

Randstad

Marktbrief mei 2011

	Cijfer	Periode	Cijfer	Voorgaande periode
Economische groei	2,5%	kwartaal 4, 2010	1,9%	kwartaal 3, 2010
Consumentenvertrouwen	-10	apr 2011	-7	mrt 2011
Producentenvertrouwen industrie	4,6	apr 2011	5,8	mrt 2011
Inflatie	2,0%	mrt 2011	1,9%	feb 2011
Werkloosheid	5,1%	mrt 2011	5,1%	feb 2011
Banen	7.872.000	kwartaal 4, 2010	7.845.000	kwartaal 3, 2010
Vacatures openstaand	129.800	kwartaal 4, 2010	126.500	kwartaal 3, 2010

Economie en conjunctuur

Op de woningmarkt is de crisis nog niet voorbij

De economie trekt aan, maar op de woningmarkt is dat nog niet te merken. In het eerste kwartaal van 2011 lag de verkoop van woningen in Nederland bijna 15% lager dan in het laatste kwartaal van vorig jaar. Volgens de Nederlandse Vereniging van Makelaars (NVM) hebben we een van de slechtste kwartalen achter de rug sinds het dieptepunt van de economische crisis. De prijs van de gemiddelde verkochte woning ging met 1% omlaag. De NVM-makelaars verkochten in de eerste drie maanden van dit jaar in totaal 21.536 woningen. De gemiddelde woning bracht een bedrag van 227.000 euro op.

ANP, 7 april 2011

De daling van de werkloosheid lijkt ten einde

Volgens het economisch bureau van de ING zet het herstel van de economie nog altijd door, maar zal de werkloosheid niet of nauwelijks verder dalen. De economische groei is daarvoor niet sterk genoeg. In het afgelopen jaar is de werkloosheid met ruim 50.000 personen gedaald. Ongeveer

400.000 mensen zitten nog zonder werk, dat is 5,1% van de beroepsbevolking. De ING denkt dat de werkloosheid dit jaar en volgend jaar min of meer stabiel zal blijven op het huidige niveau. Als gevolg van de haperende huizenmarkt en de onzekerheid over de pensioenvooruitzichten zal de economische groei niet hoger uitvallen dan 1,5%, denkt de ING.

Z24.nl, 11 april 2011

De consument is onzeker over de economische vooruitzichten...

De Nederlandse consument was in april wat minder optimistisch dan in maart. Het consumentenvertrouwen kwam uit op -10 en dat was 2 punten lager dan een maand eerder. Ook in maart was het vertrouwen in de economie al iets afgenomen. Vooral de koopbereidheid is de voorbije maanden duidelijk afgenomen. Consumenten stellen met name grote aankopen even uit. Ook over de economie in het algemeen en over de eigen financiële situatie in het afgelopen jaar, waren ze in april wat minder te spreken dan een maand eerder.

Centraal Bureau voor de Statistiek, 20 april 2011

... en ook de producenten zijn iets minder optimistisch

Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) stelde vast dat ook onder industriële ondernemers in Nederland het vertrouwen in de economie in april is afgenomen. De vertrouwensindicator stond in maart nog op 5,8, maar daalde in april naar 4,6. In de maand maart had het vertrouwen nog het hoogste niveau bereikt in drie jaar tijd. De producenten zijn vooral minder te spreken over de voorraden. De ondernemers oordelen wel positiever over de productie gedurende de komende drie maanden. Ook de orderpositie krijgt een hogere waardering dan in maart. Net als in de voorgaande maanden denken de ondernemers ook nu dat de verkoopprijzen in de komende drie maanden zullen stijgen.

Nieuws.nl, 26 april 2011

De vergrijzing heeft ook voordelen: een hoger salaris bijvoorbeeld

De vergrijzing heeft de nodige nadelen, maar er zijn ook gunstige gevolgen. Volgens Jules Theeuwes, hoogleraar arbeidseconomie aan de Universiteit van Amsterdam, kunnen we tussen 2020 en 2030 een flinke salarisstijging tegemoet zien. Theeuwes denkt dat vooral hoogopgeleiden er flink op vooruit zullen gaan. Doordat bijna drie miljoen ouderen de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten en er relatief weinig jongeren voor in de plaats komen, ontstaat een krapte die voor hogere lonen zal zorgen. Theeuwes gaat ervan uit dat de economie nog kennisintensiever wordt en dat dus vooral de vraag naar hoogopgeleiden toeneemt. Daarnaast verwacht de hoogleraar dat ook aan de onderkant van de arbeidsmarkt de werkgelegenheid zal groeien. Hij denkt daarbij onder meer aan mensen die eenvoudig werk doen op het gebied van

ouderenzorg, catering en bewaking. Ondanks de loonstijging op verschillende niveaus, zal de ongelijkheid tussen laagopgeleiden en hoogopgeleiden waarschijnlijk verder toenemen.

