

Randstad

Marktbrief november 2011

	Cijfer	Periode	Cijfer	Voorgaande periode
Economische groei	1,5%	kwartaal 2, 2011	2,8%	kwartaal 1, 2011
Consumentenvertrouwen	-38	okt 2011	-30	sep 2011
Producentenvertrouwen industrie	-3,2	okt 2011	-0,5	sep 2011
Inflatie	2,7%	sep 2011	2,6%	aug 2011
Werkloosheid	5,6%	sep 2011	5,4%	aug 2011
Banen	7.914.000	kwartaal 2, 2011	7.889.000	kwartaal 1, 2011
Vacatures openstaand	137.400	kwartaal 2, 2011	135.300	kwartaal 1, 2011

Economie en conjunctuur

De cao-lonen kunnen de inflatie niet bijhouden

In het derde kwartaal waren de cao-lonen in ons land 1,3% hoger dan in dezelfde periode van 2010. De grootste loonstijging was te zien in de bedrijfstak vervoer en communicatie, waar de cao-lonen met 2% omhoog gingen. Alleen in het onderwijs daalden de cao-lonen, met 0,2 %. Volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) blijft de cao-loonstijging achter bij de inflatie, die gemiddeld 2,6% bedroeg. Het is al voor het vijfde kwartaal op rij dat de cao-lonen minder hard stijgen dan de prijzen.

ANP, 10 oktober 2011

De export groeit wat minder snel

In augustus van dit jaar was het Nederlandse exportvolume bijna 4% groter dan in dezelfde maand van het vorig jaar. In juni en juli groeide de export nog met ruim 5%. De waarde van de uitgevoerde goederen lag 11% hoger dan een jaar geleden. Volgens het CBS was de totale export

in augustus van dit jaar 32,7 miljard euro waard. Ook de import groeide in augustus, tot een totale waarde van 29,8 miljard euro.

Het Parool, 12 oktober 2011

Consumenten en ondernemers zijn niet optimistisch

Het vertrouwen van de consument is er de afgelopen maanden niet groter op geworden. In oktober werden consumenten in ons land opnieuw somberder, zowel over hun eigen financiën als over het economisch klimaat. Ook de koopbereidheid liep terug. Tegelijkertijd verslechtert ook het humeur van de Nederlandse ondernemers. Bijna de helft (49%) van de ondernemers vindt dat het ondernemersklimaat het afgelopen jaar achteruit is gegaan. In maart van dit jaar dacht nog maar 28% van de ondernemers er zo over.

Centraal Bureau voor de Statistiek, 20 oktober 2011

NU.nl, 21 oktober 2011

Méér mensen zitten zonder werk

In september telde het CBS 438.000 werklozen. Dat waren er 17.000 meer dan in de voorafgaande maand. Van de totale beroepsbevolking zit nu 5,6% zonder betaald werk. Het was de derde achtereenvolgende maand dat de werkloosheid in Nederland toenam. In september groeide de werkloosheid onder mannen en vrouwen ongeveer even sterk.

ANP, 20 oktober 2011

Amsterdam weet aan de recessie te ontkomen

Onze nationale economie dreigt met name in de tweede helft van 2011 in een milde recessie terecht te komen, maar de hoofdstad ontspringt de dans. Volgens het ING Economisch Bureau groeit de economie van Amsterdam in 2011 naar verwachting met 2%, terwijl Nederland over het hele jaar maar op een groei mag rekenen van 1,5%. Ook volgend jaar houdt Amsterdam een voorsprong op de rest van het land. De hoofdstedelijke groei komt dan uit op 1,2%, terwijl Nederland het moet doen met 0,5%. De Amsterdamse economie heeft de relatief gunstige cijfers te danken aan de oververtegenwoordiging van de zakelijke dienstverlening. Bovendien brengen expats en toeristen nog altijd veel geld in het laatje.

Het Parool, 25 oktober 2011

Het aantal ontslagaanvragen is hoger dan verwacht

Het UWV heeft te maken met onverwacht veel ontslagaanvragen. De uitkeringsinstantie denkt aan het eind van dit jaar ontslagaanvragen te hebben ontvangen voor 35.000 werknemers. Dat is 16% meer dan een prognose van het UWV aan het begin van dit jaar. Ook het CBS heeft al een

stijging van de werkloosheid gemeld. Meestal volgt een toename van de werkloosheid één tot anderhalf jaar na een economische teruggang, maar het lijkt erop dat veel bedrijven nu vooruitlopen op een verslechterende economie. Grote bedrijven als Rabobank, KPN, TomTom, Philips en ING hebben onlangs aangekondigd dat ze medewerkers zullen ontslaan. Volgens Hans Stegeman van Rabobank werkt de vorige recessie nog door op de arbeidsmarkt, terwijl de economische opleving van korte duur blijkt te zijn en de export stagneert.

