureau Markit laat zien dat zowel de productie- als de dienstensector sneller zijn gegroeid dan in de maand daarvoor. Een stand van boven de 50 duidt op groei en in februari steeg de index tot 58,4 punten. Economen hadden gerekend op 56,9.

BNR Nieuwsradio, 21 februari 2011

De inflatie stijgt en de rente misschien ook

Nu de inflatie toeneemt, wordt de kans groter dat de Europese Centrale Bank (ECB) binnenkort de rente zal verhogen. De inflatie in de eurozone ligt nu boven de 2% en dat is hoger dan het maximum dat de ECB hanteert. Volgens kredietbeoordelaar Standard & Poor's is een renteverhoging een beproefde manier om de inflatie te bestrijden. Of dat inderdaad gebeurt, hangt onder meer af van de manier waarop de economie in Europa zich ontwikkelt. Zolang de economische vooruitzichten nog niet erg rooskleurig zijn en de schulden crisis van diverse Europese landen voortduurt, zal de ECB de rente liever zo laag mogelijk houden.

NRC Next, 23 februari 2011

In Nederland blijft de economie groeien

Het Centraal Planbureau (CPB) verwacht dat de Nederlandse economie dit jaar met 1,75% zal groeien. Ook in 2012 mogen we op groei rekenen, al zal die met 1,5% iets lager uitvallen. Het CPB ziet niet alleen de economie groeien, maar ook de inflatie. Voor dit jaar verwacht het CPB een inflatie van 2%. Een meer positieve ontwikkeling is de verder afnemende werkloosheid. Het CPB denkt dat volgend jaar nog 4,75% van de beroepsbevolking zonder werk zit.

InFinance.nl, 23 februari 2011

De komende jaren kopen we wat minder

Nu de economische groei betrekkelijk laag blijft en de inflatie juist stijgt, zal onze koopkracht de komende jaren verder afnemen. Het is voor het eerst sinds de jaren tachtig van de vorige eeuw dat dat diverse jaren achtereen gebeurt. In 2010 had een gemiddeld Nederlands huishouden 0,4% minder te besteden dan het jaar daarvoor. Het Centraal Planbureau (CPB) denkt dat de koopkracht in 2011 en 2012 zal dalen met 0,75%. Het CPB verwacht voor de komende jaren een inflatie van zo'n 2%, een bescheiden economische groei en lagere lonen. Als gevolg van de vergrijzing wordt arbeid over enkele jaren schaars en dat kan voor een koopkrachtkentering zorgen. Door de krappe arbeidsmarkt zullen de lonen naar alle waarschijnlijkheid stijgen.

Volkscrant.nl, 1 maart 2011



Uitzenden & Detacheren | Professionals | Search & Selection | HR Solutions | Inhouse Services

Marktontwikkelingen

Ongeveer 30% van de werknemers heeft een flexibel contract

Flexwerkers hebben een positief effect op de economie, daar zijn Centraal Planbureau (CPB) en werkgeversorganisatie VNO-NCW het over eens. Volgens de werkgevers geven flexwerkers de economie een impuls. Het CPB stelt dat verschillende groepen werknemers zonder flexwerk minder kansen op de arbeidsmarkt zouden hebben. VNO-NCW benadrukt dat voor werkgevers een flexibele schil belangrijk is om met de conjunctuur te kunnen 'meeademen'. Op dit moment heeft in Nederland ongeveer 30% van de werknemers een flexibel contract.

Elsevier, 29 januari 2011

Studeren bij de baas

Wave International heeft onlangs een incompany-opleiding opgericht onder de naam Wave Academy. Werknemers van Cosmo en Hairmaxx, twee retailmerken van Wave International, scherpen tijdens het opleidingstraject hun kennis en vakbekwaamheid aan. Steeds meer bedrijven en organisaties kiezen voor het opzetten van opleidingen in eigen beheer. Zo hebben onder andere McDonald's, Jumbo en C1000 al een eigen opleidingstraject, terwijl FNV Spoor bezig is met de oprichting van een spoorwega school. Vrijwel alle incompany-opleidingen zijn leerwerktrajecten. De studenten werken vier dagen per week in het bedrijf en volgen één dag per week lessen. De behaalde diploma's zijn meestal ook buiten het bedrijf waardevol.

