

Randstad

Marktbrief december 2011

	Cijfer	Periode	Cijfer	Voorgaande periode
Economische groei	1,1%	kwartaal 3, 2011	1,5%	kwartaal 2, 2011
Consumentenvertrouwen	-38	nov 2011	-38	okt 2011
Producentenvertrouwen industrie	-3,2	okt 2011	-0,5	sep 2011
Inflatie	2,6%	okt 2011	2,7%	sep 2011
Werkloosheid	5,8%	okt 2011	5,6%	sep 2011
Banen	7.905.000	kwartaal 3, 2011	7.909.000	kwartaal 2, 2011
Vacatures openstaand	133.000	kwartaal 3, 2011	137.400	kwartaal 2, 2011

Economie en conjunctuur

De prijzen zijn minder snel gestegen

De inflatie kwam in oktober uit op 2,6%. Volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) steeg de inflatie daarmee iets minder snel dan in september, toen de prijzen 2,7% hoger lagen dan in dezelfde maand van 2010. In oktober van dit jaar werden vooral benzine en vliegtickets goedkoper. De Nederlandse inflatie ligt iets lager dan die van de hele eurozone, waar het leven in oktober 3% duurder werd.

ANP, 10 november 2011

De OESO verwacht een lagere economische groei

De internationale economie krijgt de komende maanden te maken met een afnemende groei. De Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) concludeert dat op basis van de index van economische indicatoren. De index laat zien dat de groei in Frankrijk, Duitsland, Italië, Groot-Brittannië, Brazilië, India en China lager uitkomt dan het langjarig gemiddelde.

RTL-Z, 14 november 2011

De meeste huishoudens hebben meer te besteden dan in 2002

Tussen 2002 en 2012 is de koopkracht in Nederland gestegen. De meeste huishoudens hadden in 2010 meer te besteden dan acht jaar eerder. Vooral alleenstaande ouders en ouderen gingen erop vooruit. Tegelijkertijd zijn in de genoemde periode de financiële prikkels om te werken toegenomen. Maar uit de Beleidsdoorlichting Inkomensbeleid 2002-2010 van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid blijkt ook dat bepaalde groepen nog onvoldoende gestimuleerd worden om aan de slag te gaan.

Rijksoverheid.nl, 14 november 2011

Een bescheiden economische groei in de eurozone

Het derde kwartaal van 2011 laat in de eurozone een kleine economische groei zien. Dat blijkt uit een eerste raming van Eurostat, het statistisch bureau van de Europese Unie. De groei is vooral te danken aan aantrekkende consumentenbestedingen in Duitsland en Frankrijk. Vergeleken met het tweede kwartaal groeide het bruto binnenlands product (bbp) met 0,2%. Ten opzichte van het derde kwartaal van 2010 bedroeg de groei 1,4%. Veel economen verwachten dat het bbp in het vierde kwartaal zal krimpen doordat de export terugloopt en consumenten en bedrijven voorzichtiger zijn met bestedingen.

Nieuws.nl, 15 november 2011

Iets minder vacatures

In het derde kwartaal is de Nederlandse economie gekrompen in vergelijking met het voorafgaande kwartaal. Sinds 2009 was dat niet meer gebeurd. Bovendien waren er 4.000 vacatures minder dan in het tweede kwartaal. Vooral bij particuliere bedrijven waren minder banen te vinden. Volgens het CBS stonden er eind september 133.000 vacatures open.

Centraal Bureau voor de Statistiek, 15 november 2011

Ons handelsoverschot neemt af

De snelheid waarmee de Nederlandse export groeit, neemt af. De export groeide in september met 1% ten opzichte van dezelfde maand in 2010. In juli nam het exportvolume nog met 5% toe en in augustus met 3%. De waarde van de export lag 7% hoger dan een jaar eerder, maar de waarde van de invoer steeg met bijna 12%. Het handelsoverschot werd daardoor in september kleiner.