Baaz.nl, 20 april 2011

Vooraf onder jongeren is de werkloosheid sterk afgenomen

In maart van dit jaar waren volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) 395.000 mensen werkloos. Een jaar geleden waren dat er 51.000 méér. Vooral de daling van de jeugdwerkloosheid (jongeren tot 25 jaar) is opvallend: in deze groep ligt het aantal werklozen 34.000 personen lager dan een jaar geleden. Dat komt overigens niet doordat veel jongeren werk hebben gevonden, maar vooral doordat meer jongeren een opleiding of studie volgen. Ook UWV Werkbedrijf registreerde een daling van het aantal werklozen, tot een niveau van 487.000 in maart. UWV Werkbedrijf noteerde vooral in de technische beroepen een daling. CBS en UWV hanteren andere definities bij het vaststellen van het aantal werklozen en komen daardoor uit op verschillende cijfers. In maart ontvingen 270.000 mensen een ww-uitkering, een daling van 10.000.

IntermediairPW.nl, 21 april 2011

ANP, 21 april 2011

Marktontwikkelingen

Nieuwe cao's voor metaal, groente en fruit en post

De vakbonden FNV Bondgenoten, CNV Vakmensen en De Unie zijn het met de werkgevers in de metaalsector eens geworden over een nieuwe cao. De 330.000 werknemers in de metaalsector krijgen een structurele loonsverhoging van 4,45% over een periode van 25 maanden. Daarnaast zijn in de cao afspraken gemaakt voor het werven van jongeren, een betere reïntegratie van werknemers en een grotere instroom van Wajongers en werkzoekende 45-plussers. Ook de werknemers in de groente- en fruitverwerkende industrie krijgen meer loon. In de nieuwe cao is een loonsverhoging van 1,75% per 1 juli 2011 vastgelegd en een verhoging van de jaaruitkering met 0,25%. En na onderhandelingen die al in 2007 (!) begonnen, is er eindelijk ook een nieuwe cao voor de postmarkt. Volgens FNV Bondgenoten komt het akkoord met de werkgevers erop neer, dat mensen die post bezorgen minimaal het minimumloon gaan verdienen. Daarnaast moet vóór het eind van dit jaar 10% van de postbezorgers een arbeidsovereenkomst hebben. Eind september 2013 moet dat gelden voor 80% van de postbezorgers.

ANP, 7 april 2011

CAOresearch, 8 april 2011

De Telegraaf, 18 april 2011

Er is weer een nieuwe vacaturesite

Sinds begin april heeft Nederland er weer een vacaturesite bij. Op www.werkendichtbij.nl laat De Persgroep Nederland (uitgever van AD, Parool, Trouw en De Volkskrant) werkzoekenden zien hoeveel banen er in de directe omgeving te vinden zijn. De zoekopdracht is vervolgens te verkleinen naar sector, vakgebied en bedrijf. Volgens het Nationaal Onderzoek Arbeidsmarkt 2010 wil 72% van de werkenden niet meer dan 45 minuten reizen van woning naar werk, om zo voldoende vrije tijd over te houden.

Marketing Tribune, 12 april 2011

Vacatureteksten blijven onder de maat

Arbeidscommunicatie-experts van Campaign Group en Intelligence Group hebben onderzoek gedaan naar de kwaliteit van vacatureteksten. Net als de voorgaande twee jaren vallen de resultaten niet mee. Ruim 61% van de teksten scoort een 5,5 of lager. Het gemiddelde rapportcijfer is een 5,2. Het onderzoek richtte zich op verschillende aspecten: aantrekkelijkheid (5,5), omschrijving van de gewenste medewerker (5,9), omschrijving van functie en organisatie

(5,1), het concrete aanbod van de werkgever (4,8) en de *call for action* (4,8). Opvallend is dat in niet meer dan 2,5% van de vacatures een verwijzing naar sociale media te vinden is.