Het Financieele Dagblad, 27 oktober 2011

In de eurozone neemt de werkloosheid nauwelijks toe...

De werkloosheid in de eurozone is opgelopen van 10,1% in augustus naar 10,2% in september. Volgens het Europees bureau voor de statistiek Eurostat is dat een minimale stijging, óók ten opzichte van september 2010, toen 10,1% van de beroepsbevolking zonder werk zat in de 17 landen die met de euro betalen. In de 27 landen van de Europese Unie (EU) liep de werkloosheid op van 9,6% in augustus tot 9,7% in september. In Nederland is volgens Eurostat 4,5% van de beroepsbevolking werkloos. Na Oostenrijk heeft Nederland daarmee de laagste werkloosheid in de EU. De werkloosheid is het hoogst in Spanje (22,6%), Griekenland (17,6%) en Letland (16,1%).

ANP, 31 oktober 2011

...en in Duitsland daalt het aantal werklozen zelfs

In oktober was in Duitsland 6,5% van de beroepsbevolking werkloos. De werkloosheid daalde daarmee ten opzichte van september, toen nog 6,6% van de beroepsbevolking zonder betaald werk zat. In totaal waren in Duitsland vorige maand 2,7 miljoen mensen werkloos.

de Volkskrant, 2 november 2011

Marktontwikkelingen

In sommige kantoren kun je beter je adem inhouden

De kwaliteit van het binnenklimaat laat in veel kantoren te wensen over. Maar ook in openbare gebouwen en in auto's is de binnenlucht soms van slechte kwaliteit. In een aantal gevallen is de binnenlucht zelfs schadelijker voor de gezondheid dan de buitenlucht. Dat blijkt uit onderzoek van de Nijmeegse milieukundige Ad Ragas, gepubliceerd in het tijdschrift Environment International en in de Milieunieuwsbrief van de Europese Commissie. De onderzoekers hebben gekeken naar de aanwezigheid van vijf luchtvervuilende stoffen en zes pesticiden in diverse Europese steden. Vooral de hoeveelheid fijnstof overschrijdt regelmatig de standaard. Een betere luchtkwaliteit in gebouwen heeft volgens de onderzoekers meer effect op de volksgezondheid dan het verminderen van de luchtvervuiling buitenshuis. Mensen brengen namelijk meer tijd binnen door dan buiten. De belangrijkste concrete aanbeveling van de onderzoekers komt neer op vaak luchten en goed ventileren.

Medisch Contact, 30 september 2011

Het ontslagrecht moet soepeler, vinden directeuren en commissarissen

Veel Nederlandse directeuren en commissarissen vinden dat het huidige ontslagrecht niet meer past bij de tijdgeest. Onderzoek van de Nederlandse vereniging van Commissarissen en Directeuren (NCD) laat zien dat de meeste directeuren en commissarissen van mening zijn dat het ontslagrecht zowel ongunstig is voor werkgevers als voor werknemers. Voor werkgevers is het ontslagrecht kostbaar, tijdrovend en onduidelijk over kosten. Werknemers komen terecht in een periode van onzekerheid en verlamming, terwijl ze al kunnen voorzien hoe het afloopt. Volgens de NCD zouden werkgevers de mogelijkheid moeten krijgen om arbeidsovereenkomsten op ieder moment te beëindigen, zonder overheidsbemoeienis. De rechter kan dan achteraf bepalen of de werknemer recht heeft op een ontslagvergoeding van de werkgever. De arbeidsmarkt wordt op die manier flexibeler en het wordt voor werkgevers aantrekkelijker om mensen aan te nemen.