Nieuws.nl, 15 november 2011

Het consumentenvertrouwen is niet verder gedaald

Het consumentenvertrouwen stond ook in november op een laag pitje. De indicator van het CBS staat in november op -32. Dat is op zichzelf bepaald geen fraaie score, maar het goede nieuws is dat het vertrouwen sinds oktober niet verder is gedaald. De indicator ging zelfs één puntje omhoog. Vooral sinds de zomer is het vertrouwen van de Nederlandse consument in de economie flink ingezakt.

de Volkskrant, 17 november 2011

Meer mensen zonder baan

In oktober is de werkloosheid in Nederland opnieuw gestegen. In ons land waren 455.000 mensen werkloos, 17.000 meer dan een maand eerder. Daarmee zit 5,8% van de beroepsbevolking nu zonder werk. Met deze stijging is de werkloosheid terug op het niveau van het vorige hoogtepunt, in februari 2010. Het CBS laat weten dat oktober de vierde maand op rij was dat het aantal werklozen sterk is gestegen. De stijging is min of meer gelijk verdeeld over mannen en vrouwen. De sterkste toename is te zien bij mensen tussen 25 en 45 jaar. De werkloosheid onder jongeren tot 25 jaar ligt lager dan ruim anderhalf jaar geleden. Zeven van de tien Nederlanders verwachten dat de werkloosheid het komende jaar zal toenemen. Aan het begin van dit jaar maakten consumenten zich nog nauwelijks zorgen over de werkloosheid.

ANP, 17 november 2011

Werkgevers denken weer aan deeltijd-ww

Werkgeversorganisatie VNO-NCW vindt dat het kabinet serieus moet overwegen om de deeltijd-ww opnieuw in te voeren als de sombere economische vooruitzichten werkelijkheid worden. Uit de negatieve groeicijfers van het CBS blijkt onder meer dat de werkloosheid oploopt. De deeltijd-ww werd ingevoerd in april 2009 en eindigde in juli 2011. Bijna 80.000 werknemers hebben dankzij de regeling hun baan kunnen behouden. De werkgevers hadden liever gezien dat de deeltijd-ww een permanent karakter had gekregen. Met behulp van deeltijd-ww kunnen bedrijven personeel in dienst houden, zodat zij direct weer van hun deskundigheid en ervaring kunnen profiteren wanneer de economie weer aantrekt.

VNO-NCW.nl, 18 november 2011

Hogere pensioenpremies, lagere pensioenen

Een groot aantal pensioenfondsen verhoogt begin 2013 de premie en verlaagt tegelijkertijd de pensioenuitkeringen. Waarschijnlijk gaat het in totaal om zo'n 100 fondsen. Door de lage rentestand voldoen veel pensioenfondsen niet meer aan de wettelijk vereiste dekkinggraad van 105%. Een dekkinggraad van 105% betekent dat het pensioenfonds voor iedere euro die is ingelegd één euro en vijf cent kan uitkeren.

Het Financieele Dagblad, 23 november 2011

De werkloosheid was in de eurozone nog nooit zo hoog

De werkloosheid kwam in de eurozone in oktober uit op 10,3% van de beroepsbevolking. Volgens Eurostat is de werkloosheid in de eurozone nog niet eerder zo hoog geweest. De werkloosheid is in de eurozone al een tijdje langzaam maar zeker aan het stijgen. In totaal zaten in oktober 16,29 miljoen mensen zonder werk, 126.000 meer dan in september. Ook in de hele Europese Unie steeg de werkloosheid: van 9,7% in september naar 9,8% in oktober.

BNR Nieuwsradio, 30 november 2011

Marktontwikkelingen

Het Nieuwe Werken levert veel geld op

Het Nieuwe Werken kan ons jaarlijks miljarden euro's opleveren. Volgens onderzoek van PwC heeft vooral het terugdringen van de reistijd een gunstig effect op de economie. Volgens het onderzoek kan Het Nieuwe Werken al in 2015 bijna 2 miljard euro per jaar opleveren, als 20% van de beroepsbevolking één dag per week thuis werkt. Werkt die groep twee dagen per week thuis, dan loopt het economische voordeel al op tot bijna 3 miljard euro. In dat geval zijn er iedere werkdag 180.000 auto's minder op de weg. En dat is weer gunstig voor het aantal files, de luchtkwaliteit en de verkeersveiligheid. Voor bedrijven leidt Het Nieuwe Werken tot een stijging van de productiviteit en de efficiency. Bovendien lopen de huisvestingskosten terug.

