

Randstad

Marktbrief augustus 2011

	Cijfer	Periode	Cijfer	Voorgaande periode
Economische groei	2,8%	kwartaal 1, 2011	2,3%	kwartaal 4, 2010
Consumentenvertrouwen	-11	juli 2011	-11	juni 2011
Producentenvertrouwen industrie	-2,2	juli 2011	2	juni 2011
Inflatie	2,3%	juni 2011	2,3%	mei 2011
Werkloosheid	5,0%	juni 2011	5,1%	mei 2011
Banen	7.884.000	kwartaal 1, 2011	7.891.000	kwartaal 4, 2010
Vacatures openstaand	135.300	kwartaal 1, 2011	128.300	kwartaal 4, 2010

Economie en conjunctuur

De industrie levert weer een flinke bijdrage aan de economische groei

In de maand mei kwam zowel de productie als de omzet van de Nederlandse industrie hoger uit dan in dezelfde maand een jaar eerder. Cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) laten zien dat de industrie harder groeide dan in april. Toen steeg de gemiddelde dagproductie van de Nederlandse industrie met 1%, in mei was er een stijging van 3%. De omzet van de industriële ondernemingen in Nederland nam in mei met 23% toe. In de transportmiddelenindustrie was de stijging het grootst. Vooral de export groeide (opnieuw) aanzienlijk. Op de buitenlandse markten behaalden industriële producten uit Nederland 26% meer omzet, de afzet in Nederland zelf lag 19% hoger.

RTL-Z, 8 juli 2011

Het leven werd in juni 2,3% duurder

De Nederlandse inflatie is nog altijd structureel lager dan die van de hele Eurozone, maar het verschil wordt kleiner. In juni van dit jaar stegen de consumentenprijzen in Nederland met 2,3%.

Vooral auto's, benzine en vliegtickets waren een stuk duurder dan een jaar geleden. Ook koffie was opnieuw duurder. Waarschijnlijk zal de prijs van aardappelen de komende tijd stijgen als gevolg van een matige oogst. Televisies, computers en fototoestellen werden in juni goedkoper.
de Volkskrant, 8 juli 2011

Ondernemers zijn even wat minder optimistisch

Het economisch optimisme onder ondernemers zat al een tijdje in de lift, maar in het tweede kwartaal van 2011 kwam daar voorlopig een eind aan. Uit onderzoek van Grant Thornton blijkt dat de aardbevingen, overstromingen, politieke onrust en economische instabiliteit van het eerste halfjaar de ondernemers wereldwijd enigszins somber hebben gestemd. Vrijwel overal ter wereld was een deukje in het optimisme van de ondernemers te zien, maar in Nederland en in de Verenigde Staten bleef de stemming op peil.

Grant Thornton, 8 juli 2011

Het is lang geleden dat we zóveel koopkracht moesten inleveren

De Nederlandse bevolking moest het in 2010 met 0,5% minder koopkracht doen. Het is vijftientig jaar geleden dat de koopkracht binnen een jaar zo sterk terugliep. Volgens het CBS kwam de sterkste koopkrachtdaling sinds 1985 vooral terecht bij zelfstandigen en gepensioneerden. Zelfstandigen hadden 1,4% minder te besteden dan een jaar eerder, gepensioneerden gingen er 0,8% in koopkracht op achteruit. Wie aan het begin van 2010 al een bijstands- of arbeidsongeschiktheidsuitkering had, behield in de loop van het jaar dezelfde koopkracht en dat geldt ook voor werknemers die hun baan behielden. Mensen die vorig jaar hun baan verloren en daardoor in een uitkeringssituatie terechtkwamen, leverden maar liefst 17% van hun koopkracht in. Het koopkrachtverlies was bij hogere inkomens relatief groter dan bij lagere inkomens.

RTL-Z, 11 juli 2011

Vacatures remmen de economie af

Nu de economie zich herstelt, worden de negatieve gevolgen van moeilijk vervulbare vacatures beter zichtbaar. Volgens de Arbeidsmarktanalyse 2011 van de Raad voor Werk en Inkomen (RWI) zetten openstaande vacatures een rem op de economische groei. Als de beschikbare mensen niet de kennis en competenties hebben waar werkgevers naar zoeken, kan de werkgelegenheidsontwikkeling binnen een sector volledig stagneren. Daardoor ontstaat een situatie waarin naast een groeiend aantal openstaande vacatures ook de werkloosheid stijgt. De vergrijzing betekent dan volgens de RWI geen einde van de werkloosheid, omdat er geen mensen beschikbaar zijn die over het juiste profiel beschikken om de tekorten in te vullen. De Raad vindt

daarom dat werkgevers, werknemers en overheid meer moeten investeren in de kwaliteiten van medewerkers. Daarnaast moeten ouderen betere arbeidsmogelijkheden krijgen.

