

Randstad

Marktbrief juni 2011

	Cijfer	Periode	Cijfer	Voorgaande periode
Economische groei	3,2%	kwartaal 1, 2011	2,5%	kwartaal 4, 2010
Consumentenvertrouwen	-10	mei 2011	-10	apr 2011
Producentenvertrouwen industrie	3,1	mei 2011	4,6	apr 2011
Inflatie	2,1%	apr 2011	2,0%	mrt 2011
Werkloosheid	5,0%	apr 2011	5,1%	mrt 2011
Banen	7.853.000	kwartaal 1, 2011	7.866.000	kwartaal 4, 2010
Vacatures openstaand	135.300	kwartaal 1, 2011	128.300	kwartaal 3, 2010

Economie en conjunctuur

De inflatie neemt toe, vooral door de dure benzine

Het leven was in Nederland in april 2,1% duurder dan in dezelfde maand in 2010. Voor het eerst sinds november 2008 lag de inflatie daarmee hoger dan 2%. Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) schrijft de inflatie vooral toe aan de benzineprijs, die in april een recordhoogte bereikte. Ook tabak, voedingsmiddelen en koffie werden een stuk duurder.

BNR Nieuwsradio, 10 mei 2011

Stevige economische groei in Nederland...

In de eerste drie maanden van 2011 groeide de Nederlandse economie met 3,2% ten opzichte van het eerste kwartaal van vorig jaar. Vergeleken met het laatste kwartaal van 2010 (kwartaal op kwartaal) groeide de economie met 0,9%. De economie kreeg steun uit onverwachte hoek: de investeringen in de bouw stegen met zo'n 12%. De bouwsector leverde daarmee een verrassende bijdrage aan de gunstige economische cijfers. De export groeide met 5,7%. De uitvoer van goederen en diensten is daarmee nog steeds de grootste drijver van de Nederlandse economie,

maar de groei is wel iets afgenomen. Volgens het CBS heeft de Nederlandse economie 80% van het verlies tijdens de crisis goedgemaakt.

ANP, 13 mei 2011

... en in Europa

In de landen die betalen met de euro bedroeg de economische groei in het eerste kwartaal 2,5% in vergelijking met een jaar geleden. De groei van kwartaal op kwartaal bedroeg 0,9%. Ook buiten de eurozone deed de economie het goed. Volgens het Europees statistisch bureau Eurostat was de economische groei in de hele Europese Unie van 27 landen vergelijkbaar met die in de eurozone.

ANP, 13 mei 2011

Er komen nog steeds vacatures bij

Volgens cijfers van het CBS stonden er eind maart van dit jaar 135.000 vacatures open. Drie maanden daarvoor waren dat er 7.000 minder. In vrijwel alle sectoren steeg het aantal openstaande vacatures. In de commerciële dienstverlening is het aantal al ruim een jaar aan het stijgen, maar het afgelopen kwartaal nam ook in de niet-commerciële dienstverlening het aantal vacatures weer toe. Dat was al tweeënhalf jaar niet gebeurd. Naast het aantal vacatures nam ook de dynamiek op de arbeidsmarkt toe. In het eerste kwartaal ontstonden 197.000 vacatures, 23.000 meer dan een jaar eerder. Tegelijkertijd vonden meer mensen een nieuwe baan. Begin 2010 waren dat er 176.000, dit jaar 186.000.

Centraal Bureau voor de Statistiek, 13 mei 2011

De werkloosheid is opnieuw (een beetje) gedaald

De werkloosheid in Nederland daalde in april met 3.000 personen. In totaal zaten volgens het CBS in april 392.000 mensen zonder werk. Dat is ongeveer 5% van de beroepsbevolking. Sinds een piek in februari 2010 daalt de werkloosheid vrijwel onafgebroken. De laatste maanden is het tempo van de daling wel lager geworden. De daling van de werkloosheid is vooral te danken aan vrouwen, want onder mannen is de werkloosheid juist iets toegenomen. Dat is waarschijnlijk verklaarbaar doordat er veel banen bij kwamen in de zorg. In die sector werken relatief veel vrouwen. In de industrie, nog altijd een sector waar meer mannen werken, is juist minder werk. De jeugdwerkloosheid liet een opvallende daling zien. Zo'n 75.000 jongeren hebben geen werk en daarmee ligt de werkloosheid in deze groep op het niveau van vóór het begin van de crisis.

ANP, 20 mei 2011

De zakelijke dienstverleners zijn wat somberder geworden.