P&O Actueel, 6 oktober 2011

Het wordt krappere op de arbeidsmarkt

HR Trends 2011-2012, een jaarlijks onderzoek onder Nederlandse HR-professionals, laat zien dat de werving en selectie van nieuwe medewerkers voor het eerst sinds de recessie van 2008 en 2009 moeilijker verloopt. In 2008 had 74% van de HR-professionals moeite met het werven van nieuwe medewerkers. Sindsdien werd het voor werkgevers makkelijker op de arbeidsmarkt: in 2010 gaf nog maar 26% van de ondervraagden aan dat het moeilijk was om nieuwe mensen te

vinden. Maar nu gaat het cijfer weer omhoog. Dit jaar ondervindt 35% van de HR-professionals problemen bij het aantrekken van de juiste nieuwe medewerkers voor de organisatie en voor het komend jaar denkt 43% van hen dat het lastig gaat worden om de goede mensen te vinden.

ADP, 10 oktober 2011

Kamp wil meer werklozen in de tuinbouw

Gemeenten en uitkeringsinstantie UWV hebben tot half september van dit jaar 874 werklozen aangedragen om in de tuinbouw aan de slag te gaan. Minister Henk Kamp van Sociale Zaken en Werkgelegenheid vindt dat te weinig. De tuinders hebben de afgelopen tijd laten weten dat ze geen Nederlandse werklozen kunnen vinden. Om die reden willen zij de mogelijkheid krijgen om Roemenen en Bulgaren in te huren. De minister heeft het aantal werkvergunningen voor Roemenen en Bulgaren juist verminderd. Als het aan hem ligt, gaan werkzoekenden uit Nederland en andere EU-lidstaten massaal aan de slag in de Nederlandse tuinbouw.

ANP, 14 oktober 2011

Zo druk hebben we het nu ook weer niet

Als we vinden dat we het druk hebben, moeten we toch eens over de grens kijken. Nederlanders zijn gemiddeld zo'n zes uur per dag bezig met werk, school en huishouden. In andere Europese landen is dat bijna zeven uur. Het Sociaal Cultureel Planbureau heeft de tijdbesteding van Nederlanders tussen 20 en 74 jaar vergeleken met vijftien andere Europese landen. Daaruit blijkt dat we het relatief minder druk hebben dan we misschien wel eens denken. Nederlanders zijn wel langer onderweg dan andere Europeanen: gemiddeld anderhalf uur per dag, een kwartier langer dan het Europese gemiddelde. Aan vrijwilligerswerk en mantelzorg besteden we gemiddeld bijna anderhalf uur per dag en dat is minder dan in andere landen. Nederlandse vaders zijn gemiddeld vijftien minuten langer met hun kinderen bezig dan vaders in andere landen. Overigens geldt in alle landen dat moeders veel meer tijd besteden aan de kinderen dan vaders.

ANP, 14 oktober 2011

De bedrijfspensioenfondsen hebben het moeilijk

Het is onrustig op de financiële markten. Dat heeft onder meer gevolgen voor de bedrijfspensioenfondsen. Volgens SNS Securities lopen de bedrijfspensioenfondsen van ArcelorMittal, Air France-KLM, AkzoNobel, AMG, BAM en PostNL het risico in de gevarenzone te belanden. In een analistenrapport schrijft SNS Securities dat een verdere verslechtering van de dekkingsgraden een 'substantieel negatieve impact' kan hebben op de aandeelhouderswaarde.

RTL-Z, 14 oktober 2011

Nederlanders en Ieren zijn het productiefst

In de Nederlandse industrie zijn werknemers productiever dan in veel andere landen. Op het gebied van de arbeidsproductiviteit staat Nederland op de tweede plaats. Uit het jaarrapport van de Europese Commissie over het concurrentievermogen staat dat Nederland alleen de Ieren voor moet laten gaan.

HRpraktijk.nl, 17 oktober 2011

Headhunters hebben het steeds drukker

De top van de arbeidsmarkt is al jarenlang het werkterrein van headhunters, maar nu proberen werkgevers ook op lagere niveaus steeds vaker medewerkers bij andere organisaties los te weken. Bijna eenderde van de Nederlandse werknemers wordt jaarlijks benaderd door een headhuntersbureau of rechtstreeks door een andere werkgever. Vooral mensen die werken in de milieusector, bediening en voedselbereiding of ict krijgen regelmatig te maken met verzoeken om over te stappen naar een andere werkgever. In de zorg en het onderwijs is headhunting nog nauwelijks aan de orde.