de Volkskrant, 8 februari 2011

De meldingsplicht bij ontslag wordt uitgebreid

Een werkgever die twintig of meer werknemers wil ontslaan, moet dat voortaan melden bij de vakbonden. De meldingsplicht geldt ook als beide partijen akkoord gaan met het einde van het dienstverband. De ministerraad heeft ingestemd met het voorstel van minister Kamp van Sociale Zaken en Werkgelegenheid om de Wet melding collectief ontslag uit te breiden. Met de wetswijziging wil de minister de vakbonden in de gelegenheid stellen om te overleggen over het voorgenomen ontslag en de gevolgen daarvan.

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, 7 februari 2011

De strijd om het talent staat op het punt te beginnen

De arbeidsmarkt trekt weer aan en voor veel organisaties is dat geen goed nieuws. Nu de mogelijkheden op de arbeidsmarkt ruimer worden, kijken veel werknemers uit naar een andere baan. Doordat in veel organisaties de afgelopen jaren de arbeidsvoorwaarden zijn versoberd en

collega's zijn ontslagen, hebben werknemers te maken gekregen met een hogere werkdruk. Uit het rapport *The Critical Human Capital Issues of 2011* blijkt dat werkgevers er rekening mee (moeten) houden dat hun beste werknemers binnenkort zullen worden weggeplukt. Werkgevers wapenen zich voor de strijd om de werknemer door meer nadruk te leggen op het behouden en ontwikkelen van talent.

P&O Actueel, 15 februari 2011

Yacht zet een punt achter de proef met flexibele arbeidsvoorwaarden

Begin vorig jaar ging Yacht van start met een pilot waarbij medewerkers zelf invulling mochten geven aan hun arbeidspatroon en arbeidsvoorwaarden. De werknemer kon in plaats van een 40-urige werkweek kiezen voor 1664 uren per jaar. Daardoor werd het bijvoorbeeld mogelijk met uren te schuiven om zo een langere zomervakantie te krijgen. Yacht wilde met het systeem inspelen op individuele wensen van werknemers in verschillende levensfasen. In de praktijk bleek de animo voor de proef gering. Volgens Ellen Schuit, HR-directeur van Yacht, vergde het systeem (te) veel uitleg en hebben mensen meer behoefte aan duidelijkheid en zekerheid dan aan flexibiliteit. Schuit: 'Als ik erop terugkijk vind ik het nog steeds een mooi systeem, maar als het niet werkt moet je ook het lef hebben om ermee te stoppen. We zijn een ervaring rijker.'

P&O Actueel, 22 februari 2011

Zes weken zomervakantie voor het voortgezet onderwijs

Minister Marja van Bijsterveldt van Onderwijs wil de data voor de kerstvakantie en meivakantie op scholen in Nederland centraal vastleggen. Nu zijn er voor die vakanties nog adviesdata, waarvan scholen mogen afwijken. Van Bijsterveldt wil dat vanaf de zomer van 2012 de schoolvakanties in de zomer, in mei en in de kerstvakantie vastliggen. Voor de voorjaarsvakantie en de herfstvakantie blijven de adviesdata gelden. De minister wil de zomervakantie voor het voortgezet onderwijs beperken tot zes weken, net als op de basisscholen. Het voortgezet onderwijs heeft nu nog zeven weken zomervakantie.

ANP, 22 februari 2011

De Rabobank blijft de populairste werkgever

De Rabobank is volgens de Barometer van Meest Favoriete Werkgevers (een jaarlijks onderzoek van de Intelligence Group) ook dit jaar weer de populairste werkgever van Nederland. Philips en Shell eindigden op de tweede en derde plaats. Werken bij de overheid is niet meer zo in trek als in vorige jaren. De Politie en Het Rijk zakten iets in de ranglijst en de Koninklijke Landmacht en de Rechtspraak behoren zelfs helemaal niet meer tot de top-50. Alleen Bureau Jeugdzorg wist een hogere plek te veroveren en klom van de 44e naar de 33e plaats. Andere opvallende stijgers zijn

KPN (terug in de top-10 op nummer 8), Heineken (van 24 naar 14) en het Academisch Medisch Centrum in Amsterdam (van 43 naar 32). De NS werd niet alleen minder populair bij reizigers, maar ook onder werknemers: de vervoerder zakte van 9 naar 15.