De uitzendbureaus waren in mei bijzonder positief over de omzetvooruitzichten en het economisch klimaat. Daarmee waren ze binnen de sector zakelijke dienstverleners wel een uitzondering. Gemiddeld genomen waren de zakelijke dienstverleners in mei minder optimistisch dan in april. De ondernemers die de komende drie maanden een omzetstijging verwachten, zijn nog altijd in de meerderheid, maar die meerderheid is wel aan het slinken.

Centraal Bureau voor de Statistiek, 24 mei 2011

De OESO verwacht een groeiende wereldeconomie

De Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) denkt dat de wereldeconomie dit jaar met 4,2% groeit. Voor 2012 voorziet de OESO zelfs een stijging met 4,6%. De OESO vindt dat het herstel van de wereldeconomie goed op koers ligt. Volgens de organisatie vormen handel en investeringen de belangrijkste drijvers van de groei. De OESO constateert verder dat het vertrouwen in de economie toeneemt. De eurozone zal naar verwachting zowel in 2010 als in 2011 met 2% groeien.

Dagblad van het Noorden, 25 mei 2011

In de eurolanden blijft de werkloosheid hoog

In Nederland is de werkloosheid relatief laag, maar dat geldt niet voor alle landen in de eurozone. Gemiddeld was in april in de zeventien eurolanden 9,9% van de beroepsbevolking werkloos. Volgens de telling van Eurostat was de werkloosheid in Nederland en Oostenrijk het laagst (4,2%). In Spanje is de werkloosheid het hoogst: daar zit 20,7% van de beroepsbevolking zonder baan. Volgens Eurostat zijn in de 27 landen van de Europese Unie in totaal ruim 22,5 miljoen mensen werkloos. De werkloosheid in de EU daalde overigens wel: van 9,5% in maart naar 9,4% in april.

ANP, 1 juni 2011

Marktontwikkelingen

Als je niet goed zit, kost dat veel tijd

Meer dan de helft van de Nederlandse werknemers heeft last van pijnklachten als gevolg van een oncomfortabele werkplek. Keer op keer verzitten en herschikken kost gemiddeld ruim een halfuur productieve tijd per werknemer per dag. Uit onderzoek blijkt dat een slechte zithouding verschillende oorzaken kan hebben. Vooral een stoel die niet is aangepast aan de persoon die erop zit en een computerscherm dat op de verkeerde hoogte staat, zorgen voor veel fysiek ongemak. Het onderzoek is overigens uitgevoerd in opdracht van Fellowes, een aanbieder van accessoires voor de werkplek.

P&O Actueel, 5 mei 2011

'De Nederlandse arbeidsmarkt kan nóg aantrekkelijker worden'

Peter Voser, bestuursvoorzitter van oliemaatschappij Shell, vindt dat Nederland voor buitenlandse bedrijven aantrekkelijker kan en moet worden. Dat moet volgens Voser onder meer gebeuren door meer flexibiliteit op het gebied van het arbeidsrecht. "Ook moet de kwestie rond de pensioenen sneller worden opgelost," zegt Voser. De topman van Shell noemt China en India als landen die met een soepeler arbeidsrecht als voorbeeld kunnen dienen voor Nederland.

ANP, 5 mei 2011

Vakantiegeld? Daar gaan we van op vakantie...

Het vakantiegeld heet niet voor niets zo. Uit onderzoek van Vakantie.nl onder 3.000 bezoekers van de website blijkt dat gemiddeld 60% van het vakantiegeld daadwerkelijk besteed wordt aan de vakantie. Eén op de drie Nederlanders geeft het vakantiegeld zelfs helemaal uit aan de vakantie. Slechts een kwart van de ondervraagden gebruikt het volledige vakantiegeld voor andere bestemmingen. Voor 15% van de mensen is het vakantiegeld een welkom extraatje om schulden mee af te lossen. Een ruime meerderheid weet precies wanneer zij het jaarlijkse vakantiegeld ontvangen.

NU.nl, 9 mei 2011

...en we willen het graag ineens ontvangen

De meeste mensen ontvangen hun vakantiegeld in de maand mei. De meeste werknemers willen dat graag zo houden. Veel werkgevers overwegen om het vakantiegeld over het hele jaar uit te smeren, maar een peiling van het Economisch Bureau van ING laat zien dat 84% van de ontvangers dat liever niet heeft. Iedere werknemer heeft jaarlijks recht op een vakantietoelage

van minimaal 8% van het brutoloon. Voor een gemiddeld gezin met een modaal inkomen betekent dat een extraatje van ongeveer 2.100 euro netto. Hoewel een gespreide uitkering een rentevoordeel zou opleveren, geven de meeste mensen er de voorkeur aan om het bedrag ineens te ontvangen. Blijkbaar krijgt de gemiddelde werknemer het geld het liefst kort voor de vakantie, zodat het risico minimaal is dat het aan andere zaken dan de vakantie opgaat.