Binnenlands Bestuur, 13 juli 2011

Het mkb doet weer volop mee

Het midden- en kleinbedrijf heeft zich dit jaar sterk hersteld van de economische crisis. De wereldhandel groeit weer en de binnenlandse vraag trekt aan. Het mkb profiteert daar optimaal van en ziet de afzet dit jaar stijgen met 2,75%. Onderzoeksbureau EIM verwacht dat industrie en groothandel de grote winnaars zullen zijn. In het mkb ontstaan dit jaar 21.000 nieuwe banen. Dat is relatief weinig, omdat juist in het mkb tijdens de crisis veel werknemers hun baan hebben kunnen behouden. Doordat het mkb de afgelopen jaren flink in de kosten heeft gesneden, groeit bij de meeste bedrijven de winst sneller dan de afzet. Dit jaar komt de winstgroei waarschijnlijk uit op 6,25%.

Het Financieele Dagblad, 20 juli 2011

De consument blijft somber

Nederlandse consumenten hebben nog altijd niet veel vertrouwen in het economisch klimaat. De index van het consumentenvertrouwen daalde met één punt en kwam uit op -12. Het CBS laat weten dat ook de koopbereidheid laag blijft. Voor de komende maanden zien consumenten hun financiën iets minder somber in.

ANP, 20 juli 2011

De Europese Commissie redt Griekenland en de euro

De leiders van de eurolanden hebben een akkoord bereikt over steun aan Griekenland. De Grieken krijgen onder meer een nieuwe noodlening van 109 miljard euro van de eurolanden en het Internationaal Monetair Fonds (IMF). De banken dragen in totaal 50 miljard bij aan de lening. Met het akkoord lijkt een dreigende eurocrisis afgewend. Het Europees noodfonds gaat fungeren als huisbankier voor zwakke eurolanden om herhaling van het Griekse financiële drama te voorkomen.

de Volkskrant, 22 juli 2011

Marktontwikkelingen

Té goed opgelet bij de assertiviteitstraining

Al jarenlang volgen veel werknemers assertiviteitstrainingen. Schouten & Nelissen, marktleider in trainingen en opleidingen voor werknemers, merkt nu dat sommige werknemers té assertief zijn geworden. Het bedrijf krijgt steeds vaker verzoeken om werknemers te leren minder bot over te komen en meer aandacht te besteden aan de wensen en gevoelens van anderen. S&N verwacht dat de groep (te) assertieve werknemers in Nederland de komende jaren zal groeien. In het buitenland, met name in China, neemt de vraag naar 'gewone' assertiviteitstrainingen overigens nog toe.

Elsevier, 2 juli 2011

Het is bijna gedaan met het spaarloon

Jarenlang konden werknemers belastingvriendelijk sparen dankzij de spaarloonregeling. Daar komt binnenkort een einde aan. Met ingang van volgend jaar is het niet meer mogelijk om geld in te leggen op een spaarloonrekening. Spaarloon dat al is ingelegd blijft wel onder het fiscaal gunstige regime vallen en komt de komende jaren in delen vrij. Staatssecretaris Frans Weekers van Financiën gebruikt de beperking van het spaarloon om de verlaging van de overdrachtsbelasting te betalen. De spaarloonregeling moet uiteindelijk een plaats krijgen in de nieuwe vitaliteitsregeling. Volgens het regeerakkoord gaat ook de levensloopregeling voor verlofsparen daar deel van uitmaken. Met behulp van de vitaliteitsregeling kunnen werknemers zelf tijd en geld gaan vrijmaken voor zorgtaken, scholing, het opzetten van een eigen bedrijf of deeltijdpensioen. De regeling gaat op zijn vroegst in 2013 in.