ANP, 9 november 2011

Meer werkdruk dankzij de smartphone

Smartphones maken het mogelijk om overal en altijd te communiceren. En te werken. Het is heel verleidelijk om 's avonds nog een zakelijk mailtje te beantwoorden en om in de trein alvast wat cijfers door te nemen. Daardoor neemt de werkdruk toe. Voor veel mensen met een smartphone is het moeilijk om werk en privé te scheiden. Als er een bericht binnenkomt, is de drang groot om het te openen, zelfs als je thuis op de bank zit. Ook op het werk verhogen smartphones de werkdruk, doordat ze de micropauzes verstoren die iedere werknemer nodig heeft om te kunnen herstellen.

Intermediair, 11 november 2011

We werken niet meer alleen overdag

Meer dan een derde van de Nederlandse werknemers werkt regelmatig over. De helft van de werknemers maakt een deel van het werk thuis af. Dat blijkt uit onderzoek van Regus. In Nederland werkt 29% van de werknemers gemiddeld 9 tot 11 uur per dag, terwijl 9% zelfs gemiddeld meer dan 11 uur per dag werkt. Telewerkers nemen vaker werk mee naar huis dan kantoormedewerkers en werknemers van grote bedrijven werken vaker 11 uur per dag dan medewerkers van kleine bedrijven.

NU.nl, 11 november 2011

Het nieuwe minimumloon

Vanaf 1 januari 2012 gelden nieuwe bedragen voor het wettelijk minimumloon. Werknemers van 23 jaar en ouder hebben voortaan recht op minimaal 1.446,60 euro per maand, 333,85 euro per week en 66,77 euro per dag.

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, 10 november 2011

De minister wil werken aantrekkelijker maken dan een uitkering

Voor mensen met een bijstandsuitkering moet het vinden van een baan financieel interessanter worden dan het behouden van de uitkering. Dat vindt minister Kamp van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Zijn nieuwe beleidsplan moet een einde maken aan de situatie waarin bepaalde groepen financieel gezien beter af zijn met een uitkering dan met betaald werk. Met zijn nieuwe plannen wil Kamp deze 'armoedeval' voorkomen. De minister wil de bijstandsuitkering in twintig jaar tijd in kleine stapjes verlagen. Uiteindelijk -na twintig jaar- ligt het sociale minimum dan zo'n 2.000 euro lager dan nu het geval is. Daarnaast werkt Kamp aan een herziening van het stelsel van kindregelingen waarin ouders nu nog veel belastingvoordelen hebben.

de Volkskrant, 15 november 2011

De variabele beloning bij Philips krijgt navolging

Na Philips blijken ook andere grote ondernemingen méér variabele beloning te willen invoeren. Volgens beloningsdeskundige Jan Schuurman kunnen bedrijven met behulp van variabele salarissen de vaste kosten in de hand houden. Tegelijkertijd kan variabele beloning medewerkers de motivatie geven om een stapje extra te doen. Schuurman denkt dat variabele beloning vooral geschikt is om jonge mensen te werven.

Het Financieele Dagblad, 21 november 2011

Het kan veiliger op de werkplek

Uit cijfers van de Arbeidsinspectie blijkt dat in Nederland per jaar 220.000 arbeidsongevallen gebeuren. Voor 80 tot 100 werknemers heeft zo'n ongeval een fatale afloop. De Arbeidsinspectie wil het aantal bedrijfsongevallen terugbrengen en introduceert daarom een digitale zelfinspectie. Bedrijven in de bouw, metaal en transport en logistiek kunnen met de test zelf vaststellen hoe het er op veiligheidsgebied voor staat. In de genoemde sectoren gebeuren relatief vaak ongelukken. De test komt niet in de plaats van inspecties, maar bereidt bedrijven er wel op voor. De Arbeidsinspectie is een overheidsinstantie die waakt over de veiligheid van werknemers.

de Volkskrant, 22 november 2011

De derde werkplek is in opkomst

Flexibel werken is lang niet altijd hetzelfde als thuis werken. Uit onderzoek blijkt dat steeds meer werknemers niet op kantoor werken, maar ook niet thuis. De zogenaamde 'derde werkplek' kan een business centre zijn, maar ook een bibliotheek, de trein of een koffiebar. En vooral kenniswerkers maken er regelmatig gebruik van. Meer dan de helft van die groep is wel eens op een 'derde werkplek' te vinden. Steeds meer mensen die niet op een kantoor kunnen of willen werken, gaan op zoek naar een plek waar ze wel geïnspireerd maar niet afgeleid worden door andere mensen in hun directe omgeving.

