

# FAQ nieuwe loongebouw Cao Tentoonstellingsbedrijven

## Waarom is er gekozen voor het implementeren van een nieuw loongebouw?

De verschillende onderzoeken die de afgelopen jaren zijn uitgevoerd, laten zien dat het loongebouw niet meer aansluit bij de huidige lonen in de sector, niet concurrerend is in de markt en niet bijdraagt aan loontransparantie en aantrekkelijkheid van de sector. Dit wordt versterkt door o.a. loonafspraken uit het verleden en de sterke verhoging van het minimumloon waardoor het loongebouw niet meer marktconform is. De overgrote meerderheid van de leden van CLC-VECTA hebben de Cao commissie daarom gevraagd in te zetten op het ontwikkelen en implementeren van een nieuw loongebouw.

## Wat zijn de uitgangspunten geweest bij de ontwikkeling van het nieuwe loongebouw?

In het loongebouw is uitgegaan van een consistente procentuele opbouw van loonstappen. Het startsalaris in functiegroep 1 trede 1 is vastgesteld op € 2555,- per maand. Dit vanwege de toekomstig verwachte stijgingen van het wettelijk minimumloon en de aansluiting bij het 25<sup>e</sup> percentiel van de markt (kortgezegd, 75% van de markt betaalt meer blijkt uit onderzoek).

Er is gekozen voor een uitbreiding van het aantal tredes maar met behoud van het onderscheid tussen basis- en uitloopschalen.

## Hoe ziet de consistente procentuele opbouw er precies uit?

In onderstaande uitwerking, zie je het loongebouw met de procentuele stappen tussen tredes en functiegroepen:

Salarisgroep	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12												
Trede 1	€ 2.555	100,00%	€ 2.601	102,00%	€ 2.679	103,00%	€ 2.773	103,50%	€ 2.884	104,00%	€ 3.028	105,00%	€ 3.194	105,50%	€ 3.402	106,50%	€ 3.657	107,50%	€ 3.986	109,00%	€ 4.385	110,00%	€ 4.845	110,50%
2	€ 2.593	101,50%	€ 2.641	101,53%	€ 2.721	101,55%	€ 2.817	101,60%	€ 2.931	101,65%	€ 3.079	101,70%	€ 3.250	101,75%	€ 3.463	101,80%	€ 3.725	101,85%	€ 4.062	101,90%	€ 4.471	101,95%	€ 4.942	102,00%
3	€ 2.632	101,50%	€ 2.681	101,53%	€ 2.763	101,55%	€ 2.862	101,60%	€ 2.980	101,65%	€ 3.132	101,70%	€ 3.307	101,75%	€ 3.526	101,80%	€ 3.794	101,85%	€ 4.139	101,90%	€ 4.558	101,95%	€ 5.041	102,00%
4	€ 2.672	101,50%	€ 2.722	101,53%	€ 2.806	101,55%	€ 2.908	101,60%	€ 3.029	101,65%	€ 3.185	101,70%	€ 3.365	101,75%	€ 3.589	101,80%	€ 3.864	101,85%	€ 4.218	101,90%	€ 4.647	101,95%	€ 5.142	102,00%
5	€ 2.712	101,50%	€ 2.763	101,53%	€ 2.849	101,55%	€ 2.955	101,60%	€ 3.079	101,65%	€ 3.239	101,70%	€ 3.424	101,75%	€ 3.654	101,80%	€ 3.935	101,85%	€ 4.298	101,90%	€ 4.737	101,95%	€ 5.245	102,00%
6	€ 2.752	101,50%	€ 2.805	101,53%	€ 2.893	101,55%	€ 3.002	101,60%	€ 3.130	101,65%	€ 3.294	101,70%	€ 3.484	101,75%	€ 3.719	101,80%	€ 4.008	101,85%	€ 4.380	101,90%	€ 4.830	101,95%	€ 5.350	102,00%
7			€ 2.848	101,53%	€ 2.938	101,55%	€ 3.050	101,60%	€ 3.181	101,65%	€ 3.350	101,70%	€ 3.545	101,75%	€ 3.786	101,80%	€ 4.082	101,85%	€ 4.463	101,90%	€ 4.924	101,95%	€ 5.457	102,00%
8			€ 2.892	101,53%	€ 2.984	101,55%	€ 3.099	101,60%	€ 3.234	101,65%	€ 3.407	101,70%	€ 3.607	101,75%	€ 3.855	101,80%	€ 4.158	101,85%	€ 4.548	101,90%	€ 5.020	101,95%	€ 5.566	102,00%
9				€ 3.030	101,55%	€ 3.148	101,60%	€ 3.287	101,65%	€ 3.465	101,70%	€ 3.670	101,75%	€ 3.924	101,80%	€ 4.235	101,85%	€ 4.634	101,90%	€ 5.118	101,95%	€ 5.677	102,00%	
10					€ 3.199	101,60%	€ 3.341	101,65%	€ 3.524	101,70%	€ 3.734	101,75%	€ 3.995	101,80%	€ 4.313	101,85%	€ 4.722	101,90%	€ 5.217	101,95%	€ 5.791	102,00%		
11						€ 3.396	101,65%	€ 3.584	101,70%	€ 3.800	101,75%	€ 4.066	101,80%	€ 4.393	101,85%	€ 4.812	101,90%	€ 5.319	101,95%	€ 5.907	102,00%			
12						€ 3.452	101,65%	€ 3.645	101,70%	€ 3.866	101,75%	€ 4.140	101,80%	€ 4.474	101,85%	€ 4.903	101,90%	€ 5.423	101,95%	€ 6.025	102,00%			
13							€ 3.707	101,70%	€ 3.934	101,75%	€ 4.214	101,80%	€ 4.557	101,85%	€ 4.997	101,90%	€ 5.529	101,95%	€ 6.145	102,00%				
14								€ 4.003	101,75%	€ 4.290	101,80%	€ 4.641	101,85%	€ 5.091	101,90%	€ 5.638	101,95%	€ 6.268	102,00%					
15									€ 4.367	101,80%	€ 4.727	101,85%	€ 5.188	101,90%	€ 5.746	101,95%	€ 6.393	102,00%						
16										€ 4.815	101,85%	€ 5.287	101,90%	€ 5.858	101,95%	€ 6.521	102,00%							
17											€ 5.387	101,90%	€ 5.973	101,95%	€ 6.652	102,00%								
18															€ 6.785	102,00%								

## Hoe pas ik het nieuwe loongebouw toe?

Op basis van de inhoud van de functie bepaal je, aan de hand van de referentiefuncties, in welke functiegroep een werknemer valt. De functiegroep komt overeen met de salarisgroep. Vervolgens bepaal je het absolute salaris van de werknemer ná de loonsverhogingen per 1 juli 2026 en 1 januari 2027. Daarna kijk je in het nieuwe loongebouw welke trede in de salarisgroep het dichtst bij dat absolute salaris zit. Het gaat hierbij om de dichtstbijzijnde trede *boven* het absolute salaris. Dit is de trede waarin de werknemer wordt ingedeeld. Dat kan betekenen dat de werknemer in een lagere trede valt dan in het huidige loongebouw; hiermee ontstaat het loongroeiperspectief.

## Wat betekent het nieuwe loongebouw voor werknemers?

Met het nieuwe loongebouw is sprake van een toekomstig loonstijgingsperspectief van 5 tot 20%. Dat betekent dat werknemers die nu in de hoogste trede in hun functiegroep zitten, conform het nieuwe loongebouw weer een loonstijgingsperspectief hebben. Ook betekent het dat werknemers die nu buiten het loongebouw worden beloond, weer in het loongebouw kunnen worden ingedeeld. Voor werknemers in de laagste tredes in de functiegroepen, betekent het nieuwe loongebouw een procentueel hogere loonstijging per 1 januari 2027.