

Kort verzuim conform Cao Tentoonstellingsbedrijven

bijzondere omstandigheden	doorbetaling salaris	voorwaarden
Huwelijk en huwelijksjubilea		
- ondertrouw van de werknemer	1 dag	
- huwelijk van de werknemer	2 dagen	
- 25- of 40-jarig huwelijk van de werknemer	1 dag	
- huwelijk van een (schoon)ouder, (klein)kind, (schoon)zus of (schoon)broer	1 dag	alleen als de werknemer bij de plechtigheid aanwezig is
- 25-, 40- of 50-jarig huwelijk van de (schoon)ouders	1 dag	
Geboorte		
- bevalling van de levenspartner (geboorteverlof)	Eenmaal de wekelijkse arbeidsduur	Op te nemen binnen 4 weken na de geboorte
- aanvullend geboorteverlof voor partners	Vijfmaal de wekelijkse arbeidsduur	De partner krijgt geen salaris, maar een uitkering van UWV (70%). Op te nemen binnen 6 maanden na de geboorte
- ouderschapsverlof	Maximaal 26x de wekelijkse arbeidsduur	De werknemer krijgt geen salaris, maar voor maximaal 9 weken een uitkering van het UWV. Op te nemen binnen 1 jaar na de geboorte
Overlijden		
- van de levenspartner of een inwonend(e) (schoon)ouder, kind, broer of zus	de dag van overlijden t/m de dag van de begrafenis	
- van een uitwonend(e) (schoon)ouder of kind van de werknemer of de levenspartner	de dag van overlijden en de dag van de begrafenis	alleen als de werknemer bij de plechtigheid aanwezig is
- van een grootouder, (schoon)zus, (schoon)broer of kleinkind	1 dag	alleen als de werknemer bij de plechtigheid aanwezig is
Medische omstandigheden		
- bezoek aan een arts of tandarts voor een persoonlijke behandeling	de benodigde tijd	alleen als de werknemer kan aantonen dat het niet buiten werktijd kan
- ziekenhuisopname en -ontslag van de levenspartner	maximaal 1 dag	deze dag mag opgedeeld worden in twee halve dagen
Andere omstandigheden		
- verkiezingen: uitoefenen van het kiesrecht	de benodigde tijd	alleen voor zover het niet buiten werktijd kan
- sollicitatiegesprekken	1 dag	- alleen voor de werknemer die ten minste drie maanden in dienst is en

		- wordt ontslagen wegens werkvermindering in de onderneming
- verhuizing van de werknemer	maximaal 1 dag per jaar	in overleg met de werkgever
- het vervullen van burgerlijke verplichtingen waar de overheid geen vergoeding voor geeft	de benodigde tijd	alleen voor zover het niet buiten werktijd kan