P&O Actueel, 23 november 2011

Krijgen we 'm of krijgen we 'm niet?

De tijd van de kerstpakketten breekt weer aan. Drie op de vijf werknemers denkt dat zijn of haar werkgever dit jaar niet zal bezuinigen op de mand of doos vol verrassingen aan het eind van het jaar, zo blijkt uit onderzoek van MarketRespons. Vorig jaar kreeg ruim driekwart van de Nederlandse werknemers een kerstpakket. Opvallend genoeg vinden vooral mannen het kerstpakket belangrijk: zij vinden dat het de relatie tussen werkgever en werknemer versterkt. De meeste werknemers hebben overigens geen behoefte aan nieuwe vormen: er gaat niets boven een traditioneel kerstpakket.

managersonline.nl, 21 november 2011

Beroepsbevolking

Van het zorgverlof maken we nauwelijks gebruik

Volgens het Sociaal en Economisch Planbureau maken Nederlandse werknemers maar mondjesmaat gebruik van de zorgverlofregeling. Veel werknemers die onverwacht voor iemand in de nabije omgeving moeten zorgen, kunnen op het werk niet worden gemist en laten de zorg daarom aan iemand anders over. Ook zijn er veel werknemers die de regeling niet kennen. In de meeste gevallen willen werknemers hun collega's niet extra belasten door zorgverlof op te nemen. In 2009 nam slechts 2% van de werknemers verlof op voor kortdurende zorg en slechts 1% voor langdurende zorg. Het aantal mannen en vrouwen dat verlof opneemt is ongeveer gelijk.

de Volkskrant, 8 november 2011

We kunnen niet zonder senioren op de arbeidsmarkt

Volgens UWV blijven senioren op de arbeidsmarkt hard nodig. De uitkeringsorganisatie wil daarom vooroordelen over oudere werknemers (ze zijn te duur, niet flexibel, vaker ziek, niet op de hoogte) wegnemen. Dat ouderen vaker aan de kant staan, ligt volgens UWV voor een deel aan hen zelf, maar ook aan het feit dat werkgevers senioren op de arbeidsmarkt onvoldoende op waarde schatten.

de Volkskrant, 16 november 2011

Kennismigrant komen zelden alleen

Kennismigranten uit India, China, de Verenigde Staten en Turkije die zich in Nederland vestigen, brengen in veel gevallen familieleden mee. Volgens minister Leers van Immigratie en Asiel zijn zij grotendeels verantwoordelijk voor de groei van de gezinshereniging in Nederland. Vorig jaar kwamen 154.000 mensen vanuit het buitenland voor langere tijd naar Nederland. Twee derde van die groep is afkomstig uit een andere lidstaat van de Europese Unie of was al in het bezit van een Nederlands paspoort.

BNR Nieuwsradio, 17 november 2011

We zijn dol op ons werk

Voor driekwart van de Nederlandse werknemers is het werk een ware passie. Internationaal onderzoek van Stepstone laat zien dat maar 16% van de werknemers in ons land ontevreden is met het werk. De Nederlandse score ligt duidelijk boven het Europese gemiddelde. Alleen in de Scandinavische landen hebben werknemers het nóg beter getroffen op de werkvloer. Met name in Denemarken gaat bijna iedereen (86%) fluitend naar zijn of haar werk. De Fransen zijn het minst te spreken over hun baan. Daar ziet slechts 60% het werk als een passie. Uit het onderzoek blijkt

verder dat de passie die werknemers voelen voor hun werk, een positief effect heeft op hun prestaties.