ANP, 19 mei 2011

We zoeken ons werk dichtbij huis

Als Nederlanders niet voor een bepaalde werkgever kiezen, is dat meestal omdat ze de reistijd te lang vinden. Voor zes van de tien mensen is dat de belangrijkste reden om een werkgever af te wijzen. Ook als het salaris niet marktconform is of de eerste indruk is niet goed, is dat in veel gevallen een reden om niet bij die organisatie te willen werken. Voor één op de drie vrouwen is het ontbreken van de mogelijkheid om in deeltijd te werken de reden waarom een werkgever afvalt. Uit het Arbeidsmarkt GedragsOnderzoek blijkt dat het gebrek aan mobiliteit –zowel op de weg als op de huizenmarkt- een rem op de arbeidsmarktactiviteit zet. Overigens is een te lange reistijd al jaren achtereen de belangrijkste afhaakfactor.

Intelligence Group, 11 mei 2011

Het begint met een rolletje plakband

Werknemers die stelen van hun werkgever beginnen vrijwel altijd in het klein. Als bedrijven geen aandacht besteden aan werknemers die een pak printerpapier, etiketten of een rolletje plakband mee naar huis nemen, krijgen ze vroeg of laat te maken met ergere vormen van bedrijfscriminaliteit. Volgens recherchebureau Hoffmann verliezen ondernemingen miljoenen door stelende werknemers. Uit onderzoek blijkt dat 60% van de werknemers het niet meer dan normaal vindt om zo nu en dan spullen van de werkgever mee te nemen. Het argument is vaak dat zij thuis ook wel eens doorwerken of zakelijke mail checken.

Management Support, mei 2011

Brandalarm? Rustig doorwerken.

Zeker 60% van de werknemers reageert niet als het brandalarm afgaat. Blijkbaar denken de meeste werknemers dat in hun bedrijf geen brand kan uitbreken en gaan ze er van uit dat er een onschuldige reden moet zijn voor het alarm. Zelfs als duidelijk wordt dat er écht brand is, werkt 20% van de werknemers stug door. De meeste werknemers hechten weinig belang aan brandoefeningen. Het gevaar van deze nonchalance is dat veel mensen de impact van een werkelijke noodsituatie onderschatten. Toch denkt ruim de helft van de werknemers bij brand

adequaat te kunnen reageren, zo nodig de leiding te kunnen nemen en de hulpdiensten in te schakelen.

Managersonline.nl, 11 mei 2011

Langere werkweek voor belangrijke werknemers

DAF Trucks overlegt met de ondernemingsraad over een piekregeling voor ongeveer 850 werknemers in ontwikkelfuncties en op de afdeling inkoop. DAF Trucks wil voorlopig tot het eind van het jaar de werkweek verlengen tot 40 uur met uitschieters naar 42,5 uur. De werknemers hebben nu nog een werkweek van 36 uur. DAF Trucks betaalt de extra uren uit. Ook andere bedrijven onderzoeken de mogelijkheden om de werkweek voor bepaalde groepen werknemers te verlengen. Met name onderzoeks- en ontwikkelafdelingen hebben meer werk dan ze aankunnen.

Eindhovens Dagblad, 17 mei 2011

Met de digitale vaardigheden van mbo'ers zit het niet goed

Het werk waarvoor mbo'ers worden opgeleid eist veel digitale vaardigheden. De huidige mbo-opleidingen bereiden hun studenten onvoldoende voor op die aspecten van het werk. Volgens kenniscentrum ECABO blijkt uit praktijkonderzoek dat de scholen onder meer te weinig aandacht besteden aan auteursrecht, security en sociale media. Starters krijgen met die onderwerpen op de werkvloer direct mee te maken. ECABO heeft daarom een E-skillscertificaat ontwikkeld. Zowel werkgevers als opleidingen kunnen er met behulp van het certificaat en de bijbehorende opleiding voor zorgen dat mbo'ers het gewenste niveau van digitale vaardigheden bereiken.

IntermediarPW.nl, 17 mei 2011

Emotionele uitputting door sociale media? Onzin.

De laatste tijd hebben veel media bericht over emotionele uitputting die het gevolg zou zijn van de enorme informatiestroom. Vooral sociale media, zoals Twitter, zouden de boosdoeners zijn. TNO heeft de effecten van de informatiestroom onderzocht en komt tot heel andere conclusies. De onderzoekers stellen vast dat sociale media werknemers juist innovatiever maken. Ze prikkelen werknemers tot creativiteit en nadenken en dat levert nieuwe ideeën op. Bedrijven die werken met protocollen doen dat effect teniet. Volgens TNO lopen bedrijven innovatiekansen mis wanneer ze de eigen inbreng van werknemers ontmoedigen.