Baaz.nl, 22 februari 2011

We krijgen onze vakantiedagen niet op

De gemiddelde Nederlandse werknemer had op 31 december van het afgelopen jaar 18,5 vakantiedagen opgespaard. De vakantiedagen van 2011 zijn nog niet bij de voorraad opgeteld. De opgespaarde vakantiedagen hebben in ons land een totale waarde van 15 miljard euro. De cijfers komen naar voren uit onderzoek van werkgeversvereniging AWWN. De werkgeversvereniging is bij meer dan de helft van alle cao's betrokken en wil het aantal vrije dagen ter sprake brengen tijdens het cao-overleg. De AWWN denkt dat er maar weinig landen zijn waar werknemers zoveel vrije dagen krijgen als in Nederland.

P&O Actueel, 23 februari 2011

Een gekwalificeerde directiesecretaresse heeft de banen voor het uitzoeken

Werkgevers hebben veel behoefte aan goed gekwalificeerde directiesecretarissen. Uit onderzoek van kenniscentrum ECABO blijkt dat voor afgestudeerde mbo'ers het arbeidsmarktperspectief voor de secretaresse (niveau 3) en de directiesecretaresse/managementassistent (niveau 4) het meest gunstig is. Tegelijkertijd blijkt het secretarisseberoep aan populariteit te hebben ingeboet. Mbo'ers kiezen steeds vaker andere richtingen, waardoor er in de toekomst een tekort zal ontstaan aan gediplomeerden op niveau 3 en 4. Het kenniscentrum adviseert leerlingen die een diploma voor secretariael medewerker hebben behaald op niveau 2 verder te leren voor niveau 3 en 4.

IntermediairPW.nl, 23 februari 2011

Bedrijven weten (te) weinig van medewerkers op sleutelposities

Banken, beursgenoteerde bedrijven en andere grote ondernemingen screenen hun personeel op sleutelposities nauwelijks op integriteit en betrouwbaarheid. Toch maken medewerkers zich binnen hun eigen bedrijf relatief vaak schuldig aan activiteiten als fraude, corruptie, diefstal en bedrijfsspionage. In totaal levert dit soort criminaliteit het bedrijfsleven jaarlijks een schadepost van 2,8 miljard op.

NRC Next, 23 februari 2011

Beroepsbevolking

Bonden en werkgevers willen van de senioredagen af

In de meeste cao's hebben werknemers na hun vijftigste verjaardag recht op senioredagen. Dat begint met één extra vakantiedag, maar kan oplopen tot twintig extra dagen voor 60-plussers. Als het aan de vakbonden en werkgeversorganisaties ligt, komen veel senioredagen binnenkort te vervallen, al is het niet de bedoeling om ze allemaal te schrappen. Bonden en werkgevers willen met name een einde maken aan senioredagen die niet aantoonbaar de arbeidsdeelname van ouderen stimuleren. Regelingen zoals die in de bouw bestaan, waarbij ouderen vier dagen kunnen werken tegen vrijwel hetzelfde salaris als bij een vijfdaagse werkweek, blijven buiten schot. Het geldt dat nu nog wordt besteed aan de regeling voor senioredagen, moet straks ten goede komen aan verbeteringen van het loopbaanbeleid en betere arbeidsomstandigheden. De sociale partners willen ook werkgelegenheidsprojecten opzetten en eerlijke kansen creëren voor senioren.