ANP, 3 juli 2011

Het beroepsgeheim van de bedrijfsarts staat nogal eens onder druk

Onderzoek in opdracht van het ministerie van Sociale Zaken laat zien dat bedrijfsartsen vaak onder druk staan om medische gegevens te verstrekken die onder het beroepsgeheim vallen. Maar liefst 42% van de artsen krijgt van werkgevers, verzekeraars, arbodiensten of UWV soms het verzoek om geheime medische informatie te geven. Voor 22% van de artsen geldt dat zo'n verzoek zelfs vaak of zeer vaak voorkomt. Eén op de twaalf bedrijfsartsen geeft wel eens toe aan de druk. De onafhankelijkheid van de bedrijfsarts is vastgelegd in de Arbeidsomstandighedenwet en in het professioneel statuut van de bedrijfsarts. Toch komt een klein deel van de bedrijfsartsen met enige regelmaat in situaties terecht waarin de opstelling van de werkgever, de werknemer of de eigen arbodienst het moeilijk maakt om helemaal onafhankelijk te handelen.

ANP, 5 juli 2011

Meer rust op de arbeidsmarkt voor accountants

Enkele jaren geleden hadden ervaren accountants volop mogelijkheden om van baan te veranderen, maar de kredietcrisis heeft daar verandering in gebracht. De economische tegenwind heeft de tarieven flink onder druk gezet en dat heeft gezorgd voor stagnerende en zelfs dalende omzetten. Voor accountants met veel opgebouwde kennis is een overstap daardoor in de praktijk alleen nog mogelijk als de nieuwe baan precies passend is. Jonge assistent-accountants die naar het bedrijfsleven willen, liggen nog wel goed in de markt, doordat onervaren krachten aanzienlijk minder duur zijn. Met name in grote kantoren moeten ervaren krachten dan ook plaatsmaken voor assistent-accountants.

De Accountant, juni 2011

Er is dit jaar (veel) minder geld voor personeelsevenementen

Bedrijven geven dit jaar tot nu toe minder geld uit aan het personeelsevenement. In de eerste zes maanden van 2011 daalde het gemiddelde budget per personeelsevenement met 12%. Zakelijke evenementen mochten iets meer kosten. Branchevereniging IDEA liet een onderzoek uitvoeren waaruit blijkt dat het gemiddelde budget voor een personeelsevenement dit jaar naar verwachting zal uitkomen op iets meer dan 40.000 euro. Aan een zakelijk evenement geven bedrijven gemiddeld bijna 130.000 euro uit.

Event view, 12 juli 2011

Zeven dagen zijn we er niet

Uit onderzoek blijkt dat de Nederlandse werknemer gemiddeld zeven dagen per jaar verzuimt. In Europa eindigt Nederland daarmee in de middenmoot. Werknemers in Ierland, Portugal en Spanje blijven gemiddeld vier dagen per jaar thuis en hebben daarmee het laagste verzuim. Fransen en Duitsers zijn één dag vaker afwezig dan hun Nederlandse collega's. Oostenrijkse werknemers laten het negen dagen per jaar afweten en zijn daarmee in Europa koploper. Bijna twee derde van de werkgevers zegt een verzuimbeleid te voeren. Zo krijgen werknemers bij 23% van de ondernemingen 'aanwezigheidsbonus' als zij een jaar lang niet ziek zijn.

Consultancy.nl, 15 juli 2011

We werken minder uren, maar we produceren meer

Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) heeft vastgesteld dat Nederlandse werknemers 54 uren per jaar minder werken dan tien jaar geleden. De gemiddelde werknemer werkte in 2000 nog 1.435 uren, vorig jaar waren dat er nog maar 1.381. Vooral de mannen gingen minder uren

werken: van 1.674 in 2000 naar 1.621 in 2010. Doordat vrouwen veel vaker in deeltijd werken, is hun aandeel in het totaal aantal gewerkte uren relatief klein, al is het wel gestegen van 34% in 2000 naar 37% vorig jaar. Het aantal uren mag dan zijn gedaald, in die kortere tijd brengen we meer tot stand dan tien jaar geleden. De waarde die de Nederlandse werknemer per gewerkt uur toevoegt, is sinds 2000 met 38 % toegenomen.

P&O Actueel, 19 juli 2011

Minstens vier weken vakantie voor een zieke werknemer

Een rechtspositieregeling die het recht op vakantiedagen voor een zieke werknemer beperkt tot minder dan vier weken, is in strijd met de wetgeving van de Europese Unie. Dat blijkt uit een uitspraak van de Centrale Raad van Beroep. De Raad baseert zijn oordeel mede op een arrest van het Europese Hof van Justitie. Dat arrest zegt alle werknemers, ook in geval van ziekte, ieder jaar recht hebben op een vakantie van vier weken met behoud van loon. De Centrale Raad van Beroep is de hoogste rechter op het gebied van het sociale bestuursrecht, het burgerlijke en militaire ambtenarenrecht en het pensioenrecht.