TNO, 20 mei 2011

Vakantiedagen opsparen is er niet meer bij

Vanaf 2013 hebben werknemers nog maar een halfjaar de tijd om ongebruikte vakantiedagen op te maken. Vakantiedagen die uit 2012 blijven staan, moeten dus vóór 1 juli 2013 worden opgenomen. Nu is het nog mogelijk om vrije dagen vijf jaar lang op te sparen. Minister Kamp heeft de regeling voorgesteld om te voorkomen dat werknemers te weinig vakantiedagen opnemen en daardoor gezondheidsproblemen krijgen. Werknemers die bijvoorbeeld door ziekte hun vakantiedagen niet hebben kunnen opnemen, mogen ongebruikte vakantiedagen wél langer dan zes maanden opsparen.

Baaz.nl, 25 mei 2011

Wie een baan zoekt, kan op 1.000 sites terecht

Er zijn zo'n 1.000 Nederlandse vacaturesites. De meeste banensites hebben de bedoeling om voor werkzoekenden overzicht te creëren op de arbeidsmarkt, maar door het enorme aanbod van vergelijkbare sites is het tegendeel vaak het geval. Wie op internet naar een baan zoekt, ziet al snel door de bomen het bos niet meer. Onderzoek van Randstad laat zien dat 22% van de werkzoekenden gebruik maakt van sociale media als Twitter en Facebook bij het zoeken naar een baan.

Emerce, mei 2011

Beroepsbevolking

Erkenning voor de oudere werknemer

Voor ouderen is het vinden van een (nieuwe) baan een hele klus. Een 50-plusser is gemiddeld twee keer zo lang werkloos als iemand die nog geen 50 is. Toch zijn ook ouderen de komende jaren op de arbeidsmarkt hard nodig om de vergrijzing op te vangen. Er bestaan veel vooroordelen tegen oudere werknemers: ze zouden duur, vaak ziek en minder productief zijn. Uitzendorganisatie Tempo-Team start met een campagne die juist de voordelen van de oudere werknemer belicht. De campagne laat zien en horen dat mensen in de tweede helft van hun werkzame leven juist waardevoller zijn door hun ruime ervaring en kennis. Oudere werknemers kunnen situaties vaak snel inschatten en zijn daardoor heel effectief. De website die bij de campagne hoort, Blijf bezig.nl, geeft veel informatie over feiten en vooroordelen over oudere werknemers. Tempo-Team is onderdeel van Randstad Holding.

Tempo-Team, 9 mei 2011

Werkloos zijn is niet goed voor je geheugen

Als we ouder worden, gaat ons geheugen achteruit. Onderzoek door het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt laat zien dat dat nog sneller gaat als iemand een tijdje niet werkt. Als iemand een jaar zonder werk zit, is er al een verschil te zien met de geheugenontwikkeling van iemand die wel werkt. Zowel taal- en rekenkennis en tekstbegrip als communicatieve en managementvaardigheden gaan sneller achteruit bij mensen die niet werken dan bij werkenden. Overigens kan de kennisontwikkeling bij werkende mensen doorgaan tot hun zestigste jaar. Dat geldt voor fulltimers, maar ook voor parttimers. Een deeltijdbaan van minder dan 28 uur in de week remt de kennisontwikkeling wel.

Intermediair, 6 mei 2011

Werknemers willen graag een persoonlijk opleidingsplan

Drie van de vier Nederlandse werknemers vindt het heel belangrijk om een opleiding te volgen naast het werk. Uit de enquête komt naar voren dat maar 0,5% van de werknemers geen enkel belang hecht aan de mogelijkheid om een opleiding te volgen. Toch blijkt uit de Nationale Opleidings Enquête dat maar weinig werknemers een persoonlijk opleidingsplan hebben. Van de ondervraagden is 29% niet tevreden over de investeringen die de werkgever doet in het opleiden van het personeel. Drie van de tien werknemers beschikt over een persoonlijk opleidingsplan. Slechts 23% van de werknemers kan aanspraak maken op een persoonsgebonden opleidingsbudget. De helft van de werknemers volgt jaarlijks één of meer opleidingen. Van de

werknemers die een persoonlijk opleidingsplan hebben, volgt 71% minstens één keer per jaar een opleiding. In 85% van de gevallen heeft de werknemer daarvoor zelf het initiatief genomen. In slechts 1% van de gevallen is het initiatief voor het volgen van een opleiding afkomstig van de HR-afdeling. *IntermediairPW.nl, 9 mei 2011*