de Volkskrant, 11 februari 2011

Het Financieele Dagblad, 14 februari 2011

De Polen gaan niet meer weg

Net als de Turkse en Marokkaanse werknemers in de jaren zestig en zeventig van de vorige eeuw, zullen ook de meeste Poolse arbeidsmigranten in Nederland blijven. Er zijn nu naar schatting 150.000 tot 200.000 Polen in Nederland en daarvan zal zeker de helft hier blijven. De Polen kunnen een belangrijke bijdrage leveren aan het tekort aan arbeidskrachten dat door de vergrijzing de komende jaren dreigt te ontstaan. Uit Polen komen namelijk al lang niet meer alleen laaggeschoolde arbeiders, die zwaar werk doen in de glastuinbouw, de vleesverwerkende industrie of de transportsector. Steeds vaker doen Polen bijvoorbeeld ook specialistisch werk in de ict. Overigens wordt het beeld dat in Nederland van Polen bestaat er niet beter op. We zagen Poolse arbeidskrachten eerst vooral als harde werkers die nooit klaagden, maar inmiddels worden Polen ook steeds vaker geassocieerd met criminaliteit, dakloze zwervers en dronkenschap.

Elsevier, 12 februari 2011

Gezondheidsklachten vormen vooral voor vrouwen een hindernis

Vrouwen hebben vaker dan mannen te maken met hoofdpijn, migraine, rugpijn, nek- en schouderklachten, depressies en angststoornissen. Dat is één van de redenen dat de arbeidsparticipatie van vrouwen vaak relatief laag is. De gezondheidsklachten kunnen er samen met factoren als omgeving en een lage opleiding voor zorgen dat vrouwen hun kans om een baan te vinden laag inschatten. Met als gevolg dat ze ook nog eens minder moeite doen om werk te

vinden. Dat blijkt uit onderzoek van het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP). Vooral onder Turkse en Marokkaanse vrouwen blijkt een slechte gezondheid vaak een onoverkomelijke hindernis bij het zoeken naar betaald werk. Veel allochtone vrouwen voelen zich vaak ziek en vinden dat ze daardoor niet in staat zijn om te werken.

Trouw, 15 februari 2011

Mbo'ers op BOL-niveau vinden moeilijk een baan

Voor de laagst geschoolde mbo'ers (niveau BOL) is het vinden van een baan een moeilijke zaak. Van de pas afgestudeerde BOL-mbo'ers was vorig jaar meer dan de helft werkloos. Onderzoek van het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA) laat zien dat beter gekwalificeerde mbo'ers steeds meer succes hebben op de arbeidsmarkt: van hen zat 12,2% zonder baan, terwijl dat een jaar eerder nog 13,6% was. In de provincies Friesland en Flevoland is het voor mbo'ers het moeilijkst om aan een baan te komen, in Zeeland ligt de werkloosheid onder mbo'ers het laagst.

IntermediairPW.nl, 15 februari 2011

Ruimer zwangerschapsverlof voor moeders van couveusekinderen

Minister Kamp van Sociale Zaken en Werkgelegenheid geeft moeders van couveusekinderen een ruimer zwangerschapsverlof. Als een baby na de geboorte langer dan een week in het ziekenhuis moet blijven, krijgt de moeder het recht op tien weken zwangerschapsverlof nadat de baby thuisgekomen is. Het standaardverlof voor zwangerschap en bevalling is minstens zestien weken, waarvan minimaal tien weken na de bevalling. Tweede Kamerlid Eddy van Hijum van het CDA is blij met de stap die de minister heeft gezet, maar is nog niet helemaal tevreden. Hij vindt dat er ook een ruimer zwangerschaps- en bevallingsverlof moet komen voor moeders van een meerling.

ANP, 16 februari 2011

Meer vrouwen zijn financieel zelfstandig

Vrouwen zijn de laatste jaren meer gaan werken. Daardoor is het aandeel vrouwen dat financieel zelfstandig is tussen 2005 en 2009 toegenomen van 42% naar 48%. Uit de Emancipatiemonitor van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) en het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP) blijkt dat meer vrouwen doorgaan met werken nadat ze een kind hebben gekregen. Ook de opvattingen over werkende moeders veranderen. Inmiddels vindt een ruime meerderheid van de Nederlandse bevolking dat buitenshuis werken geen negatieve invloed hoeft te hebben op de relatie tussen een moeder en haar kind(eren). Ook de weerstanden tegen kinderopvang en buitenschoolse opvang nemen af. Uit de monitor blijkt verder dat steeds meer meisjes in het voortgezet onderwijs kiezen voor een bètaprofiel, maar dat op het vmbo zorg en welzijn de

populairste richting bij meisjes blijft. De meeste jongens kiezen nog altijd voor techniek. Minister Van Bijsterveldt van Onderwijs heeft in een reactie aangekondigd dat zij op school met behulp van de loopbaan- en beroeporiëntatie meisjes zal blijven stimuleren verder te kijken dan wat de directe omgeving van ze verwacht.