IntermediairPW.nl, 19 juli 2011

Vakantiebaantjes zijn meestal veilig, maar wel te lang

In de meeste gevallen letten werkgevers er goed op dat kinderen die vakantiewerk of een bijbaantje doen, niet met gevaarlijke omstandigheden te maken krijgen. Tegelijkertijd constateert de Arbeidsinspectie dat ze zich weinig aantrekken van de regels voor werktijden. Een onderzoek bij 700 bedrijven in de horeca, de land- en tuinbouw en supermarkten liet zien dat veel 15-jarigen na 19.00 uur en 16- en 17-jarigen na 23.00 uur nog aan het werk waren. Volgens de Regeling Kinderarbeid is dat niet toegestaan. In de land- en tuinbouw liet de helft van de werkgevers kinderen van 13, 14 en 15 jaar werken met gewassen die korter dan twee weken tevoren nog waren behandeld met een gewasbeschermingsmiddel. Tijdens het onderzoek, dat vorig jaar plaatsvond, legde de Arbeidsinspectie in twee gevallen het werk stil wegens acuut gevaar voor de medewerkers. Voor 55 werkgevers was er een boete en in 661 gevallen een waarschuwing. Dit jaar legt de Arbeidsinspectie extra de nadruk op voorlichting aan werkgevers, ouders, scholen en scholieren over kinderen en jongeren met een vakantiebaan of een bijbaan.

IntermediairPW.nl, 21 juli 2011

De werkvloer is niet voor iedereen prettig en veilig

Eén op de vier werknemers in Nederland heeft wel eens een situatie op het werk meegemaakt waarin hij of zij onprettig of onveilig voelde. In 6% van de gevallen ging het om discriminatie en pesten en in 3% van de gevallen om seksuele intimidatie. Mannen en vrouwen krijgen ongeveer

even vaak te maken met zulke negatieve ervaringen. Werknemers die jonger zijn dan 30 jaar hebben vaker last van seksuele intimidatie dan oudere werknemers.

HRpraktijk.nl, 21 juli 2011

Beroepsbevolking

Als kinderopvang te duur wordt, bedenken ouders iets anders

Nu de kinderopvang duurder wordt, kijken ouders op allerlei manieren naar alternatieve oplossingen. Er is steeds meer belangstelling voor vormen van niet-gesubsidieerde kinderopvang, zoals oppas aan huis, ruilen met andere ouders of het inschakelen van grootouders. De afgelopen jaren nam het aantal kinderen dat minimaal een dag per week naar de opvang gaat, sterk toe: van 330.000 in 2004 tot 822.000 in 2010. De overheid stimuleerde die groei door bij te dragen aan de kosten. Afgelopen jaar besteedde de overheid 3,3 miljard aan kinderopvang. In de plannen van het huidige kabinet is een flinke bezuiniging op de kinderopvang opgenomen. De eigen bijdrage aan de kosten van crèches en buitenschoolse opvang stijgt tussen 2010 en 2013 waarschijnlijk met 55% tot 75%. Tegenstanders van die maatregel zijn bang dat daardoor de arbeidsparticipatie van vooral vrouwen zal teruglopen.

Intermediair, 1 juli 2011

Nederlandse plannen vallen niet goed in Polen

De plannen van de Nederlandse regering om werkloze Oost-Europeanen terug te sturen naar het land van herkomst, is in Polen niet goed gevallen. De Poolse minister van Economische Zaken Waldemar Pawlak heeft grote bezwaren tegen de uitzetting, die volgens hem in strijd is met het vrije verkeer van personen, dat in een groot deel van Europa geldt. De minister denkt dat het vrije verkeer in gevaar komt als Nederland besluit om Polen en andere Oost-Europeanen die geen werk hebben terug te sturen naar het land waar ze vandaan komen. De Poolse regering is verbaasd over de ophef die Nederland over het onderwerp maakt. Volgens Polen gaat het om een probleem dat betrekking heeft op niet meer dan 200 mensen.

Trouw, 4 juli 2011

Pensioenakkoord (1): jongeren, let op!