Intelligence-Group.nl, 12 april 2011

Het kabinet wil arbeid goedkoper maken en consumptie duurder

Het kabinet wil de tarieven van de inkomstenbelasting verlagen en tegelijkertijd het lage btw-tarief vervangen door het hoge tarief. Arbeid wordt daardoor goedkoper, terwijl bepaalde producten en diensten juist duurder worden. Met deze voorstellen reageert staatssecretaris Frans Weekers van Financiën op een verzoek van de Tweede Kamer, die in het najaar van 2010 vroeg om een herziening van het belastingstelsel. Weekers wil verder mensen die proberen fraude te plegen met hun opgave voor de inkomstenbelasting harder aanpakken. De staatssecretaris wil dat zij het recht verliezen op een voorlopige teruggave van de inkomstenbelasting. Weekers: 'Ik werp een dam op voor lieden die de schatkist als pinautomaat gebruiken.'

ANP, 14 april 2011

We willen een goed salaris, leuk werk en een aardige baas

Uiteraard is voor de meeste werknemers in Nederland het salaris belangrijk. Maar niet minder dan 97% van de werkenden hecht net zo veel waarde aan interessant werk en een goede leidinggevende. Uit onderzoek van TNO blijkt dat 89% van de werkenden het krijgen van kansen om door te groeien heel belangrijk vindt. De mogelijkheid om in deeltijd te werken is voor 68% doorslaggevend, terwijl 71% per se zelf de werktijden wil kunnen bepalen. Uit het onderzoek komt naar voren dat een werkgever die flexibele werktijden toestaat, erop kan rekenen dat zijn werknemers zich minder vaak en minder lang ziek melden. Het onderwijspersoneel is het meest tevreden over het vervullen van de diverse arbeidswensen, met uitzondering van het salaris.

NU.nl, 14 april 2011

Meer welvaart, minder motivatie om te werken

Als mensen het beter krijgen, neemt werk een steeds minder centrale plek in hun leven in. Naarmate onze welvaart toeneemt, gaan we andere dingen in het leven, zoals consumptie, vrije tijd, familie en vriendschap, steeds belangrijker vinden. Dat blijkt uit onderzoek door Ferry Koster (Erasmus Universiteit Rotterdam) en Rudi Wielers (Rijksuniversiteit Groningen). Die ontwikkeling zou wel eens een belemmering kunnen vormen voor de doelstelling van de overheid om mensen meer en langer aan het werk te krijgen. Volgens de onderzoekers is het arbeidsethos in de westerse wereld bijna nergens zo laag als in Nederland.

P&O Actueel, 14 april 2011

Trek een merktrui aan als je gaat solliciteren

Een trui van Tommy Hilfiger, Ralph Lauren of Lacoste kan een positief effect hebben op de uitkomst van een sollicitatiegesprek. Een merktrui wordt geassocieerd met rijkdom en status, zo blijkt uit onderzoek van de Universiteit Tilburg. Mensen verwachten van iemand die zo'n trui draagt dat hij of zij de capaciteiten heeft om veel geld te verdienen of al veel geld heeft. En dat is een aantrekkelijk signaal voor een onbekende die maar weinig tijd heeft om jou te leren kennen. Op een bekende heeft het dragen van een merktrui geen effect.

Intermediair, 15 april 2011

Geen zin in het bedrijfsuitje

Van de werknemers die van hun baas een bedrijfsuitje aangeboden krijgen, heeft 42% er van tevoren klachten over en zij hebben er dan ook al bij voorbaat geen zin in. Onderzoek laat zien dat na afloop van het bedrijfsuitje de stemming drastisch is omgeslagen. Het viel allemaal erg mee, de meeste werknemers hebben een leuke dag gehad en nog maar 12% heeft klachten. Overigens heeft zo'n 47% van de Nederlandse werknemers op dit gebied niets te klagen: zij hebben helemaal geen bedrijfsuitje.