Intermediair PW.nl, 21 februari 2011

Branche-informatie

Bouw

Bouwbedrijven zijn laks met kwartsstof

Te veel bouwbedrijven zijn laks bij het nemen van maatregelen tegen kwartsstof. Dit fijnstof komt vrij bij het boren in en zagen van steenachtige bouwproducten. Kwartsstof is nauwelijks zichtbaar, maar dringt diep in de longen door, waar het longkanker veroorzaakt. De Arbeidsinspectie begint een offensief om bouwbedrijven te doordringen van het gevaar. Uit onderzoek blijkt namelijk dat met name kleine en middelgrote bouwbedrijven de risico's negeren en niet de juiste maatregelen treffen. Voor de kosten hoeven de bouwbedrijven het niet te laten, want nieuwe apparatuur voor het afzuigen van het stof is niet duurder dan oudere versies.

Cobouw, 4 februari 2011

Veel faillissementen in de bouw

De Nederlandse economie kroop vorig jaar snel uit het dal, maar in de bouw is dat nog niet te merken. In 2010 lag het aantal faillissementen van bouwbedrijven 20% hoger dan een jaar eerder. In totaal hielden volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) vorig jaar 829 bedrijven als gevolg van een faillissement op met bouwen. En daar zijn de eenmanszaken die kopje onder gingen nog niet in meegerekend.

Cobouw, 9 februari 2011

Land- en tuinbouw

Veel boeren gaan de boer op

Veel agrariërs werken parttime buiten het eigen bedrijf. In Nederland zijn ruim 14.000 agrarische ondernemers (ook) buitenshuis actief. In totaal zijn er in Nederland 72.300 agrarische bedrijven. De meeste parttime-agrariërs hebben de akkerbouw als hoofdactiviteit. Als een boer parttime buiten de eigen boerderij gaat werken, gebeurt dat om extra geld te verdienen, omdat het eigen bedrijf te klein is voor een fulltimebaan of omdat hij eenvoudigweg uren over heeft.

Boerderij, 1 februari 2011

De fraude is het Westland nog niet uit

Minister Kamp van Sociale Zaken en Werkgelegenheid ziet illegale arbeid bij tuinders in het Westland nog altijd als een groot probleem. Hoewel er vorig jaar in het Westland minder tuinders betrapt werden, vindt de bewindsman dat er nog te veel fraudeurs zijn. Hij baseerde zich daarbij op voorlopige resultaten over 2010 van het Westland Interventieteam (WIT). Het WIT is een samenwerkingsverband van onder meer de Arbeidsinspectie, Belastingdienst, Vreemdelingenpolitie, uitkeringsinstantie UWV en gemeenten. Het WIT voerde in 2010 gerichte controles uit bij ongeveer 300 bedrijven. Daarbij bleek dat 18% van de tuinders vreemdelingen illegaal in dienst had of onder het minimumloon betaalde. Een jaar eerder liep nog ongeveer een kwart van de gecontroleerde bedrijven in het Westland tegen de lamp. Landelijk ligt het gemiddelde van frauderende bedrijven bij controles op ongeveer 7%. De minister vindt de controles van het WIT een goede zaak voor de bonafide tuinders, die daardoor minder last hebben van oneerlijke concurrentie door frauderende collega's.