Veel pensioendeskundigen en economen denken dat jongeren de gevolgen van het pensioenakkoord voor hun toekomstige oudedagsvoorziening kritisch zouden moeten volgen. De meeste experts houden rekening met de mogelijkheid dat de jongeren van nu de dupe worden van het akkoord. De deskundigen verschillen van mening over de exacte gevolgen op de langere termijn. Ze zijn het er wel over eens dat vooral de kwaliteit van de pensioenfondsbestuurders van invloed zal zijn op het pensioen dat jongeren straks tegemoet kunnen zien. Het akkoord laat nog niet duidelijk zien welke generatie straks precies wordt beloond voor de beleggingsrisico's. Het is

voor jongeren belangrijk om goed te blijven volgen of de bestuurders van hun pensioenfonds de belangen van zowel jong als oud voldoende behartigen.

Elsevier, 2 juli 2011

Het pensioenakkoord (2): De Unie is tegen, MHP wil het akkoord aanpassen

Vakbond De Unie heeft als eerste werknemersorganisatie het pensioenakkoord afgewezen dat werkgevers, werknemers en regering vorige maand hebben gesloten. De vakbond noemde het akkoord 'een grote flop'. Het oordeel van De Unie is gebaseerd op een ledenraadpleging en een vergadering van de bestuursraad. De Unie is de grootste bond van de vakcentrale MHP, voor hoger opgeleid personeel. In tegenstelling tot De Unie zijn de andere bonden binnen MHP positief over het akkoord. Het bestuur van MHP verwacht dat een meerderheid van de leden in september vóór zal stemmen, maar dan moet het akkoord wel op een aantal punten worden aangepast. Binnen de FNV is de nodige onrust ontstaan over de verschillende standpunten die binnen de vakcentrale bestaan over het pensioenakkoord. De FNV neemt pas in september een definitief besluit.

ANP, 8 juli 2011

Economie.nieuws.nl, 21 juli 2011

Het pensioenakkoord (3): Minister Kamp werkt door

De onrust binnen de vakbeweging over het pensioenakkoord wordt steeds groter, maar ondertussen werkt minister Henk Kamp van Sociale Zaken en Werkgelegenheid onverstoord verder aan de uitwerking van de afspraken die in juni zijn gemaakt. Zo is de minister bezig met het afronden van het wetsvoorstel om in 2020 de aow-leeftijd te verhogen van 65 naar 66 jaar. Na 2020 moet de aow vervolgens worden gekoppeld aan de stijgende levensverwachting. Kamp wil deze zomer groen licht hebben van de Raad van State, zodat Tweede Kamer en Eerste Kamer zich nog dit najaar met het onderwerp kunnen bezighouden. Kamp reageerde kritisch op de wensen die FNV Bondgenoten heeft geuit voor een nieuw pensioenstelsel. FNV Bondgenoten wil volgens de minister 2,35 miljard euro meer uitgeven aan de aow, terwijl de regering met het pensioenakkoord juist 4 miljard euro hoopt te bezuinigen. De bewindsman vindt dat de eisen van de vakbond onhaalbaar zijn.

ANP, 8 juli 2011

Reformatorisch Dagblad, 21 juli 2011

Pensioenakkoord (4): CNV zegt ja

Het CNV heeft als eerste van de drie grote vakcentrales ingestemd met het pensioenakkoord. Het CNV verbindt daar overigens wel voorwaarden aan. Zo vindt de vakcentrale dat jongeren niet

onevenredig moeten gaan betalen voor de pensioenen van ouderen. Met andere woorden: de lasten moeten eerlijk verdeeld worden over de generaties. Verder wil het CNV dat er onder andere via cao's wordt vastgelegd dat meer 55-plussers aan het werk kunnen blijven. Ook wil de vakcentrale dat werknemers met een zwaar beroep op hun 65e kunnen stoppen met werken. Die werknemers moeten dan een aow-uitkering krijgen die gelijkwaardig is aan de uitkering die de huidige pensioengerechtigden ontvangen.?

IntermediairPW.nl, 14 juli 2011

Pensioenakkoord (5): de tegenstanders bundelen de krachten

Tegenstanders van het pensioenakkoord binnen de vakcentrales FNV, CNV en MHP hebben oriënterende gesprekken gevoerd over samenwerking. Jaap Smit, voorzitter van CNV, keurt de actie af en vindt dat de vakbeweging met een gezamenlijk standpunt naar buiten moet treden.