Event view, 12 april 2011

Secretaresses hebben een imago probleem

Maar liefst 95% van de secretaresses in Nederland en België vindt dat er snel iets moet veranderen aan hun imago. Ze vinden dat het publiek en de media een verkeerd beeld hebben van hun werk. Secretaresses, managementassistenten en *personal assistants* doen veel méér dan administratief werk uitvoeren en orders opvolgen. Ook 81% van de managers is van mening dat secretaresses onvoldoende waardering krijgen voor hun werk. Bijna alle secretaresses (97%) vinden dat ze hun baas in staat stellen om beter te presteren.

IntermediairPW.nl, 20 april 2011

Pauzes werken

Een lunchpauze is géén hinderlijke onderbreking van de werkdag. Uit Brits onderzoek blijkt dat ijverige werknemers die de lunchpauze overslaan, rond drie uur 's middags met een flinke productiviteitsdip te maken krijgen. Het gevolg is gemiddeld 40 minuten verloren werktijd en dat kost miljoenen per dag. Pierre Cavalini, universitair docent Arbeids- en Organisationspsychologie aan de Radboud Universiteit in Nijmegen, onderschrijft de bevindingen van het Britse onderzoek. Volgens Cavalini hebben hersencellen na het afgeven van een elektrisch signaal tijd nodig om te herstellen. Dat is het geval bij uiteenlopende lichamelijke en geestelijke inspanningen. Na een inspanning komen mensen vroeg of laat in een sub-optimale toestand, waarin ze minder goed

functioneren en meer fouten maken. Goed slapen, iets eten en afwisseling aanbrengen in de werkzaamheden zijn de beste manieren om de hersenen terug te brengen in de optimale toestand.

P&O Actueel, 21 april 2011

...maar rookpauzes zijn vooral irritant

Bijna de helft (49%) van de werkende Nederlanders ergert zich aan collega's die enkele keren per dag naar buiten lopen om te roken. Zij vinden dat rokers door de 'verplichte' pauzes buiten de deur minder productief zijn.

Baaz.nl, 5 mei 2011

Een baan vind je het makkelijkst via bekenden of via het uitzendbureau

De meeste Nederlanders die in 2010 een andere baan vonden, slaagden daarin door contacten binnen het eigen netwerk. Van de mensen die van baan wisselden, maakte 17% gebruik van bekenden. Voor 11% bood een uitzendbureau uitkomst, voor 10% werkte een open sollicitatie en voor nog eens 10% leidde een vacaturesite tot succes. De cijfers zijn afkomstig uit het Arbeidsmarkt GedragsOnderzoek (AGO) van Intelligence Group. Het Onderzoek laat verder zien dat de krant (5%) en UWV Werkbedrijf (4%) ook nog steeds belangrijk zijn bij het vinden van een (andere) baan. Het belang van sociale media blijft beperkt. Slechts 1% van de mensen die aan een nieuwe baan begonnen, kwamen daar terecht via sociale media.

Intelligence-Group.nl, 28 april 2011

Beroepsbevolking

Er komen steeds meer arbeidsongeschikten bij

Na de invoering van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (wia) in 2006 daalde het aantal arbeidsongeschikten aanvankelijk, maar inmiddels is er weer sprake van een stijging. In 2002 zaten bijna 1 miljoen mensen in de toenmalige wao. Er zijn nu 610.000 mensen met een wia-uitkering, maar sinds 2006 groeit het aantal aanvragen en het aantal nieuwe uitkeringen weer. Volgens het UWV werden er in 2007 22.000 nieuwe uitkeringen verstrekt. In 2009 waren dat er al ruim 29.000 en vorig jaar 35.000. Het ministerie van Sociale Zaken en het UWV zoeken een deel van de verklaring in de vergrijzing en de hogere arbeidsparticipatie van vrouwen. Zowel ouderen als vrouwen hebben een relatief grote kans om arbeidsongeschikt te raken.

Elsevier, 2 april 2011

Wajongers krijgen hulp van bedrijfsartsen

De Nederlandse vereniging van arbeids- en bedrijfsgeneeskunde (NVAB) vindt dat de bedrijfsarts een rol kan en moet spelen bij de re-integratie van jonggehandicapten. Het kabinet wil zoveel mogelijk Wajongers aan het werk en de bedrijfsarts kan daarbij hulp bieden. Volgens de NVAB hebben de 2.000 bedrijfsartsen in Nederland zicht op de werkvloer en kunnen ze beoordelen wat iemand wel en niet kan. Stopt het UWV in de toekomst met het begeleiden van Wajongers en moeten gemeenten die taak overnemen, dan vindt de NVAB dat de bedrijfsarts een waardevolle bijdrage kan leveren.