ANP, 11 februari 2011

Onderwijs

Docenten willen liever flexibele werktijden dan een hoger salaris

Zes van de tien werknemers in het onderwijs vinden dat flexibele werktijden en ruime opleidings- en loopbaanmogelijkheden de grootste bijdrage leveren aan hun werkplezier en hun prestaties. Slechts een kwart van de docenten vindt meer salaris of bevordering naar een hogere schaal belangrijker. De cijfers komen voort uit een onderzoek dat ict-dienstverlener Raet hield tijdens de Nederlandse Onderwijs Tentoonstelling in Utrecht, de grootste Nederlandse vakbeurs voor professionals in het onderwijs.

P&O Actueel, 11 februari 2011

Overheid

Strengere eisen voor stembureaupersoneel

Voor de Verkiezingen voor de Provinciale Staten, op 2 maart, heeft de Nederlandse Vereniging voor Burgerzaken (NVVB) strenge eisen gesteld aan het personeel in de stembureaus. Op die manier wil de NVVB voorkomen dat er onregelmatigheden plaatsvinden, zoals bij de gemeenteraadsverkiezingen van vorig jaar. Toen bleek na hertelling dat op verschillende plaatsen telfouten waren gemaakt. Daarnaast was het voorgekomen dat meerdere mensen tegelijk in een

stemhokje stonden. Voorzitters van de stembureaus moeten dit jaar minimaal een hbo-opleiding hebben en het personeel moet minimaal mbo-werk- en denkniveau hebben. Ook hebben alle medewerkers van de stembureaus een verplichte cursus gehad. Het is moeilijk om personeel te vinden voor de stembureaus en sinds het tellen van de stemmen weer handmatig plaatsvindt, is dat er niet beter op geworden.

ANP, 16 februari 2011

Gelderse gemeenten doen samen met ambtenaren

Arnhem, Renkum, Rheden, Lingewaard en Overbetuwe gaan ambtenaren uitwisselen. De gemeenten willen zo de kosten terugbrengen en tegelijkertijd de kennis en kwaliteit vergroten. Volgens de gemeentebestuurders is de samenwerking géén voorbode van een fusie. De gemeenten hebben zeventien beleidsterreinen vastgesteld waarop de samenwerking succesvol zou kunnen zijn. Daarvan zijn er nu vijf uitgekozen om mee te beginnen: belastinginning, subsidievererving, inkoop en aanbesteding, facilitaire sportzaken en een ambtelijke management- en projectleiderspool. Met deze pool willen de Gelderse gemeenten bereiken dat er minder vaak dure, externe deskundigen moeten worden ingehuurd.

de Gelderlander, 18 februari 2011

Retail

Supermarkten bieden werk aan méér mensen

In 2009 waren nog 220.000 mensen in de supermarktbranche werkzaam, vorig jaar steeg dat aantal naar 260.000. Volgens vakbond FNV komt dat doordat supermarkten in 2010 massaal oudere fulltimewerknemers hebben ingeruild voor jongere parttimers. De bond denkt dat de ontwikkelingen in de supermarkten een neveneffect zijn van de zogenoemde kleine banenregeling die begin 2010 is ingevoerd. Werkgevers hoeven op basis van die regeling geen sociale lasten af te dragen voor kleine inkomens. Volgens Albert Heijn vormen de ruimere openingstijden de oorzaak van de groei van het personeelsbestand.

Nu.nl, 7 februari 2011

Uitzendbranche

ABU en TNO gaan uitzendbranche vernieuwen

Uitzendkoepel ABU gaat samen met TNO de innovatie van de Nederlandse uitzendbranche aanpakken. De twee organisaties hebben een Branche Innovatie Contract ondertekend. TNO beschikt over kennis op het terrein van uitzendarbeid en flexibele arbeid in relatie tot kwaliteit van de arbeid, arbeidsproductiviteit en strategische personeelsplanning. TNO gaat die methoden en instrumenten nu overdragen en praktisch toepasbaar maken voor de uitzendondernemingen. ABU en TNO willen op die manier maatschappelijk verantwoord ondernemerschap binnen de uitzendbranche stimuleren en de dienstverlening van uitzendbedrijven een innovatieve impuls geven.