Het Financieele Dagblad, 22 juli 2011

Vakantiewerkers vergeten te onderhandelen

Uit onderzoek van FNV Jong blijkt dat een 16-jarige met een vakantiebaantje gemiddeld 6,85 euro per uur verdient. Dat kan beter, vindt FNV Jong. Volgens de vakbond zouden veel jongeren meer verdienen als ze met hun baas hadden onderhandeld over hun loon. Ongeveer twee derde van de jongeren onderhandelt niet over de hoogte van het loon. De meeste jongeren hebben wel het gevoel dat de baas waardering heeft voor hun werk. Meer dan een miljoen jongeren verdienen in de zomervakantie iets bij. Vertegenwoordigers van FNV Jong rijden deze zomer met een busje door het land om vakantiewerkers te informeren over hun rechten.

ANP, 12 juli 2011

Veel Nederlandse werknemers willen doorwerken

Bijna de helft (47%) van de werknemers in ons land wil na de pensioendatum nog doorgaan met werken. Maar liefst 73% denkt dat ze die pensioendatum wel even zullen moeten uitstellen: zij gaan ervan uit dat ze na hun 65e verjaardag langer zullen moeten doorwerken dan vroeger het geval was. Van de groep werknemers die als gepensioneerde nog wil doorwerken, zou 40% wel de mogelijkheid willen hebben om de werktijd flexibel in te vullen. Overigens is de bereidheid om na de pensionering actief te blijven op de arbeidsmarkt in de meeste andere Europese landen nog groter dan in Nederland. In Duitsland wil 65% van de werknemers doorwerken, in Frankrijk 63% en in België 53%.

Accountancynews.nl, 12 juli 2011

Werkgevers hebben minder geld over voor opleidingen

Werkgevers gaven vorig jaar aanzienlijk minder uit aan opleidingen voor hun medewerkers dan enkele jaren geleden. Het gemiddelde opleidingsbudget daalde tussen 2008 en 2010 met gemiddeld 20%. De sterke daling is het gevolg van de economische recessie. De meeste organisaties hebben het opleidingsbudget overigens niet opgemaakt. Per medewerker gaf een organisatie in 2010 gemiddeld 794 euro uit aan opleidingskosten, terwijl er 934 euro per medewerker was begroot. Voor 2011 bedraagt het gemiddelde geplande opleidingsbudget per medewerker 906 euro. In organisaties die actief zijn in een krimpende markt, daalt het opleidingsbudget in 2011 met bijna 10%, terwijl het in organisaties in een groeiemarkt met 2% toeneemt.

NU.nl, 18 juli 2011

Met een hbo-diploma kun je snel aan de slag

Afgestudeerde hbo'ers vinden vrijwel altijd snel een baan. Negen van de tien hbo-studenten zijn na het afronden van hun opleiding binnen drie maanden aan het werk. Driekwart van de starters met een hbo-diploma is zelfs al binnen een maand succesvol op de arbeidsmarkt. Uit de jaarlijkse hbo-monitor blijkt dat veel studenten bang zijn om na hun opleiding werkloos te worden als gevolg van de economische crisis. Afgestudeerde hbo'ers vinden nu sneller een baan dan in 2009. Ook de aansluiting tussen hbo-opleidingen en de arbeidsmarkt blijkt goed: 79% van de hbo'ers vindt een baan in het vakgebied waarvoor hij of zij is opgeleid.

Nobiles.nl, 19 juli 2011

Oudere werklozen hebben nauwelijks uitzicht op een baan

Negen van de tien werkende 55-plussers heeft een vast contract en dat is maar goed ook. Want ben je 55 jaar of ouder en raak je je baan kwijt, dan ziet het er op de arbeidsmarkt slecht voor je uit. Het UWV laat weten dat slechts 2% van de 686.000 vacatures die het afgelopen jaar vervuld werden, voor rekening komt van 55-plussers. Ook het aandeel 45-plussers, 10%, is niet hoopgevend. Het aandeel werkende 55-plussers is de afgelopen jaren wel flink gestegen: van 34% in 2000 tot 49% in 2010. Waarschijnlijk zal dat percentage de komende jaren verder stijgen, vooral omdat steeds meer vrouwen blijven werken.

IntermediarPW.nl, 20 juli 2011

Branche-informatie

Bouw

Het aantal faillissementen daalde even, maar stijgt nu weer

In het eerste kwartaal gingen in de bouwsector 356 bedrijven failliet. Volgens kredietverzekeraar Graydon ligt het aantal faillissementen in de bouw daarmee 21% lager dan in de eerste drie maanden van 2010. In de maand mei van 2011 lag het aantal bedrijven dat onderuit ging weer hoger dan een jaar eerder. Waarschijnlijk heeft de uitbetaling van het vakantiegeld in mei een aantal bedrijven net over de rand geduwd.