Trouw, 15 april 2011

Oudere werknemers zijn productiever dan jongere werknemers

Onderzoek bij een Duitse fabriek van Mercedes-Benz laat zien dat oudere werknemers productiever kunnen zijn dan hun jongere collega's. De onderzoekers stelden vast dat de productie van jonge, hoogopgeleide medewerkers lager lag dan die van oudere werknemers zonder diploma. Oudere werknemers zijn minder sterk en snel, maar compenseren dat nadeel ruimschoots met ervaring en het vermogen om goed samen te werken. Ze maken meer kleine fouten, maar minder grote fouten. En juist die grote fouten hebben ernstige gevolgen voor de productie.

IntermediairPW.nl, 18 april 2011

Het bedrijfsleven gaat jongeren steeds beter betalen

Bedrijven zien net als enkele jaren geleden weer een tekort aan personeel op zich af komen. Werkgevers willen graag jongeren trekken en zijn bereid om daarvoor in de buidel te tasten. Zo hebben jongeren volgens de cao voor de grootmetaal, die onlangs werd afgesloten, al vanaf hun 23e recht op een volledig salaris. Tot nu toe verlieten werknemers in de grootmetaal pas op hun 27e de jeugdloonschalen. Volgens FNV Jong zijn de afgelopen anderhalf jaar de jeugdlonen in ongeveer twintig cao's aangepast. Ook drogisterijen en bedrijven als Blokker en Xenos hebben de lonen voor jongeren verhoogd. De jeugdlonen werden in de jaren tachtig ingesteld en waren bedoeld als maatregel tegen de jeugdwerkloosheid. De achterliggende gedachte was, dat bedrijven makkelijker jongeren in dienst zouden nemen als hun salaris relatief laag zou zijn. Die redenering lijkt inmiddels achterhaald.

De Pers, 26 april 2011

Ouderen die blijven leren, staan minder snel op straat

Oudere werknemers die opleidingen en trainingen blijven volgen, zijn beter inzetbaar en krijgen minder snel ontslag. Dat blijkt uit onderzoek van de Universiteit van Tilburg. Volgens Jan van Ours, hoogleraar aan de universiteit, zouden de uitkomsten van het onderzoek voor de overheid aanleiding kunnen zijn voor het stimuleren van trainingen aan ouderen, bijvoorbeeld in de vorm van subsidies. Uit eerder onderzoek was al bekend dat mensen meer trainingen gaan volgen als ze weten dat hun pensioendatum verder weg komt te liggen. Blijkbaar brengt de prikkel om langer door te werken ook een drang met zich mee om bij te blijven in het vakgebied.

P&O Actueel, 27 april 2011

Het kabinet verhoogt de aow-leeftijd naar 66 jaar

In 2020 gaat de aow-leeftijd van 65 naar 66 jaar. Het kabinet-Rutte heeft dat besloten. Minister Kamp van Sociale Zaken en Werkgelegenheid noemt het besluit een goede stap, maar vindt ook dat er méér nodig is. Zo hoopt Kamp dat de werkgevers en de vakbeweging het eens worden over de uitwerking van het pensioenakkoord dat ze vorig jaar hebben gesloten. De kern van dat akkoord is een koppeling van de aow- en pensioenleeftijd aan de stijgende levensverwachting. De leeftijd voor het ingaan van aow en pensioenen zal daardoor in 2025 waarschijnlijk opschuiven naar 67 jaar.

ANP, 1 mei 2011

Trend: ouderen werken langer door, maar niet voor het geld

Het is een trend: ouderen die langer doorwerken. En de belangrijkste drijfveer is niet het inkomen, maar het vasthouden en uitbreiden van de sociale contacten. Steeds meer ouderen

willen hun ervaring graag overdragen. Volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) verrichtte in 2001 3,4% van de mensen tussen 65 en 70 jaar nog betaalde arbeid. Vorig jaar was dat aandeel gestegen tot bijna 7,2%. Ook de arbeidsparticipatie van mensen tussen 70 en 75 jaar nam sinds 2001 flink toe: van 1,4% naar 2,9%. In werkelijkheid ligt de arbeidsparticipatie van beide groepen waarschijnlijk nog hoger, omdat mensen die minder dan twaalf uur per week werken in de cijfers van het CBS niet meetellen.