Flexmarkt, 10 februari 2011

De Commercieel Directeur van het Jaar werkt bij Randstad

Judith Schoenmaeckers is niet alleen commercieel directeur van Randstad Nederland, maar ook Commercieel Directeur van het Jaar. De verkiezing van de Commercieel Directeur van het Jaar wordt georganiseerd door de Sales Management Association (SMA). De vakjury noemt Judith Schoenmaeckers een commercieel directeur met een salesgedrevenheid vanuit passie. 'Zij heeft binnen Randstad een verfrissende beweging naar een salesoriëntatie gebracht die onderdeel is van de huidige bedrijfsstrategie.'

Flexmarkt, 11 februari 2011

Randstad groeit voorlopig op eigen kracht

Randstad heeft financieel weliswaar de mogelijkheid om acquisities te doen, maar ziet daar in 2011 toch van af. De uitzendonderneming concentreert zich voorlopig op organische groei. Dat zei CFO Robert-Jan van de Kraats tijdens de presentatie van de jaarcijfers over 2010. Van de Kraats had vorig jaar al aangekondigd dat Randstad pas weer op het overnamepad zou gaan wanneer de aandeelhouders weer dividend zouden ontvangen. Hoewel dat laatste dit jaar weer gaat gebeuren, zijn overnames nog niet aan de orde. Na de overname van FujiStaff in Japan, vorig jaar, is Randstad in alle relevante regio's goed vertegenwoordigd.

Flexmarkt, 17 februari 2011

Randstad realiseert een flinke omzetgroei

Het laatste kwartaal van 2010 liet internationaal een stevig herstel zien van de arbeidsmarkt en die ontwikkeling is ook terug te zien in de omzet van Randstad. Na een lange periode van krimp

heeft het concern ook in Nederland weer hogere omzetten geboekt. De totale omzet steeg in het vierde kwartaal tot 3,89 miljard euro, 22% meer dan in hetzelfde kwartaal een jaar eerder. De nettowinst ging met ruim 90 miljoen euro omhoog tot 138,5 miljoen euro en daarmee overtrof Randstad de voorspellingen van vrijwel alle analisten ruimschoots. In Nederland groeide de omzet met 4%. Voor die groei was vooral de vraag naar uitzendkrachten vanuit de industrie verantwoordelijk. Randstad, het op één na grootste uitzendconcern ter wereld, realiseerde in het laatste kwartaal van 2010 vooral omzetstijgingen op de buitenlandse markten. Duitsland en de Verenigde Staten groeiden met zo'n 30%, Frankrijk met ruim 20%. Over heel 2010 steeg de omzet van Randstad met 14% tot 14,18 miljard euro. De nettowinst was bijna 68 miljoen euro hoger dan in 2009 en kwam uit op 288,5 miljoen euro.

ANP, 17 februari 2011

De uitzendsector groeit gestaag verder

In de eerste vier weken van 2011 groeide het aantal uitzenduren in Nederland met 10% ten opzichte van de ouverture van 2010. Brancheorganisatie ABU meldt dat ook de omzet van de uitzendbedrijven met 10% is toegenomen. In de techniek (+31%) en de industrie (+17%) groeide de vraag naar uitzendkrachten opnieuw flink. In de administratieve sector liep het aantal uren met 2% terug en de medische sector leverde in vergelijking met de eerste vier weken van vorig jaar 11% in.

ANP, 22 februari 2011

Meer leerwerkbanen voor uitzendkrachten

Een leerwerkbaan is een combinatie van werken en leren, met name bedoeld voor jongeren, die in een dergelijk traject meestal vier dagen per week werken en één dag naar school gaan. Leerwerkbanen zijn een praktisch en effectief instrument om jongeren in de gelegenheid te stellen een vakdiploma te halen. In totaal zijn er in Nederland ieder jaar zo'n 175.000 leerwerkbanen beschikbaar. De uitzendbureaus verwachten aan dat aantal dit jaar 7.100 leerwerkbanen te kunnen bijdragen. Dat is 30% meer dan vorig jaar, toen iets minder dan 5.500 flexkrachten via een uitzendbureau aan de slag gingen in een leerwerktraject. Volgens de uitzendkoepels ABU en NBBU biedt ongeveer de helft van de uitzendbureaus leerwerkbanen aan.

ANP, 28 februari 2011