Intermediair-PW.nl, 17 november 2011

Rond je 45e nemen je kansen op de arbeidsmarkt af, denken werknemers

Nederlanders zijn van mening dat hun kansen op de arbeidsmarkt al rond hun 45e afnemen. Mensen met een lage opleiding denken al vanaf 41 jaar aanzienlijk minder kans te hebben om na een eventueel ontslag nog een baan te vinden. Hoger opgeleiden hebben er iets meer vertrouwen in, maar ook zij denken dat een leeftijd van 45,5 jaar of ouder een barrière vormt voor werkgevers. Het is dan ook opvallend dat de werkgevers zelf minder pessimistisch zijn. Ruim driekwart van hen kijkt bij sollicitaties van 50-plussers vooral naar de ervaring, 71,5% let op vakkundigheid en 44,5% noemt ook de flexibiliteit van ouderen als een gunstige eigenschap. De cijfers zijn afkomstig uit onderzoek van UWV. De uitkeringsorganisatie constateert dat ouderen weliswaar niet zo snel hun baan verliezen, maar meer tijd nodig hebben om weer aan de slag te komen als ze eenmaal werkloos worden.

managersonline.nl, 17 november 2011

Het kabinet wil de instroom van Roemenen en Bulgaren blijven beperken

In het regeer- en gedoogakkoord van VVD, PVV en CDA staat dat werknemers uit Roemenië en Bulgarije in ons land een werkvergunning nodig hebben. Zolang de werkloosheid stijgt en we op een recessie af lijken te stevenen, is minister Kamp niet van plan om van die afspraak af te wijken. Het kabinet vindt het onwenselijk dat het bedrijfsleven personeel uit het buitenland haalt terwijl er in Nederland zo'n 500.000 uitkeringsgerechtigden zijn die de mogelijkheid hebben om te werken. Nederland is één van de tien landen in de Europese Unie die Roemenen en Bulgaren nog niet onbeperkt toelaten. Vóór 31 december moet de Nederlandse regering besluiten of ze de beperkingen nog eens met maximaal twee jaar wil verlengen.

ANP, 18 november 2011

De toekomst van het technisch vmbo staat op losse schroeven

Het technisch vmbo ziet het aantal leerlingen sterk afnemen. Er zijn zelfs scholen waar de technische afdeling gesloten dreigt te worden. MKB-Nederland, VNO-NCW en de Stichting Platforms VMBO (SPV) luiden de noodklok over de toekomst van het technisch vmbo. De organisaties zijn vooral bezorgd omdat de vraag van het bedrijfsleven naar goed opgeleid technisch personeel alleen maar toeneemt. Al in 2014 ontstaat een tekort van ruim 38.000 technische vmbo'ers.

MKB Nederland, 21 november 2011

Duurdere kinderopvang leidt tot minder werkende moeders

Volgens de FNV zullen de voorgenomen bezuinigingen in de kinderopvang niet alleen grote gevolgen hebben voor de sector, maar ook voor de arbeidsparticipatie. Uit een peiling onder werkende ouders concludeert de vakbond dat ouders alternatieven gaan zoeken als ze meer moeten betalen. Dat kan betekenen dat ouders de formele opvang inruilen voor opvang door bijvoorbeeld familie of kennissen. Vooral veel moeders zullen volgens de FNV minder gaan werken of helemaal stoppen met werken.

ANP, 23 november 2011

De economische groei moet van vrouwen komen

In de afgelopen 40 jaar zijn steeds meer vrouwen aan het werk gegaan. Volgens onderzoek van McKinsey heeft dat in de Verenigde Staten geleid tot een stijging van het bruto nationaal product met 25%. Als vrouwen hun nog altijd bestaande achterstand in arbeidsparticipatie op mannen zouden inhalen, zou dat in de Verenigde Staten leiden tot een extra groei van 9% en in de eurozone van 13%. Daar komt bij dat diverse onderzoeken hebben uitgewezen dat bij een bepaald aantal vrouwen in topposities de prestaties van bedrijven zichtbaar vooruitgaan.

The Economist, 26 november 2011

Branche-informatie

Detailhandel

Poolse jongeren kunnen wel inpakken

Albert Heijn heeft 40 Poolse jongeren ingezet om 105.000 kerstpakketten voor het eigen personeel in te pakken. De jongeren werden ingehuurd door een uitzendbureau in Haaksbergen en zijn voor het inpakwerk enkele weken in Enschede geweest. Volgens de eigenaar van het uitzendbureau zijn werkloze jongeren in Nederland niet gemotiveerd om dit soort werk te doen. Staatssecretaris Krom van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is niet blij met de komst van de Polen. Hij vindt dat de inzet van Poolse jongeren niet valt uit te leggen nu Nederland zelf een half miljoen werklozen heeft.

