

Datum

6 juli 2023

Beste ,

Middels deze brief willen wij u als brancheorganisatie graag informeren over de aanlevering van loongegevens bij het Pensioenfonds in geval van ziekte van de werknemer.

Pensioenopbouw in tweede ziektejaar

In het tweede ziektejaar krijgt een werknemer minder loon uitbetaald van de werkgever. In artikel 26.1 van het pensioenreglement is opgenomen dat het Pensioenfonds de premie betaalt over het verschil in loon voor de ziekte en het loon in het tweede ziektejaar. Dit zorgt ervoor dat een werknemer ook in het tweede ziektejaar pensioen opbouwt over het salaris dat voor aanvang van ziekte van toepassing was. Daarnaast komen de aanvullende premiekosten ook niet bij de werkgever te liggen. Deze neemt het Pensioenfonds voor haar rekening.

Aanpassing in aanlevering

Op het moment dat een werknemer ziek wordt, is dat niet automatisch bij ons in beeld. In de situatie waarbij de werknemer in het tweede ziektejaar zit en wij een lager salaris ontvangen van de werkgever, weten wij nog niet dat het om een lager salaris gaat in verband met ziekte. Het is hiervoor belangrijk dat een werkgever in de Uniforme Pensioenaangifte (UPA) de code inkomstenvermindering met waarde Z meelevert zodra het salaris daalt in verband met ziekte.

Huidige situatie

Helaas hebben wij moeten constateren dat de aanlevering in geval van ziekte vaak niet goed lijkt te gaan. Dit kan verschillende oorzaken hebben die wij lastig kunnen achterhalen. Wel kunnen wij aangeven dat de werkgever dit zelf in het softwarepakket voor de UPA aan moet geven. Hoe dit is ingericht kan per softwarepakket verschillen. Een werkgever kan hiervoor contact opnemen met de desbetreffende softwareleverancier.

Salaris in tweede ziektejaar

- ✓ Werknemers krijgen in de sector Tentoonstellingsbouw na 26 weken ziekte 80% van het salaris uitbetaald.
- ✓ De werkgever levert in de UPA de code inkomstenvermindering met waarde Z aan zodra het salaris daalt in verband met ziekte.
- ✓ het Pensioenfonds betaalt de premie over het verschil in loon voor de ziekte en het loon in het tweede ziektejaar.
- ✓ De werknemer bouwt hierdoor ook in het tweede ziektejaar over 100% van het salaris pensioen op.

Waarom informeren wij de brancheorganisatie?

Middels deze brief willen wij u als brancheorganisatie vragen het onderwerp tweede ziektejaar bij de werkgevers onder de aandacht te brengen. En met name het belang van de juiste invulling van de Uniforme Pensioenaangifte (UPA) vanaf het moment dat er sprake is van een salarisdaling in verband met ziekte. Op deze wijze zullen werkgevers gecompenseerd worden en ontvangen de deelnemers waar zij recht op hebben.

Met vriendelijke groet,
Namens het bestuur van Oak Pensioen



P.A. de Bruijn-Nooteboom
Voorzitter