Allochtone meisjes zijn niet te stuiten

Het opleidingsniveau van allochtone meisjes stijgt razendsnel. Uit de verhalen van geslaagde, hoogopgeleide allochtone vrouwen komt opvallend vaak naar voren dat zij niet jong willen trouwen, geen kinderen willen en niet afhankelijk willen zijn van een man. In 2008 en 2009 behaalden 545 Turkse meisjes een hbo-diploma tegenover 354 Turkse jongens. Op universitair niveau studeerden 282 Turkse meisjes af en 125 Turkse jongens. Onder Marokkaanse en Surinaamse studenten is het verschil tussen mannen en vrouwen nog groter. Onder autochtone meisjes zijn studies als letteren en psychologie heel populair, maar allochtone meisjes hebben een voorkeur voor economie, bedrijfskunde en rechten.

Intermediair, 6 mei 2011

Meer vrouwen aan het werk

De arbeidsdeelname van vrouwen is na een kortstondige teruggang weer opgelopen tot meer dan 60%. Dat staat in het Rijksjaarverslag van het ministerie van OCW. Daarin staat ook dat het aantal meisjes dat een technisch onderwijsprofiel kiest, sinds 2000 met 80% is toegenomen. Het Rijk heeft enkele jaren geleden de doelstelling geformuleerd dat vrouwen 25% van de topposities zouden moeten bekleden. Die doelstelling is gehaald: bijna 26% van de beste banen is nu in handen van vrouwen.

ANP, 13 mei 2011

Als je kunt werken, moet je dat ook doen

Wie kan werken, heeft de plicht om dat ook te doen. Dat vindt 90% van de Nederlanders, volgens onderzoek van verzekeringsmaatschappij Achmea. Van de ondervraagden staat 61% op het standpunt dat mensen die kunnen werken, maar dat niet doen, later geen recht hebben op aow. Ook het recht op huur- en zorgtoeslag vervalt in dat geval, vindt 70% van de mensen die door Achmea zijn ondervraagd. Ook minister Henk Kamp van Sociale Zaken en Werkgelegenheid vindt dat wie kan werken dat ook moet doen. Kamp zei onlangs dat er 500.000 werklozen in Nederland zijn die volgens hem best in de tuinbouw zouden kunnen werken.

NU.nl, 18 mei 2011

Migratie en integratie horen bij elkaar, vindt minister Leers

De Raad voor Maatschappelijke Ontwikkeling heeft in een rapport gesteld dat immigratie voor een open economie als die van Nederland onmisbaar is. Gedwongen integreren, bijvoorbeeld in de vorm van een verplichte taal cursus, is voor bepaalde arbeidsmigranten een barrière. De Raad vindt daarom dat integreren pas op de tweede plaats zou moeten komen. Minister Gerd Leers van Immigratie en Asiel is het daar niet mee eens. De minister is van mening dat het rapport te veel kijkt naar de economische kant van migratie. Hij vindt dat taalvaardigheid een belangrijke voorwaarde is om mee te kunnen doen in de Nederlandse samenleving. Leers vindt wel, net als de opstellers van het rapport, dat we vooral moeten kijken naar de positieve kanten van migratie: "Het houdt onze samenleving jong, het brengt nieuwe kwaliteiten in onze samenleving en biedt nieuwe perspectieven."

BNR Nieuwsradio, 17 mei 2011

Op hiv-patiënten zit de helft van de werkgevers niet te wachten

Werkgevers nemen liever geen hiv-patiënten aan. TNS NIPO vroeg 243 leidinggevenden hoe ze zouden omgaan met de sollicitatie van een hiv-patiënt. Als hiv-patiënten eerlijk zijn en tijdens een sollicitatiegesprek vertellen over hun ziekte, werkt dat vaak in hun nadeel. De helft van de werkgevers zegt in dat geval de sollicitant niet aan te nemen. Werkgevers vinden dat hiv-patiënten bij een sollicitatie openheid moeten geven over hun ziekte, maar als een hiv-patiënt bij het bedrijf werkt, verwachten ze van hem of haar dat ze er tegenover collega's en klanten over zwijgen. De belangrijkste reden voor werkgevers om een hiv-patiënt niet aan te nemen, is de verhoogde kans op ziekteverzuim. De uitkomsten van het onderzoek zijn voor het Aids Fonds mede aanleiding geweest voor de campagne 'Sluit hiv uit, niet de mensen met hiv'.

