



## Aangetekend

CLC-VECTA Centrum voor Live Communication  
De heer R. Riemersma  
De Corridor 5C  
3621 ZA BREUKELEN

**Datum**

28 februari 2019

**Ons Kenmerk**

UTR-CVH-270219-007

**Betreft/ Onderwerp**

aankondiging collectieve acties in de sector Bouwen & Wonen

**Doorkiesnummer**

088-3681576

**Email contactpersoon**

janna.mud@fnv.nl

**Bijlage(n)**

-1

Geachte heer Riemersma,

Op 20 december 2018 heeft de FNV namens haar leden een ultimatum gesteld aan het kabinet met eisen om te komen tot een goed toekomstbestendig pensioenstelsel in Nederland (zie bijlage).

De FNV stelt de volgende drie eisen:

1. Werkenden moeten op tijd kunnen stoppen met werken. De snelle stijging van de AOW-leeftijd en de 1-op-1 koppeling van de AOW-leeftijd aan de levensverwachting zijn onhoudbaar. Mensen met zwaar en/of hoog-risico werk halen nu al te vaak niet gezond hun pensioen. Daarom moet de AOW-leeftijd nu direct worden bevroren. Er moet maatwerk mogelijk zijn. Vakbonden willen op cao-niveau afspraken kunnen maken over regelingen om bij zwaar en hoog-risico werk eerder te kunnen stoppen dan de AOW-leeftijd. Dat moet fiscaal worden ondersteund en boetes (RVU-heffing) op eerder stoppen moeten van tafel.
2. De vakbonden eisen aanpassing van de financiële spelregels en rekenregels als onderdeel van de verbeteringen in ons pensioenstelsel, waardoor indexering van de pensioenopbouw van werkenden en het inkomen van gepensioneerden mogelijk wordt en kortingen bij veel fondsen voorkomen kunnen worden. Door aanpassingen van het stelsel mogen geen pech- en gelukgeneraties ontstaan. Eventuele negatieve gevolgen van een overgang naar een nieuw stelsel moeten direct en voldoende worden gecompenseerd.
3. Alle werkenden moeten in staat zijn een goed pensioen op te bouwen. Ook ZZP'ers en werknemers met onzekere contracten. De vakbonden zijn van mening dat om redenen van een eerlijke arbeidsmarkt en een goed perspectief op een koopkrachtig inkomen, ook na het werkzame leven, in principe voor iedere werkende een verplichte deelname van pensioenopbouw in de tweede pijler moet gelden.

Daarbij is het Kabinet aangezegd dat bij het niet tot stand komen van een pensioenakkoord vanaf januari 2019 collectieve acties zullen volgen.

Helaas heeft het Kabinet niet gereageerd op ons ultimatum.

Onze leden hebben direct belang bij het sluiten van een pensioenakkoord. Als gevolg van het niet tot stand komen van een pensioenakkoord worden de collectieve belangen van de werknemers

rechtstreeks geraakt en hebben zij derhalve een direct belang bij de totstandkoming van een pensioenakkoord waarin ten minste afspraken tot stand komen over de bovengenoemde punten. De FNV ziet zich daarom genoodzaakt haar leden op te roepen om deel te nemen aan collectieve acties om onze eisen kracht bij te zetten. Ook de leden die werkzaam zijn in uw bedrijfstak, zullen wij oproepen voor onder meer werkonderbrekingen voor kortere of langere duur, alsmede het weigeren van overwerk.

Specifiek zullen wij onze leden oproepen om op **maandag 18 maart 2019** het werk gedurende een gehele dag neer te leggen. Daarnaast dienen uw leden rekening te houden met collectieve acties van beperktere omvang in aanloop naar maandag 18 maart 2019.

Voor de volledigheid melden wij hierbij reeds dat ook na 18 maart 2019 collectieve acties aan de orde kunnen zijn indien het Kabinet onze eisen niet inwilligt. Onze acties betreffen collectieve acties die zich richten op het overheidsbeleid inzake AOW en pensioen. De AOW-leeftijd is als gegeven zeer verweven met de arbeidsvoorwaardenpositie van werknemers en pensioen is een arbeidsvoorwaarde waarover collectief wordt onderhandeld. Onze acties vallen derhalve onder het bereik van artikel 6, vierde lid van het ESH.

Aangezien de door ons aangekondigde acties expliciet gericht zijn tegen de overheidsplannen en tot doel hebben de besluitvorming van het kabinet te beïnvloeden, achten wij ons in deze specifieke situatie niet gehouden aan de in de CAO opgelegde zogenoemde vredesplichtbepaling. Jurisprudentie over vergelijkbare situaties in het verleden bevestigt ons standpunt in deze.

Wij verzoeken u uw leden op de hoogte te brengen van de inhoud van deze brief en te informeren over de acties, zodat zij in staat zijn adequate maatregelen te nemen. Wij wijzen u er tevens op dat tijdens acties de werkgever verantwoordelijk is voor de veiligheid op en rond het bedrijf. Wij gaan er voorts vanuit dat uw leden, indien daar sprake van is, eventuele onderaannemers van deze acties op de hoogte stellen.

Het is mogelijk dat, behalve uw leden, ook derden (opdrachtgevers of klanten) hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht zoals dit is neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig rechtmatig. Wij wijzen u erop dat het uw verantwoordelijkheid c.q. die van uw leden is eventuele derden tijdig in kennis te stellen van dit ultimatum en mogelijke acties.

Voorts wijzen wij u erop dat wij het laten overnemen van werk dat normaliter door actievoerders wordt verricht, aanmerken als besmet werk en dit onrechtmatig achten. Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat uw leden zich schuldig maken aan het overtreden van het onderkruipersverbod of anderszins onrechtmatig jegens ons wordt gehandeld. Dit kan ook betekenen dat wij de Inspectie SZW vragen een onderzoek in te stellen. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.

Desgewenst zijn wij bereid u nadere informatie te verschaffen.

Hoogachtend,



Henk Panhuizen  
Bestuurder FNV Bouw & Wonen  
Tel: 06 - 53306345



Janna Mud  
Sectorhoofd FNV Bouw & Wonen

Datum  
27 februari 2019

Kenmerk  
Kenmerk

Pagina's  
2 van 2