Cobouw, 5 juli 2011

Financiële dienstverlening

Meer rust op de arbeidsmarkt voor accountants

Enkele jaren geleden hadden ervaren accountants volop mogelijkheden om van baan te veranderen, maar de kredietcrisis heeft daar verandering in gebracht. De economische tegenwind heeft de tarieven flink onder druk gezet en dat heeft gezorgd voor stagnerende en zelfs dalende omzetten. Voor accountants met veel opgebouwde kennis is een overstap daardoor in de praktijk alleen nog mogelijk als de nieuwe baan precies passend is. Jonge assistent-accountants die naar het bedrijfsleven willen, liggen nog wel goed in de markt, doordat onervaren krachten aanzienlijk minder duur zijn. Met name in grote kantoren moeten ervaren krachten dan ook plaatsmaken voor assistent-accountants.

De Accountant, juni 2011

Financials zijn minder populair

De vraag naar medewerkers met financiële expertise is in het tweede kwartaal van 2011 met 12,5% gedaald ten opzichte van vorig jaar. Meer efficiency binnen bedrijven leidt tot een afnemende vraag naar financials. Volgens Yacht zal die ontwikkeling zich ook in de nabije toekomst voortzetten. De vraag daalde al in 2010 met 20% en in het eerste kwartaal nog eens met 14,7%.

Controllers Magazine, 15 juli 2011

Land- en tuinbouw

Arbeidsinspectie zoekt bij tuinders naar Roemenen en Bulgaren

Tuinders krijgen deze zomer geen werkvergunning meer voor buitenlandse seizoensarbeiders, zoals Roemenen en Bulgaren. Om de naleving van die maatregel af te dwingen, voert de Arbeidsinspectie extra controles uit. Vooral in Noord-Brabant hebben boom- en aardbeienkwekers zich hevig verzet tegen het strengere beleid van minister Henk Kamp van Sociale Zaken. De acties van de Arbeidsinspectie concentreren zich dan ook met name op die provincie. Tot 1 juli gold nog een overgangstermijn voor de tuinders, maar ook in die periode beperkte de minister het afgeven van werkvergunningen voor Roemenen en Bulgaren al tot een minimum. Kamp vindt dat aardbeien plukken ook kan worden gedaan door Nederlanders met een uitkering en door mensen uit EU-landen die hier wel vrij mogen werken.

ANP, 11 juli 2011

Overheid

Gemeenten moeten weinig hebben van zzp'ers

Onderzoek van TNO in opdracht van het A+0 fonds Gemeenten laat zien dat zzp'ers in gemeenten nauwelijks aan bod komen. Het onderzoek werd gehouden in 14 gemeenten. In die gemeenten bestond nog geen 2% van het totale personeelsbestand uit zzp'ers. Binnen de totale beroepsbevolking is ongeveer 9% zzp'er. In de zakelijke dienstverlening hebben zzp'ers zelfs een aandeel van 15% in het personeelsbestand. In de gevallen waarin gemeenten wel freelancers inzetten, houden zij zich vooral bezig met projectontwikkeling en -uitvoering en met de ontwikkeling van beleid en strategie.

Binnenlands Bestuur, 1 juli 2011

Transport en logistiek

Er komen voortdurend vacatures bij

Op de online-arbeidsmarkt blijft het aantal vacatures voor transport- en logistiekfuncties stijgen. In juni was de vacaturegroei in geen enkele andere branche zo sterk als in de sector transport & logistiek: een stijging van 24% ten opzichte van vorig jaar.

TTM.nl, 13 juli 2011

De prijs van een rug: 30.000 euro

Een 59-jarige vrachtwagenchauffeur van koeriersbedrijf DHL heeft een schadevergoeding van 30.000 euro gekregen nadat hij met rugklachten in de wao was beland. De klachten waren ontstaan door jarenlange overbelasting als gevolg van trillingen. Bureau Beroepsziekten van vakbond FNV ziet de schadevergoeding als een doorbraak, omdat daarmee voor het eerst de schadelijke gevolgen van trilbelasting worden erkend. De chauffeur kwam in 1989 in dienst van DHL en werkte in zowel dag- als nachtdiensten gemiddeld tien tot twaalf uur achter elkaar. Hij reed in een truck met oplegger die hij zelf moest laden en lossen. De ergonomische eigenschappen van de stoel in de vrachtwagen waren onvoldoende om de trillingen tegen te gaan. De chauffeur is in de loop van de jaren diverse keren aan zijn rug geopereerd. Al die tijd deed de werkgever vrijwel niets om de klachten te voorkomen. In 2004 belandde de chauffeur in de wao. Via Bureau Beroepsziekten begon hij een rechtszaak tegen DHL, die uiteindelijk leidde tot een schikking.