Trouw, 23 mei 2011

Ook een illegale jongere heeft recht op een stageplaats

Werkgevers en vakbeweging vinden dat illegale jongeren die beroepsonderwijs volgen ook stage moeten kunnen lopen. Leerlingen van wie de ouders illegaal in Nederland verblijven, komen nu niet voor een stage in aanmerking omdat zij geen werkvergunning hebben. Dat levert problemen op, omdat het zonder stage niet mogelijk is om een diploma te halen. Een bedrijf dat een illegale jongere een stageplaats aanbiedt, kan daarvoor een boete krijgen. In een brief aan de Tweede Kamer schrijft de Stichting van de Arbeid, het overlegorgaan van werkgevers en vakbeweging, dat elke jongere tot achttien jaar recht heeft op onderwijs en dus ook op een stage die bij zijn of haar opleiding hoort. Werkgevers en vakbonden vinden dat de mogelijkheid om een diploma te halen belangrijk is voor de toekomst van iedere jongere, of hij of zij nu in Nederland mag blijven

of niet. Volgens FNV Jong zijn er op dit moment honderden illegale jongeren die geen stage mogen lopen.

ANP, 23 mei 2011

Uitkeringsfraude is aan de orde van de dag

Uitkeringsinstantie UWV verstrekt jaarlijks duizenden uitkeringen aan mensen die niet in Nederland staan ingeschreven. Volgens Paul de Krom, staatssecretaris van Sociale Zaken, ging het in 2009 om 89.000 ontdekte gevallen. De totale schade bedraagt 132 miljoen euro, maar de overheid heeft volgens De Krom geen idee wat de werkelijke omvang van de fraude is. Volgens het ministerie is werken naast een ww-uitkering de meest voorkomende vorm van fraude. Ook met de bijstand en de AOW wordt veel gesjoemeld, bijvoorbeeld door mensen die opgeven dat ze alleenstaand zijn terwijl ze in werkelijkheid samenwonen.

Elsevier, 21 mei 2011

Meer bijstandsuitkeringen

In Nederland hebben steeds minder mensen een ww-uitkering, maar het aantal bijstandsuitkeringen stijgt. Aan het einde van het eerste kwartaal van 2011 kregen 315.000 mensen tot 65 jaar een bijstandsuitkering. Dat waren er 8.000 meer dan eind 2010. Uit cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) blijkt dat de sterkste toename zich voordeed bij mannen tot 27 jaar. Sinds begin 2009 zijn er 56.000 bijstandsuitkeringen bijgekomen.

Centraal Bureau voor de Statistiek, 31 mei 2011

Na 2015 wordt de beroepsbevolking kleiner

De vergrijzing wordt vanaf 2015 duidelijk zichtbaar in de omvang van de Nederlandse beroepsbevolking. In een rapport van UWV Werkbedrijf staat dat de beroepsbevolking over vier jaar zal gaan krimpen. Daardoor zullen er minder mensen beschikbaar zijn voor werk, terwijl werkgevers steeds hogere kwaliteitseisen stellen aan werknemers. Bedrijven zullen hun vacatures dan ook steeds moeilijker kunnen vervullen en raken door vergrijzing bovendien kennis en ervaring kwijt. Bij de overheid en in het onderwijs is meer dan de helft van de werknemers 45 jaar of ouder. In die sectoren zullen de gevolgen van de vergrijzing dan ook het eerst merkbaar zijn. Limburg, West-Brabant en Groningen zijn de regio's die de vergrijzing het sterkst zullen voelen.

NU.nl, 3 juni 2011

Branche-informatie

Bouw

Flexwerkers in de bouw-cao

Als het aan de Aannemersfederatie Nederland (AFNL) ligt, gaat de bouw-cao ook gelden voor flexwerkers in de bouw. AFNL wil een eigen mkb-cao tot stand brengen nu het overleg met Bouwend Nederland mislukt is. De AFNL wil met de vakbonden praten over een cao waarin ook flexwerkers zijn opgenomen. De AFNL denkt daarmee ongelijkheid in de sector te kunnen voorkomen.

Cobouw, 11 mei 2011

Financiële dienstverlening

Minder werk in de verzekeringssector

In 2010 is de werkgelegenheid in de verzekeringssector met 2,5% afgenomen. Volgens het Centrum voor Verzekeringsstatistiek (CVS) is de daling sterker dan in de afgelopen jaren. Toen nam het aantal banen jaarlijks met zo'n 1% af. In de sector werken nu nog ongeveer 57.000 mensen, in 2005 waren dat er 63.000. Het CVS denkt dat de daling van het aantal banen vooral het gevolg is van de toegenomen aandacht voor kostenreductie en efficiëntie.