IntermediairPW.nl, 20 oktober 2011

Lang verzuim begint vaak met kort verzuim

Als werknemers regelmatig één of enkele dagen thuisblijven, leidt dat op den duur vaak tot langdurig verzuim. Een studie van 365/ArboNed laat zien dat de helft van de mensen die jaarlijks minimaal vier keer thuisblijven, binnen vier jaar langdurig uitvallen. Volgens 365/ArboNed loont het voor werkgevers om in te grijpen. Zo kan de werkgever medewerkers de ruimte geven om bij klachten het werk aan te passen. Bij privéproblemen is het vaak mogelijk om oplossingen buiten de Ziektewet te zoeken. Grijpt de werkgever al bij kort verzuim in, dan levert dat in veel gevallen minder verzuim en een hogere arbeidsproductiviteit op.

Arbo Magazine, oktober 2011

In Den Haag moet je voortaan in actie komen voor je uitkering

Woon je in de gemeente Den Haag, dan kom je voortaan alleen nog in aanmerking voor een uitkering als je actief op zoek gaat naar werk. Doe je dat niet, dan wordt de uitkering geheel of gedeeltelijk stopgezet. Een uitkering is dus niet meer vrijblijvend. Uitkeringsgerechtigden moeten in Den Haag 'gewoon' naar een baan zoeken, aan een leerwerkbaan, in de sociale werkplaats aan de slag of vrijwilligerswerk doen. Ook moeders met jonge kinderen, die nu nog vrijgesteld zijn van de sollicitatieplicht, moeten voortaan iets gaan doen. Een nieuwe afdeling bij de gemeente gaat voor uitkeringsgerechtigden uitzoeken of zij in staat zijn om zelfstandig een nieuwe baan te vinden.

de Volkskrant, 26 oktober 2011

Het bedrijfsrestaurant kan beter

Bijna de helft van de medewerkers die in de bedrijfskantine lunchen, vindt het aanbod te duur en te weinig gevarieerd. Eén op de drie werknemers in Nederland eet tussen de middag in het bedrijfsrestaurant. Bijna een kwart van de werknemers werkt bij een organisatie die niet over een bedrijfsrestaurant beschikt.

IntermediairPW.nl, 7 november 2011

Beroepsbevolking

De vakbond vergrijst

De vakbeweging slaagt erin om onder jongeren iets meer leden te werven dan voorheen. Toch vergrijst de vakbeweging in hoog tempo. Ongeveer één op de zeven leden van een vakbond is 65 jaar of ouder. Uit cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) blijkt dat binnen het ledenbestand van de vakbonden het aantal 65-plussers in een jaar tijd met 6,8% is gestegen. De landelijke toename van 65-plussers in Nederland bedraagt 2,3%. Inmiddels zijn 74.000 mensen tot 25 jaar lid van een vakbond. Dat zijn er 3.000 meer dan een jaar geleden. Vrouwen zijn binnen de vakbeweging steeds sterker vertegenwoordigd. Het afgelopen jaar sloten 20.000 vrouwen zich aan bij een bond. In 1991 waren 332.000 vrouwen lid van een vakbond, nu zijn dat er 647.000. Eén op de drie leden van de vakbeweging is momenteel een vrouw.

ANP, 10 oktober 2011

Veel homo's komen op het werk niet uit de kast

Voor veel lesbiennes, homo's, biseksuelen en transgenders (lhbt's) is het nog altijd moeilijk om in een professionele omgeving uit te komen voor hun geaardheid. Eén op de drie lhbt's komt op het werk niet 'uit de kast'. Volgens het Sociaal en Cultureel Planbureau krijgt 75% van de transgenders op het werk te maken met negatieve reacties op hun geaardheid. Hetzelfde geldt voor 28% van de homoseksuele mannen en 14% van de lesbische vrouwen. Volgens belangenvereniging COC Nederland is het ook voor werkgevers van belang dat werknemers uit de kast komen, omdat zij beter functioneren als ze zichzelf kunnen zijn. Volgens COC Nederland voelen lhbt's zich over het algemeen minder veilig dan enkele jaren geleden.

P&O Actueel, 11 oktober 2011

'Leiding geven? Daar heb je de hersens nog niet voor!'