Transport online, 18 juli 2011

Zorg

Banenexplosie

In de afgelopen tien jaar is driekwart van alle nieuwe banen ontstaan in de zorgsector. Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) meldt dat het aantal banen in de zorg sinds 2001 met 385.000 is gestegen. Het totale aantal banen in Nederland nam in dezelfde periode toe met 515.000. De conjunctuur heeft relatief weinig invloed op het aantal banen in de zorg, dat in tien jaar tijd met 38% is gestegen. Tot de zorgsector rekenen we niet alleen de gezondheidszorg (543.000 banen), maar ook verzorging en welzijn (846.000 banen).

ANP, 18 juli 2011

Uitzendbranche

De Europese uitzendmarkt groeit verder...

April 2011 was de dertiende achtereenvolgende maand waarin de Europese uitzendmarkt groeide. De ontwikkeling op de uitzendmarkt in Nederland blijft nog steeds achter bij de Europese groei. Volgens cijfers van Eurociett liet de Europese uitzendmarkt in april een stijging zien van 18,1%. De groei was het meest spectaculair in Zwitserland (+43,2%) en Italië (+27,1%). De Nederlandse markt ging 8% vooruit.?

Eurociett, 6 juli 2011

... en die in Nederland ook

ABU, de brancheorganisatie voor uitzendorganisaties in Nederland, laat weten dat de werkgelegenheid voor uitzendkrachten in de periode van 23 mei tot 19 juni met 6% toenam ten opzichte van het voorgaande jaar. De omzet groeide met 8%. In de administratieve sector, belangrijk voor de Nederlandse economie, groeide het aantal uitzenduren met 1% en de omzet met 4%. De sector boog daarmee de negatieve trend van de voorgaande periode weer naar boven om. De sector techniek groeide in uren met 20% en in omzet met 7%. De medische sector heeft de weg naar boven nog steeds niet gevonden. Hier daalde zowel het aantal uren als de uitzendomzet. Over het eerste halfjaar van 2011 gingen de uitzenduren en de uitzendomzet in Nederland met 8% omhoog. Die groei kwam vooral voor rekening van de industriële sector.

ANP, 12 juli 2011

De cao voor uitzendkrachten is nu algemeen bindend

Minister Kamp van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft de cao voor uitzendkrachten 2009-2014 algemeen verbindend verklaard. Alle uitzendkrachten die in Nederland werken hebben nu recht op dezelfde arbeidsvoorwaarden. Het besluit geldt tot en met 31 maart 2012. NBBU-leden hoeven de cao-afspraken niet te hanteren.

ABU, 15 juli 2011

Randstad wil het Amerikaanse SFN overnemen...

Uitzendorganisatie Randstad heeft een bod van 14 dollar per aandeel uitgebracht op SFN, een beursgenoteerde uitzendonderneming in de Verenigde Staten. Op basis van dit bod wil Randstad in totaal 771 miljoen dollar (542 miljoen euro) betalen voor SFN. Met de overname zou Randstad de op twee na grootste uitzender van Noord-Amerika worden. Randstad denkt de overname in

september te kunnen afronden. De combinatie van Randstad en SFN zou een jaaromzet kunnen noteren van 22 miljard dollar. SFN heeft 560 kantoren in de Verenigde Staten en Canada.

RTL-Z, 20 juli 2011

...en daar blijft het voorlopig bij

Na de overname van SFN zal Randstad op korte termijn geen andere overnames doen. Financieel directeur Robert-Jan van de Kraats zei in een toelichting op het bod op SFN, dat Randstad de aankoop betaalt uit bestaande kredietfaciliteiten. Op basis van een gematigd groeiscenario verwacht Randstad dat de overname van SFN binnen drie jaar rendabel is. In het eerste jaar na de overname denkt de uitzendorganisatie voor 30 miljoen dollar aan kosten te kunnen besparen en een belastingvoordeel te behalen van 10 miljoen dollar. Randstad wil met het bod op SFN minimaal 50% van de aandelen in handen krijgen. Beleggers waren goed te spreken over de voorgenomen overname. Terwijl de AEX-index ongewijzigd bleef, steeg het aandeel Randstad met 1,9%.

Beleggen.nl, 21 juli 2011