de Volkskrant, 3 mei 2011

Branche-informatie

Bouw

De Arbeidsinspectie controleert strenger op werken met verontreinigde grond

De Arbeidsinspectie gaat in 2011 minstens 125 inspecties uitvoeren op locaties waar grond-, weg- en waterbouwers aan het werk zijn. De toezichthouder gaat daarbij speciaal letten op het werken met vervuilde grond. Uit steekproeven blijkt namelijk dat bedrijven hun werknemers niet naar behoren beschermen tegen giftige stoffen in de verontreinigde bodem. In 2010 was de bescherming bij 53 van de 61 inspecties niet in orde. In 22 gevallen was de situatie zo ernstig dat de controleurs zelfs besloten het werk stil te leggen.

Cobouw, 12 april 2011

Ict

De arbeidsmarkt herstelt langzaam

De ICT-Marktmonitor, een onderzoek van branchevereniging ICT-Office, laat zien dat de arbeidsmarkt voor ict'ers weer aantrekt. Het herstel verloopt langzaam, maar toch kan er al in 2015 een tekort ontstaan van 5.000 tot 10.000 hoogopgeleide ict'ers. Als gevolg van de vergrijzing zal dat tekort in de jaren daarna vrijwel zeker verder oplopen.

Automatisering Gids, 22 april 2011

Een beginnende ict'er moet het doen met een relatief laag salaris

Ict-bedrijven horen tot de categorie bedrijven die hoogopgeleide starters de laagste salarissen betalen. Een beginnende academicus kan in de sector 'overige zakelijke dienstverlening', waar ook de ict onder valt, rekenen op een jaarsalaris van zo'n 32.000 euro. Voor een starter met een hbo-diploma bedraagt het jaarsalaris ongeveer 30.000 euro. Ook na drie jaar behoren ict'ers nog tot de laagst betaalde hoogopgeleiden. Werkgeversvereniging AWWN verwacht dat de salarissen van hoogopgeleide starters de komende jaren zullen stijgen doordat op de arbeidsmarkt de strijd om het schaarse talent gaat losbarsten.

Automatisering Gids, 26 april 2011

Land- en tuinbouw

Keren de Polen de Nederlandse tuinbouw de rug toe?

Nu Poolse werknemers sinds 1 mei in Duitsland aan het werk kunnen, is het de vraag of de Nederlandse tuinbouw nog interessant genoeg is voor Polen. Uitzendbureaus die veel Poolse werknemers inzetten in de Nederlandse tuinbouw, verschillen van mening over de gevolgen van het openstellen van de Duitse grenzen. Sommige uitzendbureaus denken dat Nederland aantrekkelijker is, omdat Duitsland geen wettelijk minimumloon kent. Verder zouden de relatief goede werkomstandigheden de Nederlandse tuinbouw kunnen helpen. Daar staat tegenover dat Duitsland voor Polen dichterbij is. Ook de negatieve houding van de Nederlandse politiek tegenover Oost-Europese arbeidskrachten lijkt niet in ons voordeel te werken. Polen konden in Duitsland al langere tijd werk aannemen, maar moesten dat werk afrekenen in de vorm van een factuur. Sinds 1 mei kunnen ze als werknemers een normaal dienstverband aangaan met Duitse werkgevers.

Vakblad voor de Bloemisterij, 13 april 2011

Minister Kamp komt tuinders en kwekers niet tegemoet

De werkgeversorganisaties VNO-NCW, MKB-Nederland en LTO-Nederland hebben minister Henk Kamp van Sociale Zaken en Werkgelegenheid gevraagd om minder streng te zijn bij het afgeven van werkvergunningen voor bijvoorbeeld Roemeense seizoensarbeiders. De werkgevers willen dat de minister bij problemen met de oogst een uitzondering maakt voor Oost-Europese seizoensarbeiders in de land- en tuinbouw. Kamp is niet van plan om de sector tegemoet te komen.