TC Tubantia, 25 november 2011

Ict

Niet iedere ict'er is veelgevraagd

In het algemeen is er sprake van een tekort aan ict-technici, maar niet alle ict'ers hebben de banen voor het uitzoeken. Binnen de ict is vooral veel behoefte aan software-engineers, systeembeheerders en SAP-consultants. Ook softwareontwikkelaars en webdevelopers zijn momenteel populair op de arbeidsmarkt. Specialisten op het gebied van computer- en netwerkbeveiliging, databaseontwikkeling en kantoorautomatiseringssupport zijn veel minder in trek. Werkgevers besteden de laatstgenoemde functies vaak uit.

Automatisering Gids, 18 november 2011

Overheid

De gemeente Den Haag heeft een weigerambtenaar ontslagen

Een trouwambtenaar in Den Haag die geen huwelijk tussen partners van hetzelfde geslacht wil sluiten, is door de gemeente ontslagen. Wim Pijl had in een interview met dagblad Trouw gezegd dat hij principiële bezwaren heeft tegen huwelijken van homo's en lesbiennes. Tijdens een

gesprek met de gemeente kwam Pijl niet op zijn uitspraken terug en dat leidde tot zijn ontslag. De weigerambtenaar is van plan naar de rechter te stappen.

ANP, 11 november 2011

Veel minder jonge ambtenaren

De overheid is sinds enkele jaren geen populaire werkgever meer onder jongeren. Volgens minister Donner van Binnenlandse Zaken is het aantal jongeren dat bij de overheid aan het werk is gegaan, de afgelopen jaren fors gedaald. In vier jaar tijd is de instroom van ambtenaren onder 30 jaar bij het Rijk, provincies, waterschappen en gemeenten bijna gehalveerd. In 2007 gingen nog 8.932 jonge ambtenaren van start, in 2010 waren dat er nog maar 4.840. Donner zegt dat er in de afgelopen jaren weinig instroommogelijkheden waren door bezuinigingen. Het kabinet wil nu zoveel mogelijk talentvolle ambtenaren behouden en daarnaast de instroom van jongeren stimuleren.

ANP, 14 november 2011

Sport en recreatie

Er komt een gedragscode voor de badmeester (en de badjuf)

De Nederlandse zwembranche heeft een gedragscode opgesteld voor zwembadmedewerkers. Op het nieuwe protocol voor zwembaden kunnen zowel medewerkers als ouders een beroep doen. In de gedragscode staat onder meer dat zwembadmedewerkers bezoekers moeten beschermen tegen machtsmisbruik, (seksuele) intimidatie en andere ongewenste omgangsvormen binnen het zwembad. Verder moeten zwembadmedewerkers één-op-één-contact met kinderen altijd eerst overleggen met ouders en leidinggevenden. De zwembaden kunnen zelf bepalen of zij hun personeel de gedragscode laten ondertekenen. De zwemsector biedt in Nederland werk aan zo'n 25.000 mensen. De gedragscode is (weer) actueel geworden naar aanleiding van de zaak rond een Brabantse zwemschoolhouder die jarenlang ontucht pleegde met tientallen jonge, vaak gehandicapte meisjes. Het gerechtshof heeft de man veroordeeld tot zes jaar gevangenisstraf.

Nu.nl, 15 november 2011

Zorg

De apotheken in de grote steden hebben te weinig personeel

Het lukt de apotheken in de grote steden in de Randstad niet om voldoende gekwalificeerd personeel te vinden. Omdat apothekersassistenten niet of nauwelijks bereid zijn om te verhuizen, denkt de Stichting Bedrijfsfonds Apotheken (SBA) niet dat de regionale tekorten kunnen worden opgelost door spreiding van personeel. Vrijwel alle apothekersassistenten zijn vrouwen die alleen parttime willen werken. De gemiddelde werkweek van een apothekersassistent wordt steeds korter en bedraagt inmiddels nog maar 24,4 uur.

Metro, 24 november 2011

Uitzendbranche

Randstad verkoopt een vliegtuigonderdeel

Randstad heeft een onderdeel van het concern dat personeel levert aan de luchtvaartindustrie verkocht aan het Duitse Segula IndustrieHansa. Het gaat om een deel van Randstad-dochter Yacht Teccon, dat in Duitsland en Frankrijk voornamelijk ingenieurs levert aan vliegtuigbouwer Airbus. Yacht Teccon is gespecialiseerd in personeel voor de ict-sector en financiële ondernemingen.

