

Staatsecretaris van Financiën  
Dr. Hans Vijlbrief  
Korte Voorhout 7  
2511 CW Den Haag

Den Haag, 3 april 2020

Betreft: Versoepeling werkkostenregeling coronacrisis

Geachte heer Vijlbrief,

De Nederlandse economie wordt momenteel hard getroffen door de coronacrisis. Wij zijn onszelf zeer bewust van het feit dat de genomen maatregelen in het belang zijn van de bescherming van de volksgezondheid. Vanuit de positie van brancheverenigingen in de zwaarst getroffen sectoren pogen we onze leden zo concreet en pragmatisch bij te staan als we kunnen. Zodoende brengen we via deze brief graag de werkkostenregeling onder uw aandacht.

De werkkostenregeling stelt ondernemers in staat hun werknemers zonder belastingafdracht tegemoet te komen in de vorm van een geschenk of feestelijke gelegenheid. Deze situatie kan zich voordoen met bijvoorbeeld een jubileum of feestdag zoals kerst of nieuwjaar. Momenteel zit er een limiet van 1,7% tot aan een loonsom van 400.000 euro en 1,2% voor het salaris dat nog boven deze loonsom uitkomt.

Momenteel wordt de horeca- en evenementenbranche door verplichte sluiting mede het hardst geraakt. Ook de omzet van promotionele producten, zoals relatie- en kerst geschenken, is tot het absolute minimum gedaald. Ondernemers zitten in grote onzekerheid over het voortbestaan van hun bedrijf en daarmee de banen van hun personeel. Ondergetekenden zien zowel op de korte termijn als lange termijn redenen om het limiterend percentage te verhogen.

Heel Nederland zit namelijk thuis en dit heeft gevolgen voor de werkrelatie tussen werkgevers en werknemers. Digitaal contact blijft toch anders dan 'face to face' contact en hierdoor komt de teamgedachte binnen bedrijven onder druk te staan. Aandacht besteden aan je werknemers in de vorm van een bosje bloemen, relatiegeschenk of diner bon kan een gevoel van saamhorigheid versterken in deze lastige tijd. Een dergelijke besteding telt echter op in de werkkostenregeling. Jammer, wanneer het juist nu zo belangrijk is om naast elkaar te blijven staan en wederzijdse solidariteit een groot goed is.

Ondanks dat de tijd na de coronacrisis nog even voor ons ligt, is het vanuit economisch oogpunt van belang te blijven ondernemen en na te denken over de post-coronatijd. Wanneer de horeca- en evenementenbranche weer opengaat kunnen zij iedere impuls gebruiken die hen geboden wordt. Onder de huidige regelgeving vallen personeelsuitjes of recepties buiten het bedrijfspannend niet onder de werkkostenregeling en dat is daarin een

gemiste kans. Het zou voor de horeca- en evenementenbranche een enorme stimulans zijn, wanneer dit soort activiteiten wel onder deze regeling vallen. Ook de waardering op het einde van het jaar is belangrijker dan ooit. Een verruiming brengt daarnaast ook de bestedingen weer op gang.

De betrokken belangenbehartigers zien opties bij de werkkostenregeling om de horeca- evenementenbranche en de promotionele productensector bij te staan in deze bizarre tijd.

- Laat de beperking van de grens tot 400.000 euro los, zodat de werkkostenregeling bij iedere loonsom uitgaat van 1,7%.
- Verruim het limiterend percentage in de werkkostenregeling van 1,7% naar 5,0% voor de eerste 400.0000 euro van de loonsom.

Alle varianten dragen bij aan een impuls van de zwaar getroffen sectoren, doordat werkgevers meer ruimte krijgen om zowel op korte als lange termijn hun werknemers op wat voor manier dan ook fiscaalvrij te waarderen. Ze zouden allen tijdelijk voor het jaar 2020 ingevoerd kunnen worden.

De gegeven voorstellen zouden gemakkelijk, zonder uitvoeringdruk bij instanties, uitgevoerd kunnen worden. Er bestaan meer branche specifieke denkrichtingen en deze zouden dan ook nog nader gedeeld kunnen worden. Als belangenbehartigers van de zwaarst getroffen sectoren staan we altijd open ons standpunt te verduidelijken en zodoende in gesprek te gaan over oplossingsrichtingen.

Hartelijke Groet,



Hans Biesheuvel  
Voorzitter  
ONL voor Ondernemers



Joop van Veelen  
Voorzitter  
Platform Promotional Products



Riemer Rijkema  
Directeur  
CLC VECTA