ANP, 20 april 2011

Onderwijs

Leraren krijgen geen loonsverhoging

In de nieuwe cao voor het onderwijs is vastgelegd dat leraren en andere medewerkers in het onderwijs geen loonsverhoging krijgen. Voor het ondersteunend personeel is er wel een hogere eindejaarsuitkering. Leraren die zonder bevoegdheid voor de klas staan, krijgen twee jaar de tijd om hun diploma te halen. De zomervakantie in het voortgezet onderwijs wordt korter: zes weken in plaats van zeven weken. Als compensatie voor de leerlingen kunnen de scholen vijf 'snipperdagen' inroosteren. Ook docenten zijn op deze dagen vrij. De onderwijsvakbonden en werkgevers gaan de komende tijd onderzoeken of leraren buiten de vakanties om ook een

persoonlijk vakantiedagenbudget kunnen krijgen. Als ze daarover afspraken maken, worden die onderdeel van de volgende cao. De cao die nu is afgesloten gaat in op 1 augustus, heeft een looptijd van een jaar en is geldig voor ruim 100.000 werknemers.

ANP, 19 april 2011

Overheid

Aan de ontslagbescherming voor ambtenaren lijkt een einde te komen

Regeringspartij CDA en oppositiepartij D66 hebben een initiatiefwetsvoorstel ingediend om in 2015 een einde te maken aan de extra ontslagbescherming van ambtenaren. Ze willen dat voor ambtenaren hetzelfde ontslagrecht gaat gelden als voor 'gewone' werknemers. Het wetsvoorstel maakt een uitzondering voor bepaalde groepen. Zo hebben rechters de ontslagbescherming nodig om in iedere situatie onafhankelijk te kunnen handelen. Ook militairen vormen een uitzondering, omdat zij niet mogen staken en direct inzetbaar moeten zijn. De indieners van het wetsvoorstel denken dat de verschillen in rechtsposities die nu nog bestaan tussen ambtenaren en andere werknemers ertoe leiden dat (te) weinig mensen overstappen van de private naar de publieke sector en andersom.

ANP, 11 april 2011

De rijksoverheid wordt snel slanker

De rijksoverheid schrapt in hoog tempo banen. Het vorige kabinet wilde dat er aan het eind van dit jaar 12.800 voltijdbanen minder zouden zijn op ministeries en bij zelfstandige bestuursorganen. Eind 2010 waren er al 11.485 banen verdwenen. Met het afgeslankte ambtenarenapparaat zou de overheid méér kwaliteit moeten gaan leveren. Daarnaast moet het schrappen van banen een besparing opleveren van 630 miljoen euro. In totaal waren er eind 2010 bij de rijksoverheid bijna 144.000 voltijdbanen. Defensie, de politie, het Openbaar Ministerie en de rechterlijke macht tellen daarin niet mee.

ANP, 26 april 2011

Eén op de drie ambtenaren is bang voor ontslag

Bij de overheid wordt de sfeer op het werk er niet beter op, nu de bezuinigingen hun schaduw vooruitwerpen. Eén op de drie ambtenaren is bang dat zijn of haar baan binnen afzienbare tijd niet meer bestaat. In totaal moet de overheid de komende vijf jaar 3,2 miljard bezuinigen op mensen en materieel. Minister Piet Hein Donner van Binnenlandse Zaken zegt dat hij het

belangrijk vindt dat de ambtenaren zo snel mogelijk duidelijkheid krijgen over de concrete invulling van de bezuinigingsplannen.

NU.nl, 4 mei 2011

Retail

Een Wajonger in elke Albert Heijn

Ahold wil Wajongers (jonggehandicapten met een arbeidsongeschiktheidsuitkering) aan het werk helpen. Zonder ruchtbaarheid te geven aan de plannen heeft Ahold al in 2007 het plan opgevat om in elk Albert Heijn-filiaal een Wajonger te laten werken. In 2008 werkten er al 200 Wajongers in de 650 AH-supermarkten. Dit jaar groeit het aantal Wajongers dat bij Albert Heijn werkt naar 434. Uiteindelijk moeten dat er dus 650 worden. De Wajongers krijgen niet direct een vaste aanstelling, maar gaan van start op basis van een jaarcontract. De werkzaamheden van de Wajongers variëren van vakkenvullen en kassawerk tot het bewaken van de kwaliteit in de supermarkt.

de Volkskrant, 6 april 2011

Telecom

Duizenden banen weg bij KPN

Bij telecombedrijf KPN verdwijnen in Nederland de komende tijd 4.000 tot 5.000 arbeidsplaatsen. Daarbij zullen waarschijnlijk ook gedwongen ontslagen vallen. KPN stoot met deze operatie bijna een kwart van het personeel af. Tussen 2010 en 2015 schrapt KPN ook al zo'n 10.000 banen. Vooral aan de achterkant van het bedrijf, waar medewerkers niet direct te maken hebben met klanten, komen veel banen te vervallen. Werkzaamheden als het monitoren van netwerken en het voorbereiden van offertes gaat KPN uitbesteden aan gespecialiseerde bedrijven, bijvoorbeeld in India.