De Telegraaf, 8 november 2011

Randstad werkt samen met Ziggo Dome

Ziggo Dome en Randstad slaan de handen ineen. Het bijzondere muziektheater naast de Amsterdam ArenA opent waarschijnlijk komend voorjaar zijn deuren. Randstad en de Ziggo Dome hebben plannen voor een langdurige samenwerking, waarbij Randstad hospitalitypersoneel gaat leveren en daarnaast optreedt als sponsor. Danny Damman, commercieel directeur van Ziggo Dome, denkt dat Randstad iets kan toevoegen aan de beleving van de bezoeker. Zo komt er onder meer een Randstad Lounge, waar fans voor en na de voorstelling kunnen verblijven.

Entertainmentbusiness.nl, 19 november 2011

Uitzendkrachten kunnen het prima vinden met hun collega's

Uitzendkrachten geven hun baan gemiddeld het rapportcijfer 7. Dat komt vooral door hun collega's, over wie ze in het algemeen goed te spreken zijn. Minder tevreden zijn ze over hun opleidingsmogelijkheden. De cijfers zijn afkomstig uit een onderzoek van brancheorganisatie NBBU. Daaruit blijkt verder dat bijna driekwart van de uitzendkrachten het prettig vindt om met een flexibel arbeidscontract te werken. Eén op de drie uitzendkrachten zegt via een uitzendbaan een vaste baan te willen vinden.

NBBU, 22 november 2011

Randstad stijgt op de ranglijst van beste werkgevers

In het Beste Werkgevers Onderzoek van Intermediair neemt Randstad de negende plaats in als het gaat om de tevredenheid van werknemers. In de overzichtsranglijst van Beste Werkgevers 2011 is Randstad met twee plekken gestegen naar de 21e plaats. Het onderzoek laat zien dat werkgevers in de profitsector de afgelopen jaren veel minder zijn gaan uitgeven aan opleidingen. In 2008 was het gemiddelde opleidingsbudget nog 5,8% van de bruto loonsom en dat is dit jaar teruggelopen tot 3,8%. In de publieke sector liggen de opleidingsbudgetten lager (rond 2,7%),

maar daar was de afgelopen jaren geen sprake van een daling. Op nummer 1 in de top-10 van bedrijven met de meest tevreden werknemers staat Ormit uit De Bilt, een specialist in management- en leiderschapsontwikkeling.

Intermediair, 28 november 2011

De uitzendsector blijft voorzichtig groeien

In de periode van 10 oktober tot 6 november (week 41 tot en met 44) is het aantal uitzenduren met 1% gestegen ten opzichte van dezelfde periode in het voorgaande jaar. De omzet van de uitzendondernemingen steeg in deze periode van vier weken met 3%. In de technische sector groeide het aantal uren met 8% en de omzet met 9%. De administratieve sector boekte een winst van 1% in uren en 4% in omzet. Ook de industriële sector liet een stijging zien: 1% meer uitzenduren en 2% meer omzet. Alleen de medische sector leverde iets in ten opzichte van vorig jaar. De uren gingen hier met 12% achteruit en de omzet met 13%.

ANP, 29 november 2011

Honderd rechercheurs tegen duizenden malafide uitzendbureaus

Op een symposium van Randstad kondigde minister Kamp van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan dat een speciaal team van 100 rechercheurs zich gaat richten op de vele duizenden malafide uitzendbureaus in Nederland. Burgers en bedrijven kunnen binnenkort de malafide uitzenders aangeven bij een landelijk meldpunt. De rechercheurs gaan op basis van de meldingen onderzoek verrichten. Uitzendbureaus en inlenende bedrijven die in de fout gaan kunnen rekenen op forse boetes. Het rechercheursteam gaat in eerste instantie aan het werk met een zwarte lijst, die inmiddels is opgesteld. Volgens de meest recente gegevens zijn er in ons land 5.000 tot 6.000 malafide uitzendbureaus actief. Zij helpen zo'n 100.000 mensen aan het werk, die vooral afkomstig zijn uit Midden- en Oost-Europa.

de Volkskrant, 1 december 2011