Assurantie Magazine, 6 mei 2011

Land- en tuinbouw

Polen zijn snel tevreden

De meeste Poolse arbeidsmigranten zijn van plan om hooguit twee jaar in Nederland te blijven. Dat blijkt uit onderzoek van de Erasmus Universiteit Rotterdam en Nicis Institute in de gemeenten Westland, Hillegom en Katwijk. De meeste Polen hebben werk gevonden via een uitzendbureau of een tijdelijk contract en ze zijn met name actief in de tuinbouw. Hoewel ze meestal laaggeschoold werk doen, hebben veel van hen zelf een opleiding op havo-/vwo-niveau of hoger. Het salaris dat ze verdienen ligt doorgaans rond het minimumloon. Slechts een klein aantal heeft een eigen woonaccommodatie, de meerderheid woont in een 'Polenhotel', op een gedeelde kamer, in een

stacaravan of op een camping. Daarbij delen ze meestal de slaapkamer met een of meer anderen. Hoewel de privacy dus op het eerste gezicht te wensen overlaat, zijn de meeste Polen tevreden of zeer tevreden over hun woonsituatie.

ANP, 11 mei 2011

Overheid

De overheid is niet zuinig op talent

De bezuinigingen op het ambtenarenapparaat zullen grote gevolgen hebben voor de kwaliteit. Dat is de conclusie van een onderzoek dat Binnenlands Bestuur en Hay Group hebben gehouden onder 1.890 ambtenaren en bestuurders. Naar verwachting zullen veel jonge ambtenaren een baan zoeken in de private sector. Vooral de baanonzekerheid is voor 'high potentials' aanleiding om de overheid te verlaten. Die ontwikkeling vormt een bedreiging voor de continuïteit van het ambtelijke apparaat en de kans is groot dat de overheid dezelfde mensen over enkele jaren weer moet inhuren tegen veel hogere kosten.

Binnenlands Bestuur, 7 mei 2011

Het Rijk heeft in 2010 minder extern personeel ingehuurd

Volgens de Jaarrapportage Bedrijfsvoering Rijk 2010 heeft de Rijksoverheid vorig jaar voor het eerst sinds jaren minder extern personeel ingehuurd. De kosten voor externe deskundigheid bedroegen nog altijd ruim 1 miljard euro, maar in 2009 lag dat bedrag nog 257 miljoen hoger. Vooral de ministeries van Defensie, Financiën, Justitie en Verkeer en Waterstaat hadden minder mensen van buiten nodig. Ook de bijzondere beloningen voor topmanagers namen in 2010 af.

ANP, 13 mei 2011

Het ministerie van Financiën omarmt Het Nieuwe Werken

Het ministerie van Financiën verwacht veel van Het Nieuwe Werken. Minister Kees Jan de Jager ziet het ministerie als een plek om collega's te ontmoeten. Daarnaast kunnen veel ambtenaren, geholpen door laptop, smartphone en sociale media, ook op andere plaatsen hun werk doen. Het onlangs verbouwde kantoor van het ministerie van Financiën in Den Haag leent zich goed voor flexibel werken. Het ministerie wil de vrijkomende ruimte verhuren. Op termijn wil de minister voor de 1.300 beleidsambtenaren nog maar 650 werkplekken inrichten. Dat moet een besparing van 3 tot 5 miljoen opleveren.

Automatisering Gids, 26 mei 2011

Transport en logistiek

Tractorcowboys achter het stuur

Chauffeurs van transportbedrijven krijgen steeds vaker te maken met concurrentie van Poolse of Roemeense jongeren. In plaats van vrachtwagens zetten loonbedrijven in veel gevallen vrachtractoren in. Hoewel vrachtractoren geavanceerde voertuigen zijn, hoeft een chauffeur nauwelijks aan de regels van de transportsector te voldoen om ze te mogen besturen. De loonbedrijven laten de zware machines besturen door jongeren uit Polen of Roemenië of zelfs door onbetaalde stagiairs van beroepsopleidingen. Jongeren vanaf zestien jaar mogen met een vaardigheidscertificaat al een tractor besturen. Een rijbewijs is niet nodig en ook de rij- en rusttijdenwet is niet van toepassing. Brancheorganisatie Transport en Logistiek Nederland waarschuwt voor de gevaren van het inzetten van de 'tractorcowboys'.