Volgens wetenschappelijk onderzoek zijn de hersenen van tieners en jonge twintigers nog niet geschikt om leiding te geven. Dick Kraaij, gepromoveerd in de neurobiologie, stelt dat de prefrontale cortex, die betrokken is bij taken als planning, zelfbeheersing en vooruit denken, bij jongere mensen nog niet volgroeid is. Bovendien is de dichtheid van witte hersenstof, de 'bedrading' van het brein, groter bij oudere mensen. Hoogleraar klinische neuropsychologie Margriet Sitskoorn vindt het belangrijk dat jonge twintigers hun leiderschap geleidelijk kunnen ontwikkelen. Ze denkt dat het nieuwe werken voor jonge werknemers niet geschikt is. Het brein van jongeren is nog onvoldoende in staat om veel verantwoordelijkheden aan te kunnen en goed te kunnen plannen.

Intermediair, 14 oktober 2011

Voortaan begint je aow op je 65e verjaardag

Vanaf 1 april 2012 is de 65e verjaardag de dag waarop de aow-uitkering ingaat. Minister Kamp heeft die maatregel voorgesteld en de Tweede Kamer heeft ermee ingestemd. Nu gaat de aow nog in op de eerste dag van de maand waarin iemand 65 jaar wordt. De Eerste Kamer moet nog met het wetsvoorstel akkoord gaan. De maatregel levert jaarlijks een besparing op van 60 miljoen euro.

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, 19 oktober 2011

Als je het over mocht doen...

Eén op de twee Nederlanders zou een andere carrièrekeuze maken als hij of zij de kans kreeg om het over te doen. Dat blijkt uit Het Nationale Werkonderzoek 2011. Toch voelen de meeste werknemers zich wel gewaardeerd door hun werkgever. Gemiddeld geven ze hun baan het rapportcijfer 7,2. Vooral werknemers met vijf tot tien jaar werkervaring zouden eigenlijk liever totaal ander werk doen. Vooral werknemers met een opleiding op vmbo- of mbo-niveau hebben relatief vaak spijt van hun loopbaankeuze.

NU.nl, 20 oktober 2011

Werken buiten kantooruren: het gezin lijdt eronder

Als iemand in het gezin 's avonds, 's nachts of in het weekend werkt, wordt de kans groter dat de relatie daaronder lijdt en het gezin uiteindelijk uiteenvalt. In één op de vier gezinnen werkt iemand buiten de normale kantoortijden. Soms komt werken in het weekend, in de avond of in de nacht voort uit het type werk, maar er zijn ook mensen die er juist voor kiezen om zo tijd vrij te maken voor de kinderen. De winst in zorgtijd voor de kinderen gaat dan ten koste van de tijd die de ouders met elkaar doorbrengen. Onderzoek van de Vrije Universiteit Amsterdam laat zien dat het probleem zich vooral voordoet in gezinnen die het zich niet kunnen of willen veroorloven om een beroep te doen op kinderopvang van buiten het gezin. In Nederland zijn veel mogelijkheden om in deeltijd te werken en dat blijkt een goede manier te zijn om de gevolgen van werk buiten de normale kantooruren op te vangen.

IntermediairPW.nl, 24 oktober 2011

Meer mensen met een burn-out

Tussen 2007 en 2010 kregen meer werknemers burn-outklachten. In 2007 had 11% te maken met een burn-out, in 2010 was dat gestegen tot 13%. Het probleem doet zich vaker voor bij hoogopgeleiden dan bij lager opgeleiden. Van de hoogopgeleiden die werkzaam zijn op een hoog

beroepsniveau voelt bijna 15% zich opgebrand. De burn-out is vooral een bekende klacht in het onderwijs. Jongeren hebben er relatief weinig last van: van alle 15- tot 25-jarigen heeft 'maar' één op de tien werknemers burn-outklachten.

CBS, 25 oktober 2011

Steeds vaker hebben mensen met een beperking een gewone baan

De vereniging van sociale werkvoorzieningsbedrijven, Cedris, meldt dat vorig jaar 31.000 mensen uit een sociale werkplaats een baan hebben gevonden. Dat is 3% meer dan in 2009. Joan Leemhuis-Stout, die onlangs afscheid nam als voorzitter van Cedris, vreest dat dit succes geen vervolg krijgt. Ze denkt dat de overheidsbezuiniging van 1,8 miljard euro tot gevolg zal hebben dat meer mensen met een arbeidsbeperking thuis komen te zitten. De wachtlijst voor de sociale werkvoorziening is langer geworden: in 2009 stonden er 18.700 mensen op, vorig jaar waren dat er 21.000.