ANP, 21 april 2011

Transport en logistiek

HTM gaat honderden mensen ontslaan

Het Haagse openbaarvervoerbedrijf HTM moet 20 miljoen bezuinigen en dat gaat veel banen kosten. HTM moet in het ergste geval afscheid nemen van 500 personeelsleden. Waarschijnlijk zal dat in 200 tot 300 gevallen leiden tot gedwongen ontslag. HTM gaat onder meer enkele tramlijnen opheffen en een aantal diensten in de avonduren uit de dienstregeling schrappen. De vakbonden zijn nog in overleg met de vervoersmaatschappij om de schade te beperken.

ANP, 19 april 2011

Zorg

Het ziekenhuispersoneel krijgt er ruim 5% bij

Werknemers in de ziekenhuizen kunnen de komende drie jaar een loonsverhoging tegemoet zien van in totaal 5,05%. Dat staat in de nieuwe cao voor de bijna 300.000 werknemers in de ziekenhuizen. De eindejaarsuitkering wordt tussen 2011 en 2013 opgebouwd tot 8,33%: een volledige 'dertiende maand'. Oudere werknemers krijgen meer mogelijkheden om af te zien van onregelmatig werk. Voor de jongere werknemers worden de jeugdschalen geleidelijk afgeschaft. Vakbonden en werkgevers hopen daarmee de instroom van jong personeel te vergroten.

De Pers, 29 april 2011

Uitzendbranche

De Europese uitzendmarkt groeit flink

In de eerste maand van dit jaar lag het aantal uitzenduren in Europa ruim 25% hoger dan in januari 2010. Duitsland scoorde het beste met een groei van 37,8%. Ook in Italië (+31,5%) en Tsjechië (+26,5%) groeide de uitzendmarkt bovengemiddeld. Nederland bleef met een groei van 10% wat achter. Dat komt vooral doordat in Nederland de dienstensector relatief groot is, terwijl het economisch herstel vooral zichtbaar is in de industriële sector. Daar komt bij dat de crisis op de Nederlandse uitzendmarkt minder hard heeft toegeslagen dan in andere Europese landen.

Flexmarkt, 5 april 2011

In 2012 moet ieder uitzendbureau geregistreerd zijn

Vanaf volgend jaar moeten uitzendbureaus een registratie in het handelsregister hebben als uitlener van personeel. Een uitzendbureau dat niet aan de verplichting voldoet, kan op een boete rekenen. Ook voor bedrijven die werknemers inlenen via een niet-geregistreerd uitzendbureau dreigt een boete. Minister Henk Kamp van Sociale Zaken en Werkgelegenheid hoopt met de maatregel malafide koppelbazen, die zich vaak schuldig maken aan het uitbuiten van arbeidsmigranten, aan te pakken. Uitzendkoepel ABU heeft lang aangedrongen op een registratieplicht, omdat bonafide uitzendbureaus last hebben van oneerlijke concurrentie door illegale praktijken. Op dit moment zijn zo'n 2.300 uitzendbureaus via de branche gecertificeerd. Dat is ongeveer 35% van alle uitzendbureaus.

ANP, 17 april 2011

De uitzendbranche groeit met 10%

In de derde periode van 2011 (week 9 tot en met 12) groeide zowel het aantal uitzenduren als de omzet met 10%. Net als in periode 2 was de medische sector de enige die nog geen groei liet zien. Het aantal uitzenduren daalde hier met 8%, de uitzendomzet met 12%. De technische sector was met 26% meer uren en een omzetstijging van 23% de overtuigende koploper. Ook de industriële sector deed het goed met 14% groei in uren en 16% in omzet. De administratieve sector noteerde een bescheiden groei, zowel in uitzenduren (+1%) als in omzet (+2%).

ABU, 19 april 2011