IntermediairPW.nl, 10 mei 2011

Ambtenaren van Defensie zijn van harte welkom in de ransportsector

Zo'n 12.000 ambtenaren van het ministerie van Defensie dreigen binnenkort hun baan te verliezen, maar hun situatie is niet uitzichtloos. Transport en Logistiek Nederland, FNV Bondgenoten, CNV Vakmensen en het Ministerie van Defensie hebben een intentieovereenkomst gesloten om duizenden Defensieambtenaren snel aan het werk te helpen in de transport- en logistieksector. In die branche loopt het tekort aan medewerkers en chauffeurs de komende jaren op tot 50.000. De militairen die binnenkort noodgedwongen de krijgsmacht verlaten, kunnen een bijdrage leveren aan het oplossen van dat probleem. Een chauffeursopleiding is een onderdeel van de militaire basistraining. Militairen die zijn uitgezonden naar bijvoorbeeld Afghanistan hebben bovendien de nodige ervaring en discipline.

Transport en Logistiek, 5 mei 2011

De binnenvaart heeft meer mensen nodig

De binnenvaart heeft veel last gehad van de economische crisis, maar kruipt langzaam maar zeker uit het dal. De vraag naar personeel groeit weer. De sector heeft vooral gebrek aan kwalitatief goede stuurlieders. In de binnenvaart is plaats voor mensen met ervaring, maar ook voor jonge mensen die net een diploma op zak hebben.

Weekblad Schuttevaer, 21 mei 2011

Uitzendbranche

Inholland-gediplomeerden krijgen steun van uitzendbureaus

Door de ophef die de voorbije maanden is ontstaan rond Inholland is bij veel afgestudeerden van de hogeschool de vrees ontstaan dat hun diploma's minder waarde zouden hebben. Na overleg tussen Inholland en uitzendkoepel ABU hebben de uitzendbureaus hun steun uitgesproken voor afgestudeerden met een diploma van Inholland. De ABU maakte na het overleg duidelijk dat mensen met een Inholland-diploma bij uitzendbureaus precies dezelfde behandeling zullen krijgen als andere hbo-afgestudeerden. De vraag naar mensen met een hbo-diploma is groot.

de Volkskrant, 13 mei 2011

Weekblad Margriet begint een eigen uitzendbureau

Vrouwenweekblad Margriet richt samen met Tempo-Team het uitzendbureau Work4Women op. Het nieuwe uitzendbureau richt zich op vrouwen vanaf 30 jaar die hun gezin willen combineren met een betaalde baan. Margriet kwam twee jaar geleden tot de conclusie dat veel lezeressen behoefte hebben aan persoonlijke begeleiding bij het zoeken naar werk. Zowel Margriet als Tempo-Team willen met Work4Women de arbeidsparticipatie van vrouwen stimuleren.

Marketing Tribune, 10 mei 2011

Meer uren en omzet in de vierde periode van 2011

Periode 4 (week 13-16) liet voor de uitzendbranche een stijging zien van de uitzendomzet en het aantal uitzenduren. In vergelijking met dezelfde periode in 2010 groeiden omzet en uren allebei met 8%. De technische sector noteerde 23% meer uren en 21% meer omzet. In de industrie groeide het aantal uitzenduren met 13% en de omzet met 15%; een opvallend resultaat omdat deze sector ook een jaar geleden in periode 4 al groei liet zien. Uitzendkoepel ABU verwacht dat in periode 5 ook de technische sector 'groei over groei' zal vertonen. De administratieve sector moest in periode 4 een kleine daling van het aantal uren (-1%) toestaan. De omzet steeg met 1%. De medische sector heeft de weg naar boven nog niet kunnen vinden. Het aantal uitzenduren daalde hier met 12% procent, de omzet met 16%.

ABU, 17 mei 2011

In het eerste kwartaal ging het groeitempo weer omhoog

In de loop van 2010 nam de groei in de uitzendbranche langzaam af, maar volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) is het groeitempo in het eerste kwartaal van dit jaar weer flink

omhoog gegaan. Het aantal uitzenduren groeide in de eerste drie maanden van het jaar met bijna 6% ten opzichte van het voorgaande kwartaal.

ANP, 27 mei 2011

Randstad was ook in 2010 het grootste uitzendbureau van Nederland

Met een omzet van 2,827 miljard euro was Randstad vorig jaar opnieuw ruimschoots het grootste uitzendbureau van Nederland. Randstad had in 2010 een marktaandeel van 36,8%. USG People neemt de tweede plaats in met een omzet van 1,217 miljard euro en een marktaandeel van 15,8%. Daarna volgen Adecco (493,4 miljoen euro omzet en een marktaandeel van 6,4%) en Manpower (481 miljoen euro omzet en een marktaandeel van 6,3%).

Flexmarkt, mei 2011