ANP, 31 oktober 2011

Werkgevers hoeven geen zwangerschapsverklaring meer op te sturen

De wet arbeid en zorg (wazo) regelt dat vrouwen tijdens en na een zwangerschap een uitkering van minimaal zestien weken krijgen. Wanneer een werknemer zwanger is, kan de werkgever een wazo-uitkering voor haar aanvragen. De werkgever is nu nog verplicht om daarbij een zwangerschapsverklaring mee te sturen, maar vanaf 1 januari 2012 hoeft dat niet meer. De werkgever moet wel bij de aanvraag de vermoedelijke bevallingsdatum opgeven. Voor de eigen administratie heeft de werkgever wel een zwangerschapsverklaring van de zwangere werknemer nodig.

P&O Actueel, 2 november 2011

Branche-informatie

Bouw

In Rotterdam wordt het aantrekkelijker om werklozen in te zetten

De gemeente Rotterdam heeft een nieuw systeem ingevoerd voor aanbestedingen. Als een aannemer bij een project mensen inzet met een afstand tot de arbeidsmarkt, vergroot dat de kans om een opdracht binnen slepen. Zo kunnen voor het meerjarig onderhoudsbestek van de afdeling Onderhoud Buitenruimte alleen partijen inschrijven die minstens 20% van de loonkosten uitbetalen aan mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. Zet een aannemer méér werkzoekenden in, dan levert dat in het aanbestedingssysteem extra punten op.

Cobouw, 6 oktober 2011

Bouwers gaan hbo'ers zelf opleiden

Bouwbedrijven en installateurs vinden dat het praktijkniveau omhoog moet. Daarom gaan ruim tien bedrijven in de sector hun eigen hbo-werknemers opleiden. Ze vinden het niveau van de afgestudeerde hbo'ers nu te laag. De bedrijven bieden een post-hbo-opleiding praktisch bouwprocesmanagement. Met deze opleiding willen ze voorkomen dat het beroep van de traditionele vakman uitsterft. De opleiding is vooral gericht op afgestudeerde hts'ers die net in de sector aan het werk zijn gegaan. Aannemers en bouwmanagementbureaus zullen zelf studenten en bouwprojecten aandragen. Tijdens de opleiding krijgen de studenten extra lessen in techniek, bouwregels en bouwprocessen. Aan de opleiding werken de Hanze Hogeschool, Hogeschool Windesheim en NHL Hogeschool mee.

Cobouw, 14 oktober 2011

Onderwijs

Meer vwo'ers willen het onderwijs in

Ruim 10% van de studenten die nu op de lerarenopleiding basisonderwijs (pabo) zitten, is afkomstig van het vwo. In 2008 was dat nog ongeveer 7%. De nota Werken in het Onderwijs 2012 van staatssecretaris Zijlstra constateert wel dat het totale aantal nieuwe studenten op de pabo terugloopt. Tussen 2005 en 2010 daalde de instroom met bijna een kwart. Vooral het aantal mbo'ers dat aan de pabo begint neemt af. Dat komt vooral door de invoering van de taal- en

rekentoetsen. Het aandeel van de jongens op de pabo is toegenomen, van 15% in 2005 tot 17% in 2010. Inmiddels beginnen méér studenten aan een opleiding voor leraar in het voortgezet onderwijs. Zowel bij de tweedegraads als bij de eerstegraads opleidingen neemt het aantal aanmeldingen van studenten toe. Bij de eerstegraads lerarenopleidingen is dat vooral te danken aan de Lerarenbeurs, die het de huidige docenten makkelijker maakt om te kunnen doorstuderen voor een eerstegraads bevoegdheid.

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, 7 oktober 2011

Overheid

De overheid kiest steeds vaker voor payrolling

De overheid zet steeds meer arbeidskrachten in via payrolling. In zo'n geval is de medewerker formeel gezien in dienst van het payrollbedrijf, maar verricht hij of zij de feitelijke werkzaamheden bij de opdrachtgever. Payrolling heeft als voordeel, dat de werkgever de salarisadministratie niet zelf hoeft uit te voeren. Bij de rijksoverheid zijn nu zo'n 1.200 payrollers actief. FNV Bondgenoten vindt dat de overheid op deze manier het formeel werkgeverschap omzeilt met behulp van een papieren werkgever. De Stichting van de Arbeid, waarin werkgevers, werknemers en overheid met elkaar overleggen, heeft aangekondigd later dit jaar een standpunt in te nemen over payrolling.

nrc.next, 11 oktober 2011

Schoonmaakbranche

Het nieuwe werken is mooi, maar niet voor schoonmaakbedrijven

De opkomst van thuiswerken en flexplekken is in veel opzichten een positieve ontwikkeling, maar voor schoonmaakbedrijven betekent het dat er minder werk te doen is. In Nederland staat inmiddels meer dan 1 miljoen vierkante meter kantoorruimte leeg. Dat komt onder meer door het nieuwe werken. Veel organisaties hebben de afgelopen jaren hun kantooroppervlak met de helft kunnen terugbrengen. Bovendien laten opdrachtgevers de bedrijfspanden minder vaak schoonmaken, bijvoorbeeld drie keer in de week in plaats van vijf keer.

Het Financieele Dagblad, 4 november 2011

Zorg

Het kabinet investeert in de arbeidsmarkt

Het kabinet-Rutte wil zorginstellingen helpen bij het vinden van voldoende, goed opgeleid personeel en bij het terugdringen van agressie in de zorg. Minister Edith Schippers en staatssecretaris Marlies Veldhuijzen van Zanten van Volksgezondheid trekken daarvoor in deze kabinetsperiode bijna 40 miljoen euro uit. Ruim driekwart daarvan geeft het kabinet uit via Regioplus, de landelijke koepel van regionale werkgevers. Met het geld kunnen de zorginstellingen in de regio onder meer werving en opleiding van personeel betalen en positieve initiatieven ondersteunen. Er is ook geld voor een hardere aanpak van agressie tegen zorgpersoneel. De minister en de staatssecretaris willen bereiken dat in de sector de bereidheid om aangifte te doen en incidenten te melden, omhoog gaat.

ANP, 11 oktober 2011

Uitzendbranche

Te veel uitzendkrachten doen vast werk, vindt de FNV

FNV Bondgenoten wil in de cao's afspraken gaan maken over het aantal uitzendkrachten dat vast werk doet. De vakbond is het er niet mee eens dat in bedrijven een uitzendkracht negen van de twaalf maanden bepaalde werkzaamheden verricht. De FNV vindt dat zo'n uitzendkracht een vast contract zou moeten krijgen. In 7% van de cao's die FNV Bondgenoten afsluit, zijn al afspraken over dergelijke situaties opgenomen. De vakbond wil verder dat uitzendkrachten vanaf de eerste werkdag het cao-loon krijgen van het bedrijf waar ze werken.

ANP, 12 oktober 2011

Beginnende uitzendbureaus kiezen vaak voor een specialisme

Volgens uitzendkoepel ABU richten vooral beginnende uitzendbureaus zich vaak op een bepaald specialisme of op bepaalde doelgroepen. Zo zijn er uitzendbureaus die zich specifiek bezighouden met moeders, ouderen of juist jongeren of Polen. Andere bureaus zijn sterk op één beroepsgroep gericht, zoals uitzendbureaus voor chauffeurs. De uitzendbureaus die zich specialiseren in één sector, richten zich vooral op het midden- en kleinbedrijf.

de Volkskrant, 18 oktober 2011

Een goede uitzendbranche is gunstig voor de arbeidsmarkt

In landen waar de gang van zaken in de uitzendbranche goed geregeld is, functioneert de arbeidsmarkt beter. Het resultaat is dat er nieuwe banen ontstaan, dat er diversiteit ontstaat op de arbeidsmarkt en dat de arbeidsparticipatie toeneemt. Dit blijkt uit onderzoek van de internationale organisatie van uitzendbureaus, CIETT, in samenwerking met Boston Consulting Group. Uitzendbureaus creëren banen die er anders niet zouden zijn. Volgens het CIETT-rapport zou 74% van de opdrachtgevers niet overwegen iemand in vaste dienst te nemen in plaats van de uitzendkrachten die ze nu inzetten. Uit het onderzoek blijkt verder dat driekwart van de bedrijven die uitzendkrachten inschakelen, sneller uit een recessie komt.

CIETT, 19 oktober 2011

Uitzendbureaus zien de toekomst minder zonnig

Volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek zijn ondernemers in de uitzendbranche wat minder optimistisch geworden. Zowel over hun omzet als over de inzet van uitzendkrachten waren ze in oktober negatiever dan een maand eerder.

ANP, 24 oktober 2011

De omzet van Randstad groeit met dubbele cijfers

In het afgelopen kwartaal boekte Randstad een omzetgroei van 12%. Het groeitempo is in de loop van het kwartaal wel iets afgenomen. Het op één na grootste uitzendconcern ter wereld realiseerde een omzet van 4,23 miljard euro. Afgezien van de overnames in de Verenigde Staten en Japan groeide de omzet van Randstad met 7%. Randstad groeide sterk in de Verenigde Staten, Frankrijk en Duitsland. In Nederland en Groot-Brittannië bleef de groei wat achter. Dat heeft in belangrijke mate te maken met de bezuinigingen van de overheid in die landen. De nettowinst van Randstad bedroeg in het derde kwartaal 79,5 miljoen euro. Daarmee ligt de winst 10% hoger dan vorig jaar. In Nederland nam de omzet voor het tweede achtereenvolgende kwartaal met 4% toe. Vooral de industriële sector deed het goed.

RTL-Z, 27 oktober 2011

12.000 leerwerkbanen zijn in gevaar

Als het kabinet de subsidieregeling voor afdrachtvermindering in het onderwijs verandert, kan dat het einde betekenen van ruim 12.000 leerwerkbanen. Door de nieuwe regels is er geen geld meer voor opleidingstrajecten van uitzendondernemingen. Volgens de nieuwe regels gaat de subsidie van 30 miljoen euro niet meer naar de uitzendondernemingen, maar naar de opdrachtgevers. Volgens uitzendkoepel ABU gaat de minister met de nieuwe regels voorbij aan de grote scholingsrol van de uitzendbranche. De ABU gaat ervan uit dat de Tweede Kamer het wetsvoorstel half november zal corrigeren.

ANP, 27 oktober 2011

Uitzenden op z'n Chinees

Tot voor kort was het begrip uitzendkracht in China niet bekend. Daar is snel verandering in gekomen, onder meer door de inbreng van Randstad Asia Pacific. Randstad zet nu onder meer uitzendkrachten in voor China's grootste noodlefabriek, maar ook in de auto-industrie, de farmaceutische industrie en de bancaire sector. Randstad opende in 2006 een eerste vestiging in Sjanghai en heeft inmiddels ook kantoren in Beijing, Guangzhou, Suzhou, Chengdu en Shenzhen. Het uitzendconcern richt zich in China op drie hoofdonderdelen: werving en selectie, staffing en HR-solutions als payrolling, recruitment en outsourcing. In China was het lange tijd *not done* om een flexbaan te hebben. Nog steeds denken veel hoger opgeleiden dat flexwerk slecht betaalt en nauwelijks carrièremogelijkheden biedt.

Flexmarkt, oktober 2011

Geschrokken reacties op discriminatie door uitzendbureaus

Uit een onderzoek van twee sociologen aan de Vrije Universiteit in Amsterdam zou blijken dat ruim driekwart van de uitzendbureaus meewerkt als een opdrachtgever vraagt om geen Turken, Marokkanen of Surinamers voor een vacature aan te bieden. De onderzoekers deden zich voor als eigenaren van een callcenterbedrijf en meldden zich bij diverse uitzendbureaus met de vraag naar tien extra werknemers. Het callcenterbedrijf gaf bij het uitzendbureau aan dat het geen Marokkanen, Turken of Surinamers wilde. Ruim driekwart van de uitzendbureaus noteerde het verzoek. Uitzendkoepel ABU reageert geschrokken op de uitkomsten en noemt ze 'niet goed en niet goed te praten'. De ABU zegt verder dat het onderzoek aantoont dat er méér moet gebeuren om de leden duidelijk te maken wat de reactie zou moeten zijn op zo'n verzoek.

NU.nl, 2 november 2011

ABU.nl, 2 november 2011

Opnieuw groei in periode 10

In de tiende periode van 2011 (week 37 tot en met 40) is het aantal uitzenduren ten opzichte van dezelfde periode in 2010 met 2% gegroeid en de uitzendomzet met 4%. De medische sector leverde opnieuw in: het aantal uren daalde met 14% en de omzet met 16%. De administratieve sector liet in uitzenduren ook een daling zien (-1%), maar boekte 2% méér omzet. De industriële sector noteerde een stijging van 2% in uren en een omzetgroei van 5%. De technische sector was goed voor 12% meer uren en 14% meer omzet.

ABU.nl, 2 november 2011